**Доклад председателя Забайкальской краевой организации Профсоюза Окуневой Н.И на XXIX отчетно-выборной конференции 18.12.2019 г.**

Уважаемые делегаты и дорогие коллеги!

Уважаемые социальные партнеры! Добрый день!

Поздравляю Вас с началом работы очередной XXIX отчетно-выборной конференции нашей организации с первого дня ее существования и VII –ой в постсоветской России.

Пять лет пролетели быстро и вот снова пришло время отчитаться перед членами профсоюза, перед Вами о том, что удалось, что не получилось и осталось в планах.

Итоги деятельности выборных органов краевой организации за пять лет отчасти представлены в портфеле делегата конференции, очень подробно, начиная с 2015 года, они отражались в ежегодных публичных отчетах.

Поднимаясь по лестнице, Вы уже поняли по нашим баннерам, что каждый прожитый год из пяти был посвящен одному из направлений деятельности Профсоюза и краевой организации: 2015 – Год молодёжи, 2016 – Год правовой культуры, 2017 – Год профсоюзного PR-движения, 2018 – Год охра­ны труда, 2019 – Год студен­ческого профдвижения.

В отчетный период мы отметили 25-летие Общероссийского Профсоюза образования и ФНПР, 100-летие профсо­юзного педагогического дви­жения в Забайкалье, 80-летие ФПЗ и 100-ле­тие студенческого профсо­юзного движения.

Поэтому содержание нашей общей деятельности ежегодно было тематически выдержанным, направленным и содержательным. Но обо всем этом я говорить не буду, а остановлюсь, прежде всего, на проблемах, которые являются наиболее актуальными в нынешнее время, на тех вызовах, которые стоят перед образованием, а, значит, и перед Профсоюзом. И, естественно, на тех задачах, которые нам вместе предстоит решать.

В краевой организации сегодня завершается большая отчетно-выборная кампания. С удовлетворением можно отметить, что нам удалось сохранить свою организацию. Общероссийский Профсоюз образования сегодня – это авторитетная организация, объединяющая около 4,5 миллионов учителей, воспитателей, преподавателей, других работников и студентов.

Забайкальская краевая – это 25980 членов профсоюза. Из членских организаций Федерации профсоюзов Забайкалья она является самой многочисленной и влиятельной. Но скажу честно, что это нас не радует. Скажу, почему…

 За пять лет только 4 организации – Чернышевская, Приаргунская, Карымская районные и Читинская городская организации приросли на 3-6% и чуть увеличили в численности нашу организацию.

К сожалению, в организации прослеживается четкая тенденция к уменьшению численности, ежегодно мы теряем по одной-две тысячи членов профсоюза. По сравнению с 2015 годом организация уменьшилась на 5843 человека из числа работающих (5622 чел.). Студенты же свои позиции укрепили, их стало больше на 1541 чел.

Если говорить только о педагогической составляющей нашей организации, для кого, в общем-то, и создавался Профсоюз, то и здесь картина не впечатляет: в образовательных организациях, в которых созданы и работают первички, охват профчленством среди педагогов составляет лишь 59%; если посмотреть в целом по всем учреждениям, то этот процент еще меньше –55.

Если в 2015 году 19 местных организаций имели процент охвата среди работающих наравне или выше краевого (65%), то в 2019 году их стало 12 (56%). В целом по организации охват упал на 9%.

В 2015 году хоть две районных организации (Агинская и Дульдургинская), но имели 100%-й охват, в 2019 году и у них уже 95%.

Почти в два раза упала численность в Балейской, Борзинской и Могочинской районных организациях. Меньше 50% работников образования являются членами Профсоюза в Алек-Заводском, Балейском, Борзинском, Краснокаменском, Забайкальском, Шилкинском районах, поселке ЗАТО «Горный» и г.Чите.

 Меньше 20% членов профсоюза осталось в Каларской (12%), Кыринской (17%), Нер-Заводской (18%), Т-Олекминской (11%) организациях.

За эти годы исчезли с карты нашей организации и 133 первичных организации, в год мы теряем, в среднем, по 33 первички.

Мы постоянно задаем друг другу вопрос: почему? Вроде бы столько всего делаем, а членов профсоюза с каждым годом все меньше и меньше.

Можно объяснить это объективными причинами: уход из образования, ликвидация или реорганизация образовательных организаций, разочарование в председателе первички, а значит и в Профсоюзе. Многие выходят из Профсоюза, рассердившись на власть.

Но в большинстве своем все-таки причина в нежелании материально поддерживать Профсоюз в виде уплаты профсоюзных членских взносов. Практика показывает, что с каждым повышением заработной платы, численность организаций уменьшается. Прошедшая пятилетка не стала исключением. С изменениями в оплате труда в большую сторону вышли из Профсоюза многие руководители образовательных организаций и их замы, а также технический персонал.

Проводимая отдельными руководителями целенаправленная политика по замене профсоюзных организаций как законного представительного органа работников на другой, не легитимный орган общественной самодеятельности при заключении коллективных договоров, других нормативных актов тоже приводит к сокращению численности первичных организаций. Руководители наших учреждений не заинтересованы в крепком, сильном и грамотном профкоме, в надежном и подготовленном профсоюзном лидере.

В ходе отчетов и выборов произошла смена порядка 21% председателей первичных и 24% местных организаций. Впервые за много лет одна первичная организация в Алек-Заводском районе получила неудовлетворительную оценку, бурно и напряженно прошли конференции в Читинском, Балейском и Дульдургинском районах, что говорит о том, что равнодушных среди нас становится меньше, что председателям любого уровня организаций к доверию членов профсоюза нужно относится более ответственно.

 В Профсоюз пришло много новых, в том числе молодых кадров. Идет естественный процесс ротации профсоюзных лидеров. Этому способствует и молодежная политика нашего Профсоюза. Мы очень надеемся, что их с каждым годом будет больше, что взносы, которые тратятся на обучение профсоюзной молодежи – вернуться сторИцей.

В условиях, когда и сейчас, и через 10 лет, по словам министра просвещения О.Ю.Васильевой на IV всероссийском съезде сельских учителей, доля учителей до 29 лет будет составлять всего 5,9%, мы понимаем, что без молодежи нет будущего у Профсоюза, поэтому по инициативе крайкома Профсоюза в отчетный период проводился ряд специальных мероприятий, направленных на вовлечение максимально возможного числа работников образования и студентов в активную деятельность Профсоюза, укрепление его репутации в обществе. Это ежегодная акция «Вступай в Профсоюз!» и «День Профсоюза» в летней школе молодых педагогов, конкурс «Профсоюз – территория успеха» и фотоконкурс «Лица Профсоюза», конкурс социальной рекламы «Точка зрения», межрайонные слеты первичных профсоюзных организаций, туристические слеты.

Наряду с этим Профсоюз традиционно участвует во всех масштабных краевых мероприятиях в образовании, выступая в качестве соучредителя или эксперта. Это конкурсы «Учитель года», «Воспитатель года», «Сердце отдаю детям», «Забайкальский образовательный форум», Летняя школа молодых педагогов, молодежный форум «PROдвижение».

Но этого, видимо, мало. Нужна кропотливая работа с каждым студентом-выпускником еще в учебном заведении, чтобы он по дороге из вуза в школу не потерялся, осознанно пришел в профком школы или сада и предложил свои услуги в работе, встав на профсоюзный учет.

Мы должны повсеместно изменить систему обучения профсоюзного актива. В 2017 году мы с вами приняли Концепцию системы профсоюзного образования в краевой организации до 2020 года. Создали свои профсоюзные образовательные округа. Профсоюзное образование должно было стать системой, главный принцип которой мы видели в непрерывности, единстве теоретического и практического обучения, разнообразии форм и методов. Но именно этого у нас с Вами как раз и не получилось. Если на уровне крайкома еще мы этого как-то придерживаемся, то на уровне местных организаций вся учеба проводилась в виде совещаний. Мы забыли с вами про профсоюзные кружки, хотя были в «пионерах» этого движения. С учетом прихода в Профсоюз молодежи, их работу можно и необходимо возобновить, как и сделать их постоянными на последнем курсе для студентов педагогических специальностей университета. Нам думается, что должен появиться новый совместный проект «Профсоюзный урок» студенческого профкома ЗабГУ и крайкома профсоюза. Мы должны помнить, что знания, которые дает Профсоюз, нужны члену профсоюза для справедливости, они должны помочь ему в жизни.

Начиная с 2015 года – Года молодежи в Профсоюзе, особое внимание уделялось педагогической молодежи. Возродив работу прежнего Совета молодых учителей через Ассоциацию молодых педагогов, в прошлом году мы отметили ее 5-летний юбилей.

Ассоциация как вид молодежного объединения отличается своим содержанием, координированностью и направленностью работы.

На современном отрезке времени мы считаем это движение перспективным и хотим, чтобы и отдел молодежной политики нашего министерства не забывал эту наиболее родную часть молодежи как одну из самых социально активных и перспективных в плане кадрового потенциала для самой системы образования. Профсоюз готов к сотрудничеству как в рамках подписанного нашим Профсоюзом еще в 2018 году Соглашения с Росмолодежью, так и регионального Соглашения с Министерством образования, где впервые появился раздел «Работа с молодежью» как механизм социального партнерства в сфере реализации молодежной политики.

Не могу не сказать, что последнее время много внимания уделяется образованию – и это радует. Но то, что школа, профессия учителя не становятся престижными, вакансий в школах не становится меньше, что меры привлечения кадров в образование края малоэффективны и недостаточны – это беспокоит и Профсоюз в том числе.

Вакансии были всегда. Но если в 2001 году их было 361 , то два последних года потребность в педагогах в начале учебного года достигает только в школах края 700 и более. Сегодня все констатируют, что кадры стареют, а кардинально для мотивации молодежи прийти в образование ничего не делается.

Меры социальной поддержки в виде 20% к окладу молодым педагогам первые три года – это неплохо, но это сегодня не манящий маяк для всех выпускников педагогических специальностей университета ехать в село. В крае должны появиться, об этом я уже говорила на августовской краевой конференции, новые проекты «Жилье для учителя», «Детский сад вне очереди», как это делается в большинстве субъектов РФ. Новому составу выборных органов краевой организации хочется пожелать этим вопросам уделять больше внимания и проявления настойчивости в их продвижении.

Мы надеемся, что Программа «Земский учитель» приблизит учителя к сельской школе, что ипотека под 2% для дальневосточников затормозит процесс оттока молодежи из Забайкалья.

Несмотря на то, что в краевой организации всего 5 тысяч 187 членов профсоюза из числа студентов госуниверситета и 6-ти объединеных первичек СПО, крайком выстраивает свою линию взаимодействия с ними, поддерживает старые и нарабатывает новые традиции. В крае учреждена профсоюзная стипендия и на сегодня ее получили 44 студента из числа профсоюзных активистов. Сегодня студенты являются частью нашей организации, мы видим их не только на выездных школах, но и на профсоюзных демонстрациях и акциях в поддержку прав работников образования, на краевых молодежных мероприятиях. Этот год – Год 100-летия студенческого профсоюзного движения показал, насколько интересной жизнью живут их организации. Мы надеемся, что об этом они с нами сегодня поделятся.

Уважаемые делегаты!

Мы по-прежнему уверены в том, что образование – это сфера ответственности государства. Поэтому считаем, что важнейшим условием обеспЕчения конституционных гарантий прав граждан на получение доступного и качественного образования является значительное увеличение ресурсного обеспечения сферы образования, повышение социального статуса педагогических работников, уровня социальных гарантий работающих и обучающихся в сфере образования.

Эту позицию краевая организация в лице ее выборных органов отстаивала в ходе переговоров с местными органами власти, при участии в работе Региональной трехсторонней комиссии, при заключении Отраслевого соглашения с краевым Министерством образования, при подготовке предложений к законопроектам, при взаимодействии с другими министерствами и ведомствоми края, а также в ходе проведения массовых акций.

Уважаемые коллеги!

Краевая организация Профсоюза всегда была и является одним из активных и востребованных участников различных общественных институтов в системе государственно-общественного управления образованием.

Поэтому мы не должны забывать, что социальное партнерство – это важнейший правовой механизм, определяющий взаимоотношения Профсоюза и его партнеров в решении всех проблем в образовании. Не случайно Распоряжение Правительства Забайкальского края от 28.08.2017 года «О дополнительных мерах по повышению эффективности социального партнерства в сфере труда на 2017-2020 годы» мы приняли с *большим воодушевлением*. Откровенно скажу, что мы расценивали этот документ *как волшебную палочку*, которая бы помогла поставить наши отношения с властью, особенно на уровне муниципалитетов, на взаимовыгодные, если можно так сказать, рельсы.

Но власть сменилась и рельсы … лопнули. Новая метла метет по-новому. У нас в крае становится плохой традицией со сменой власти забывать все то, что было до того. Профсоюзам с каждым новым Губернатором приходится выстраивать отношения как в первый раз, поэтому этот узаконенный институт гражданского общества у нас в крае не развивается.

Хотя для профсоюзов ничего не меняется, мы, как требовали выполнения Трудового кодекса в части обязательности выстраивания отношений с работодателем, так будем это делать и дальше.

На сегодня в 813 учреждениях, где действуют профсоюзные организации, заключены коллективные договоры, в 23 муниципальных образованиях подписаны территориальные соглашения. В отчетном периоде действовало три региональных отраслевых соглашения, подписанные в 2013, 2016 и 2018 годах. Четыре раза на пленарных заседаниях крайкома подводились итоги их выполнения, где в адрес нашего главного социального партнера высказывалось немало критических замечаний в части ответственности за выполнение достигнутых договоренностей и мероприятий по реализации Соглашений. В связи с кадровыми перестановками в Министерстве приходилось прилагать немало усилий для возобновления работы отраслевой трехсторонней комиссии и только в ноябре 2018 года она заработала в плановом порядке в обновленном составе.

С целью активизации этой работы в муниципальных районах и образовательных учреждениях нами изучалась состояние социального партнерства в Балейском, Карымском и Красночикойском районах. Комплексные семинары, на которых вопросам социального партнерства уделялось особое внимание, были проведены для руководителей образовательных учреждений и профсоюзного актива Балейского, Газимуро-Заводского, Нерчинско-Заводского, Красночикойского, Краснокаменского, Приаргунского, Шелопугинского районов.

Взятые нами с отраслевым Министерством обязательства развивать и совершенствовать систему органов социального партнерства на муниципальном и локальном уровнях требуют особого внимания со стороны руководителей образовательных учреждений и муниципальных органов власти, осуществляющих руководство в сфере образования. Это особое внимание должно выражаться, прежде всего, в уважении и соблюдении достигнутых договоренностей на всех уровнях. Не могу ничего плохого сказать сегодня в адрес нашего министерства, последнее время проекты нормативных документов, касающихся педагогов, направляются в крайком на согласование. Мы стараемся обсудить все до их принятия.

Все следующие пять лет Профсоюз намерен принимать самое активное участие в реализации национального проекта «Образование», и мы надеемся, что наш интерес друг к другу будет только усиливаться.

Зачастую же со стороны муниципальных органов управления образованием и работодателей допускается принятие распорядительных актов, перечеркивающих сложившийся порядок, прописанный в КД и Соглашениях. Если так будет продолжаться, мы никогда не поднимем значимость этих документов.

К сожалению, и представители работников в лице профсоюзных комитетов не используют данные им права по привлечению к ответственности работодателей за невыполнение взятых ими на себя обязательств или признание не действующими нормативных актов, принятых без учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. Поэтому, коллеги, обращаюсь к Вам, от нашей настойчивости, прежде всего, зависит жизнеспособность социального партнерства на местах.

Наше взаимодействие с властью в рамках государственно-общественной системы управления образованием – это путь создания цивилизованных трудовых отношений и правовой культуры, это баланс интересов. Мы должны к этому стремиться, хотя тема эта для нас уже не новая.

 Уважаемые делегаты!

 Правозащитная работа в краевой организации Профсоюза в отчетный период осуществлялась как одно из приоритетных направлений деятельности.

В рамках реализации функций по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства в практику работы прочно вошло проведение общепрофсоюзных и краевых тематических проверок. По результатам двух последних проверок их правозащитный эффект составил около 40%, т.е. более трети выявленных нарушений уже в ходе проверок были устранены.

Самым результативным способом правовой защиты, на наш взгляд, является судебная форма защиты, о чем свидетельствует положительная судебная практика.

В судебном порядке членам профсоюза за пять лет было возвращено в педагогический стаж для назначения досрочной пенсии 251 год 10 месяцев 13 дней.

Экономическая эффективность правозащитной работы в краевой организации Профсоюза за 5 лет составила более 72 млн. рублей.

Не могу не напомнить Вам «уникальную» для всей России ситуацию с заблокированными счетами образовательных организаций края.

За 2015-2016 годы правом на приостановку работы в соответствии со статьей 142 Трудового кодекса РФ воспользовались 120 человек из 5 образовательных организаций. Вместе с заинтересованными организациями крайком искал пути выхода из ситуации (вспомните наш круглый стол).

Весь 2015 год крайком профсоюза писал во все инстанции о недопустимости задержек заработной платы, в 2016 г. на встрече с председателем и членами правительства РФ эти проблемы нами вновь были озвучены.

Предложения нашего Профсоюза и Министерства образования и науки РФ о внесении изменений в 83-ФЗ легли в основу закона № 347-ФЗ, что позволило направлять денежные средства на заработную плату в первоочередном порядке. Хочется верить, что эта проблема навсегда ушла в историю.

Не могу не вспомнить сентябрьскую акцию этого года, когда в преддверии парламентских слушаний по бюджету по инициативе ЦС Профсоюза в адрес депутатов ГД была направлена позиция Профсоюза по вопросу увеличения заработной платы, из нашего края 590 обращений ушло в ГД и 52 – в Совет Федерации. Крайком со своей стороны провел встречи с депутатами ГД Волковым Ю.Г. и Говориным Н.В., членом СФ Михайловым С.П. От них же, а также от В.В.Кулиевой мы получили ответы, которые до вашего сведения были доведены. Остается ждать и надеяться, что обеспокоенность абсолютно всех государственных чиновников столь низкой заработной платой педагогов, превратиться в реальные шаги по изменению ситуации.

Таким образом, подводя некоторые итоги этого направления деятельности, можно уверенно говорить о том, что даже смена правовых инспекторов в аппарате крайкома в отчетном периоде не повлияла на результаты правозащитной работы. Мы не можем не сказать спасибо председателям местных организаций, которые в одном лице успевают работать за целый аппарат.

Уважаемые делегаты конференции!

За прошедший период работа по защите прав членов профсоюза на охрану труда, благодаря действующей в организации системе управления общественным контролем в лице гл. технического инспектора труда крайкома, 29 внештатных технических инспектора районных организаций и 677 уполномоченных (доверенных) лиц профкомов стала более результативной.

 Главным направлением этой деятельности Профсоюза являлся контроль за проведением специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом № 426-ФЗ. Крайком оказывал методическую помощь при подготовке к оценке, проводил документальные проверки её результатов.

Не могу не остановиться на проблеме, не разрешаемой годами, набившей уже оскомину – это обязательные медицинские осмотры.

**Начиная с 2015 год, крайком профсоюза неоднократно обращался и к разным Губернаторам Забайкальского края, и в органы исполнительной власти края по вопросу финансирования медицинских осмотров, однако, ответ получали всегда один «денег сверх лимитов нет».**

**Поэтому не совсем понятно, почему на депутатских слушаниях по бюджету в ноябре этого года выступление председателя ФПЗ Прохоровой З.В. на эту тему вызвало реакцию возмущения у и.о. министра финансов края. Буквально по следам мы провели мониторинг и получили из 11 муниципальных районов подтверждение о задолженности в 26 млн. рублей.**

Наряду с проблемой финансирования самих медосмотров вызывает обеспокоенность и качество их проведения. Отсутствие заключительных актов по их результатам говорит о формальном характере их проведения и преследовании лишь одной цели – осуществление допуска к работе.

 ***2018 год был Годом охраны труда в Профсоюзе.*** Крайком профсоюза провел пленум на эту тему с участием всех заинтересованных министерств и ведомств. Как выяснилось из выступления главного профпатолога почти 66% педагогов имеют хронические заболевания. По результатам ежегодных медицинских осмотров в санаторно-курортном лечении нуждается 56% работников. Это где-то около 11 тысяч только педагогических работников.

Учитывая, что сегодня оздоровлением работников образования никто не занимается, сметы доходов и расходов всех организаций, входящих в структуру краевой организации Профсоюза, предусматривают расходы на эти цели. Только крайком Профсоюза за пять последних лет выделил на эти цели 3 млн. рублей, компенсируя частично стоимость 598 путевок для взрослых и 716 детских путевок. Чтобы оздоровить такими темпами всех нуждающихся, Профсоюзу потребуется 92 года… *«Жаль только – жить в эту пору прекрасную уж не придется ни мне, ни тебе…».*

Мы понимаем, что если этим не будет заниматься Профсоюз, то вряд ли кто побеспокоится. Поэтому нам следует и дальше вместе с Федерацией профсоюзов Забайкалья добиваться участия краевого правительства в оздоровлении бюджетников, координационным советам и райкомам Профсоюза в муниципалитетах, по возможности, искать спонсоров, а уже потом рассчитывать на профсоюзный бюджет.

Уважаемые делегаты!

Не останавливаясь подробно на всех аспектах нашей внутрипрофсоюзной деятельности, хотелось бы акцентировать ваше внимание на следующих важных моментах.

Сегодня все более актуальным становится вопрос о повышении качества жизни работников образования. Все прекрасно понимают, что это не только зарплата, не только условия труда и все то, чем мы с вами традиционно занимаемся. Качество жизни определяется уровнем пенсионного обеспечения, медицинского обслуживания, возможностью получения доступного кредита для решения жизненно важных проблем.

**Да**, сегодня, благодаря проявленной в свое время настоятельной позиции Профсоюза, в нашей стране сохраняется институт досрочной пенсии для педагогических работников.

**Да**, Профсоюзы России выступали против повышения пенсионного возраста, и мы с вами в этой акции участвовали. Правда, нам не удалось отбить его в целом, однако именно по настоянию профсоюзов в него были внесены серьезные изменения (об этом шла речь на X съезде ФНПР). Многие наши поправки были поддержаны Президентом. Мы уверены, что восстановление пенсионной социальной справедливости на этом не остановится.

Сейчас на первом месте возвращение прежних границ пенсионного возраста для северян и дальневосточников. Завтра мы с вами встанем в пикет с этими требованиями.

Жизнь в рыночных условиях не позволяет рассчитывать на помощь государства и надеяться, что государственная пенсия обеспечит приемлемый уровень жизненного комфорта. Поэтому важно помочь членам профсоюза позаботиться о себе.

И наш Профсоюз пытается не ограничиваться только традиционными формами деятельности. В свое время был создал НПФ «Образование и наука». В 2011 году наша организация вошла в этот проект и на базе крайкома было открыто его отделение. В связи с реорганизацией НПФ и «заморозкой» накопительной пенсии в декабре 2016 года произошло закрытие региональных отделений НПФ "Образование и наука. Сегодня НПФ «Образование и наука» является филиалом фонда «САФМАР», который занимает 3 место из 52 НПФ по размеру среднего счета по пенсионным накоплениям, 5 место – по количеству застрахованных клиентов (более 2,2 млн.) и 6 место по объему пенсионных накоплений.

 Краевой комитет сегодня продолжаем работать с ним в части консультирования работников по изменениям пенсионного законодательства.

Восемь лет работает наш КПК «Учитель Забайкалья», на 01 декабря 2019 года в нем состоит 22 юрлица и 251 физлицо из числа членов профсоюза. За последние 5 лет пайщикам-членам профсоюза выдан 491 займ на сумму более 22 млн. рублей.

На всероссийском уровне наш кооператив дважды занимал 3 место в номинации «Динамично развивающийся кооператив» в конкурсе «На лучшую организацию работы по внедрению инновационных форм социальной поддержки членов Профсоюза».

Но я как председатель правления кооператива вынуждена сегодня проинформировать делегатов конференции, что, к сожалению, будущего у нашего кооператива нет, потому что для развития и наращивания портфеля займов у пайщиков отсутствует корпоративная культура, индивидуальная и коллективная ответственность за своевременную уплату взносов, отсутствие средств у пайщиков для пополнения Фонда взаимопомощи дополнительными паевыми взносами, но самое главное, на местах ни профкомы, ни райкомы не хотят этим заниматься. Сказав «а» в 2011 году, когда мы его создавали, сказать «б» сегодня никто не хочет. Фраза Тараса Бульбы: «Я тебя породил, я тебя и убью», видимо, станет лейтмотивом процесса ликвидации кооператива.

Уважаемые делегаты!

Следующее, о чем сегодня хочется сказать, это о работе нашей пресс-службы. Мы практически создали единую внутреннюю коммуникационную сеть краевой организации Профсоюза, которая на основе электронного документооборота обеспечивает оперативность передачи информации, тем самым существенно повышая эффективность взаимодействия всех структур нашей организации.

Официальный сайт Профсоюза и газета «Мой Профсоюз», сайт нашей краевой организации и газета «Думы забайкальского

учителя» действительно стали значимыми и популярными информационными ресурсами Профсоюза и краевой организации, как среди членов Профсоюза, так и во внешней среде. С мая 2017 года количество посещений нашего сайта выросло до 150 тыс. Наибольший интерес у посетителей сайта вызывала информация о заработной плате и отмене северных коэффициентов, о нормах профессиональной этики, выступление Томских А.А. накануне нового учебного года и Президента РФ на X съезде ФНПР.

За последние годы значительно выросло представительство краевой организации в социальных сетях. Количество участников групп «Вконтакте» и в «Одноклассниках» за 2,5 года выросло в 2,5 раза и составляет сегодня около 500 чел. В каналах коммуникаций «Viber» и «WhatsApp» создано 4 целевых группы с охватом 139 профсоюзных активистов из числа председателей первичных организаций СПО и районных организаций, председателей советом молодых педагогов. Именно сети позволяют нам оперативно обсудить актуальные вопросы профсоюзной работы, собрать нужную информацию, обменяться опытом работы, поздравить друг друга с днем рождения.

Сегодня такие группы должны появиться во всех первичных и районных организациях, что позволит нам оперативно доносить информацию до каждого члена профсоюза.

Для привлечения информационных партнеров к освещению деятельности краевой организации и ее выборных органов крайком активно сотрудничает со СМИ.

Еще на 6 съезде Профсоюза в 2010 году Г.И.Меркулова, председатель Профсоюза, говорила, что «учитывая быстрые изменения в формах и технологиях подачи информации, нынешняя система наших информационных ресурсов должна находиться в постоянном поиске своего обновления как в качестве и объеме подачи информации, так и в её скорости».

Прошло 11 лет. Цифровизация шагает по стране. И наш Профсоюз не отстает: в 2018 году был запущен новый Пилотный проект «Цифровой Профсоюз». А это: электронный профсоюзный билет, единая электронная база членов профсоюза, бонусная программа «PROFCARDS». Читинские городская и районная организации уже присоединились к этому проекту. Хочется всем нам пожелать успехов в его реализации и выразить надежду, что проект станет новым мотивационным *кэшбеком* для нашего Профсоюза.

Задача на предстоящий период остается прежней – научиться с помощью нашего информационного инструментария профессионально и эффективно доводить позицию Профсоюза по актуальным вопросам до членов Профсоюза, всех наших организаций, а также до общества и органов государственной власти. Необходимо использовать любую возможность для популяризации деятельности и пропаганды ценностей Профсоюза, созданию его положительного имиджа, что должно содействовать стабилизации и росту численности членов Профсоюза.

Уважаемые коллеги, развитие всех перечисленных мною направлений работы невозможно **без эффективной финансовой структуры профсоюза.** Я не буду подробно на этом останавливаться, мы посвятили этой теме целый пленум, впереди отчет ревкомиссии. Скажу только одно: профсоюзные деньги – это особые деньги, отданные нам членами профсоюза в управление, поэтому и распоряжаться ими надо с умом, бережно и эффективно, чтобы они видели их в делах, а не только в зарплате председателя и в новогодних подарках. Чем старше становится наш Профсоюз, чем четче понимается важность финансового блока нашей деятельности. Мы должны приучить первички хотя бы раз в месяц пересчитывать денежки в профсоюзном кошельке, а не вспоминать о них только перед Новым годом и потом задавать вопрос : а куда же они исчезли?

В завершении хотелось бы сказать следующее.

В 2020 году в год 30-летия Общероссийского Профсоюза образования состоится VIII Съезд Профсоюза, который примет новый Устав, Декларацию Профсоюза работников народного образования и науки РФ, а также Приоритетные направления деятельности до 2025 года.

Впереди большая работа по их осмыслению, доведению основоополагающих документов до членов профсоюза, определению вектора направления деятельности каждой организации на ближайшие пять лет, что должно способствовать укреплению единства, организованности всего Профсоюза и нашей краевой организации, совершенствованию внутрисоюзной работы.

За прошедший период нами сделано немало, но я и мои коллеги уверены, что потенциал каждого из Вас, каждой организации далеко не исчерпан.

Сегодня Профсоюз – это единственная организация, которая является демократическим инструментом защиты интересов своих членов. В отличие от политических партий, которые проявляют себя поборниками социальной справедливости, особенно в период предвыборных баталий, профсоюзы живут заботами работников изо дня в день, помогают людям из года в год. Именно этот фактор и является залогом профсоюзного долголетия.

Мы обязаны поддерживать свою репутацию последовательных защитников интересов работников образования и студентов. Мы должны гордиться своей принадлежности к нашему Профсоюзу!

Подводя итоги проделанной за 5 лет работы, Комитет Забайкальской краевой организации Профсоюза на своем последнем пленуме отметил, что с поставленными задачами, в основном, справились.

 Крайком Профсоюза выражает благодарность многим председателям местных и первичных организаций Профсоюза за большую и интересную работу. Мы говорим спасибо членам Профсоюза за верность и веру, за солидарность в отстаивании своих трудовых прав.

Нам всем вместе нужно искать новые пути взаимодействия с социальными партнерами, использовать современные технологии, ставить новые задачи. Без этого развитие организации невозможно. Мы должны с вами понимать, что сегодня работать так, как работали даже 5 лет назад, нельзя. В нашей работе останавливаться нельзя!

А для этого нужно просто любить эту работу, жить жизнью тех, кто тебя избрал, кто доверил быть ангелом-хранителем…

И самое последнее.

**Пять позади …и снова новых пять.**

**Летят года как кадры в старом фильме.**

**Давайте будем помнить их всегда.**

**Мы служим Профсоюзу в этом мире!**

**Я вам желаю счастья в долголетии,**

**Пусть члены профсоюза не дают скучать.**

**Вы не устали. Вас опять избрали!**

**А это значит – Вам доверили опять!**

**Поэтому мы ждем от вас советов**

**И предложений ждем от вас сейчас,**

**Чтоб в выступлениях программа прозвучала,**

**Чтоб критика была не в бровь, а в глаз.**

Благодарю за внимание!