**Слайд 1**

**Об актуальных проблемах охраны труда и здоровья работников в учреждениях образования Забайкальского края и задачах профсоюзных организаций по совершенствованию общественного контроля**

**Уважаемые коллеги, уважаемые участники пленума!**

Государство сохранило за Профсоюзом его важнейшую функцию – быть гарантом защиты прав работников на труд, обеспечивающий сохранение жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности. Создание кадрового потенциала, обеспечение профкомов нормативными правовыми документами по охране труда и внедрение системы управления реализации Профсоюзом защитных функций по охране труда на всех уровнях профсоюзной структуры позволяют существенно расширить возможности профсоюзных органов более активно защищать при необходимости права каждого члена Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда и осуществлять профессиональный контроль.

Обсуждение главного вопроса повестки пленума должно привлечь внимание власти всех уровней к проблемам по охране труда в образовании, найти пути улучшения работы по защите прав членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда как со стороны работодателей, так и со стороны профсоюзных организаций.

Программой развития деятельности Общероссийского Профсоюза образования на 2015- 2020 годы определен комплекс мер по реализации одного из приоритетных направлений деятельности Профсоюза - защиты прав членов Профсоюза на охрану труда и здоровья, предусматривающий, прежде всего, повышение эффективности общественного контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, совершенствование деятельности технической (внештатной технической) инспекции труда Профсоюза, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профсоюза по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением требований охраны труда в целях сохранения жизни и здоровья работников и обучающихся.

В течение последних лет в Профсоюзе сложилась система управления общественным контролем охраны труда силами внештатной технической инспекции труда, уполномоченных по охране труда профкомов и штатных технических инспекторов региональных комитетов Профсоюза.

**Слайд 2**

В состав внештатной технической инспекция труда Забайкальской краевой организации Профсоюза входят: главный технический инспектор труда краевой организации Профсоюза, 30 внештатных технических инспекторов труда районных (городских) организаций профсоюза и 702 уполномоченных по охране труда первичных организаций профсоюза.

Все они действуют в рамках законодательства РФ, Положений о технической инспекции труда Профсоюза и об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда профкома образовательной организации.

**Слайд 3**

Происходящие в последние годы процессы оптимизации и реорганизации системы образования в Забайкальском крае, повлекшие сокращение количества образовательных организаций и численности работников, способствовали уменьшению и числа уполномоченных по охране труда профсоюзных комитетов образовательных организаций. Их число сократилось с 771 в 2015-ом году до 702-х – в 2017-ом.

Но, несмотря на происходящие изменения, активность института технической инспекции труда остается достаточно высокой, поскольку задачи по защите прав работников на здоровые и безопасные условия труда не теряют своей актуальности.

**Слайд 4**

В течение только 2017 года внештатной технической инспекцией труда Забайкальской краевой организации Профсоюза проведено 750 обследований образовательных организаций, выявлено 1610 нарушений трудового законодательства в области охраны труда, руководителям выдано 378 представлений. К сожалению, из года в год число нарушений не становится заметно меньше.

Внештатные технические инспекторы труда районных организаций и уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профсоюзных комитетов образовательных организаций принимают активное участие, правда, не во всех районах, в комиссиях по приемке образовательных организаций к новому учебному году. По информации Минобразования края (по состоянию на 29 января 2018 года) в Забайкальском крае 153 здания образовательных организаций нуждаются в проведении капитального ремонта, это говорит о том, что контроль за состоянием рабочего места учителя и ученика должен быть постоянным. И роль технической инспекций труда Профсоюза в принятии превентивных мер по предупреждению несчастных случаев, в том числе при эксплуатации зданий и сооружений, недооценивать нельзя.

В период с 2015 по 2017 год в образовательных организациях края произошло 44 несчастных случая на производстве. Из них 21 несчастный случай был связан с проведением текущих ремонтов зданий и проведением строительных работ. Анализ причин произошедших несчастных случаев на производстве с работниками образовательных учреждений за последние три года показывает, что большинство несчастных случаев произошло при проведении работ по обслуживанию зданий в результате падения при разности уровней высот.

**Слайд 5**

Так, в 2016 году два несчастных случая со смертельным исходом (Читинский филиал "Байкальского государственного университета экономики и права", муниципальное бюджетное учреждение хозяйственно-эксплутационной службы управления образования Оловянинского района), и в 2017 году – 1 тяжёлый (МБДОУ «Детский сад комбинированного вида № 98») произошли при проведении работ, связанных именно с эксплуатацией зданий.

Причины в нарушении требований общих требований СНиП и ст. 212 Трудового кодекса РФ, согласно которым «Работодатель обязан обеспечить организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах».

Поэтому совсем неслучайно в План мероприятий «Года охраны труда в Профсоюзе» включено проведение общепрофсоюзной тематической проверки по осуществлению контроля за безопасной эксплуатацией зданий и сооружений образовательных организаций. Такую проверку мы проводить обязательно будем, тем более , что у нас сложилась определенная система по проведению комплексных и тематических проверок соблюдения трудового законодательства с последующим рассмотрением результатов проверок. Мы проводим как краевые проверки, в которых участвуют все местные организации, так и территориальные (районные). Наиболее системно и результативно они проводятся в Чернышевской, Петровск-Забайкальской, Приаргунской, Нерчинской, Борзинской, Агинской, Могойтуйской, Оловянинской, Дульдургинской, Шилкинской районных и Читинской городской организациях Профсоюза.

Уважаемые коллеги, наши социальные партнеры, представители контролирующих органов!

Приоритетным направлением деятельности Профсоюза по улучшению условий и охраны труда является **контроль за проведением специальной оценки условий труда.**

**Слайд 6**

Прошло почти четыре года со времени вступления в силу Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». 2018 год – год ее завершения.

По информации Министерства образования, науки и молодёжной политики Забайкальского края в период с 2014 по 2017 гг. мероприятия по специальной оценке условий труда были проведены в 20 подведомственных Министерству образования государственных образовательных организациях. Проведена оценка лишь 1042 рабочих мест, что составляет 33 % от общего количества рабочих мест (всего рабочих мест - 3470), на которых занято 1329 работников – 32 % от общего количества работников (всего работников – 4098).

Фактические затраты на проведение СОУТ за указанный период времени составил 1 238 100 руб., в т.ч. 54 500 руб. за счет краевых средств, 576 400 руб. за счет средств организаций, 21 100 руб. за счет средств ФСС и 588 100 руб. за счет внебюджетных источников.

Планируемые затраты на проведение СОУТ в 2018 году составят 2 120 400 руб. В целях финансового обеспечения мероприятий по проведению СОУТ в государственных организациях в 2018 году в адрес Министерства финансов Забайкальского края была направлена заявка о потребности в бюджетных ассигнованиях на первоочередные мероприятия 2018 года, которые не попали в объемы финансирования бюджета на 2018 год. Всего в 2018 году проведение СОУТ запланировано на 1835 рабочих местах.

На сегодня полностью завершено проведение СОУТ в образовательных организациях лишь трех из 33 муниципальных образований (в Газ-Заводском, Приаргунском и Дульдургинском районах).

Согласно проведенному мониторингу в период за 2014-2017 года СОУТ была проведена в 736 муниципальных образовательных организациях – 69 % от общего количества (всего – 1063 организаций), в т.ч. в 324 дошкольных, 369 общеобразовательных и 43 организациях дополнительного образования. Всего СОУТ была проведена на 16 978 рабочих местах – 57 % от общего количества рабочих мест (всего – 29 947 рабочих мест). Общий объем затраченных финансовых средств составил 13 580 500 руб., в т.ч. 57 800 руб. за счет средств ФСС. Планируемые затраты на проведение СОУТ в 2018 году составят 14 910 900 руб. В 2018 году СОУТ планируется в 498 муниципальных образовательных организациях на 11 091 рабочем месте.

В школах и детских садах четырёх районов Забайкальского края (Тунгокочинский, Шелопугинский, Борзинский, Акшинский) пока не приступали к проведению СОУТ.

Возникает вопрос: если на протяжении 4 лет денег не было на проведение оценки условий, то откуда они возьмутся сегодня? А не выполнение закона до 31 декабря 2018 г. приведёт к нарушению прав работников, занятым во вредных условиях труда, и очередным административным наказаниям работодателей со стороны надзорных органов.

Допустить ни первое, ни второе мы не можем, поэтому обращаемся к представителям власти создать финансовые условия для завершения оценки условий труда в образовании.

**Слайд 7**

**Следующая проблема, не разрешаемая годами – это обязательные медицинские осмотры, самое затратное мероприятие по охране труда.**

В соответствии и с законом « Об образовании в Российской Федерации», и с Приказом Минздравсоцразвития РФ от 12 апреля 2011 года № 302н предусмотрено прохождение ежегодных периодических медицинских осмотров работниками образовательных организаций.

 Медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования работников образовательных организаций в соответствии со статьей 213 Трудового кодекса РФ должны осуществляются за счет средств работодателя. Однако в крае сложилась уже многолетняя практика проведения периодических медицинских осмотров за счёт денежных средств работников без дальнейшей компенсации из муниципальных бюджетов, чем самым нарушаются прав работников, арестовываются счета образовательных организаций за невыполнение договорных обязательств перед медицинскими учреждениями. На 15 сентября 2017 года, по информации Минобра края, кредиторская задолженность образовательных организаций перед медучреждениями составляла 61,4 млн. рублей.

В период с 2015 по 2017 год руководителями медицинских учреждений неоднократно подавались иски в суды о неисполнении договорных обязательств руководителями образовательных организаций. По искам медицинских учреждений были вынесены решения арбитражного суда о взыскании с образовательных организаций в пользу медицинских учреждений основного долга, процентов за пользование чужими денежными средствами и расходов по уплате государственной пошлины.

**Начиная с 2015 год, крайком профсоюза неоднократно обращался к Губернатору Забайкальского края и в органы исполнительной власти края по вопросу финансирования медицинских осмотров, однако, в полученных из Правительства Забайкальского края и Министерства образования ответах читаем, что «в условиях острого дефицита финансовых средств выделить дополнительные ассигнования сверх объемов, утверждённых законом края о бюджете на текущий год, не предоставляется возможным».**

**Несмотря на то, что по** информации местных профсоюзных организаций за последние три года отмечается увеличение финансовых расходов на проведение медицинских осмотров, картина меняется крайне медленно еще и в силу того, что растет стоимость медицинских услуг. Если раньше на проведение медицинского осмотра одного работника образования работодатель тратил 300-500 рублей, то сегодня стоимость медосмотра составляет от 1.5 до 2,5 тыс. рублей на одного работника.

В связи с неменяющейся ситуацией по оплате обязательных периодических медицинских осмотров работников комитет краевой организации Профсоюза направил в сентябре 2017 года Открытое письмо Губернатору Забайкальского края о необходимости выделения средств для оплаты медосмотров. В полученном ответе, подписанном заместителем председателя Правительства Забайкальского края по социальным вопросам Ванчиковой Аягмой Гармаевной, говорится, что «в 2017 году медицинские осмотры осуществляются на основании гарантийных писем образовательных организаций об оплате». К сожалению, и в 2017 году в Читинском, Приаргунском, Забайкальском, Акшинском, Каларском, Тунгокоченском., Ононском районах медосмотры проведены за счет самих работников.

Зачастую руководители образовательных организаций заведомо вынуждены идти на нарушение трудового законодательства, предлагая работникам самим оплачивать прохождение медицинских осмотров. При этом возврат денежных средств, потраченных работниками на проведение медицинских осмотров производится несвоевременно или не осуществляется вовсе. Правительство же Забайкальского края пообещало пока решить вопрос только по ликвидации кредиторской задолженности перед медицинскими учреждениями за ранее оказанные услуги по медосмотрам.

Наряду с проблемой финансирования самих медосмотров обострилась ситуация и с качеством их проведения. Учитывая, что во многих образовательных организациях отсутствуют заключительные акты по результатам проведения периодических медицинских осмотров, а в имеющихся актах отсутствует информация о категории работников, работающих с вредными условиями труда, проведение данных медосмотров в настоящее время носит лишь формальный характер и преследует лишь одну цель - осуществление допуска к работе.

Отсутствие отдельных специалистов в составе медицинских комиссий влияет на качество проведения периодических медицинских осмотров, ведёт к невыполнению основной цели проведения периодических медосмотров - динамического наблюдения за состоянием здоровья работников, своевременного выявления заболеваний, начальных форм профессиональных заболеваний, ранних признаков воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на состояние здоровья работников, формирования групп риска по развитию профессиональных заболеваний.

 Согласно представленной Министерством здравоохранения Забайкальского края информации «при анализе заключительных актов по результатам периодических медицинских осмотров работников образовательных организаций1 за 1 полугодие 2017 г. выявлено, что на I месте среди заболеваний у работников отрасли – болезни системы кровообращения -26,2 %

На II – болезни органов дыхания-19,1 %

На III – болезни костно-мышечной системы-13,2 %

На IV – болезни глаз-10,0 %.

По результатам проведённых периодических медицинских осмотров нуждалось в дополнительном медицинском обследовании 37% от числа осмотренных, в санаторно-курортном лечении – 56% от числа осмотренных.

Учительство как профессиональная группа отличается крайне низкими показателями физического и психического здоровья, Даже у молодых учителей частыми являются болезни сердечно-сосудистой системы, язвенные заболевания желудочно-кишечного тракта, заболевания неврогенного характера. Для учителей со стажем 15-20 лет характерны «педагогические кризы», «истощение», «выгорание». Специфика учительского труда, рабочий день учителя не ограничивается только количеством данных им уроков. Учитель имеет очень большой объем ежедневной «сверхурочной» работы и работы в выходные дни. Объем ежедневного рабочего времени учителя не изучен, не учтен и не отражен в действующем трудовом законодательстве. Труд учителя очень нервный и напряженный. Причинами психологического дискомфорта являются довольно часто возникающие напряженные педагогические ситуации, физическая и психологическая напряженность труда, постоянное оценивание со стороны различных людей, высокий уровень ответственности, тенденция агрессивного отношения со стороны родителей и учащихся, авторитарный, репрессивный стиль управления педагогическими кадрами. К сожалению, здоровью, социально-бытовым условиям, оплате труда, отдыху, профессиональному престижу учителя все еще не достаточно уделяется общественно-государственного внимания и уважения. К сожалению, в бюджете Забайкальского края не предусмотрены финансовые средства и на оздоровление работников бюджетной сферы.

**Слайд 8**

 Краевая организация профсоюза с 1993 года занимается оздоровлением работников образования-членов профсоюза, согласно принятому постановлению об оздоровлении членов профсоюза. Только за три последних года из средств краевого комитета профсоюза было выделено 1млн. 472 тыс. руб. на удешевление 409 путёвок для членов профсоюза. Большим спросом пользуются профилактории, находящиеся на территории Могойтуйского и Агинского районов, где за 3 года поправили своё здоровье 503 работника образования. Из профсоюзного бюджета только эти две организации направили 940 тыс. руб.

В смете краевого комитета Профсоюза запланированы и выделяется материальная помощь на платные медицинские услуги для членов профсоюза. Так за 3 года на платные обследования, операции, длительное лечение из средств только краевого комитета было выделено 1млн. 630 тыс.548 руб. С каждым годом расходы на материальную помощь в связи с лечением становятся все больше, ибо растет и стоимость медицинских услуг.

**Слайд 9**

Уважаемые коллеги!

Не могу не остановиться и на **вопросе финансирования охраны труда**. До настоящего времени не утвержден правовой акт, определяющий порядок планирования затрат на конкретные мероприятия по охране труда посредством их включения в состав затрат на выполнение государственного (муниципального) задания по оказанию образовательных услуг, а при расчете субсидии на финансовое обеспечение выполнения этих самых услуг не учитываются требования и нормы приказа Минобрнауки России от 22 сентября 2015 г. № 1040, в части «иных затрат, непосредственно не связанных с оказанием этих услуг, но без которых оказание данных услуг будет существенно затруднено или невозможно».

 В течение многих лет не решается вопрос о внесении в бюджетную классификацию отдельной статьи расходов на охрану труда (как это сделано для финансирования мероприятий по обеспечению пожарной безопасности).

Все эти застарелые проблемы в бюджетной сфере, в том числе в сфере образования, не позволяют реализовать в полном объеме мероприятия по обеспечению безопасности образовательного процесса.

В среднем по Забайкальскому краю расходы на мероприятия по охране труда в расчете на одного работника образования в 2017 году составили 1600 рублей в год. По информации Минобрнауки России и Общероссийского Профсоюза образования, в среднем по России, расходы на мероприятия по охране труда в расчете на одного работника образования составляют 3082 руб.

В большинстве образовательных организаций края в результате недостаточного финансирования из краевого и муниципальных бюджетов нерешенными остаются проблемы:

* Проведения обучения по охране труда, пожарно-техническому и санитарно-гигиеническому минимуму;
* проведения периодических медицинских осмотров;
* проведения специальной оценки условий труда;
* электрической безопасности ОУ (проведение ремонта и замена электропроводки в образовательных учреждениях);
* обслуживания и ремонта системы оповещения и пожаротушения в образовательных организациях;
* приведения в соответствие с требованиями СанПИн школ и детских садов.

В большинстве образовательных организаций возврат денежных средств, потраченных работниками на прохождение обязательных периодических медицинских осмотров, обучению санитарно-гигиеническому минимуму, охране труда, пожарно-техническому минимуму, оказанию первой доврачебной помощи производится несвоевременно или не осуществляется вовсе.

Многие образовательные организации своевременно приступили в проведению СОУТ, но не смогли выполнить договорные обязательства по оплате услуг, поэтому в 2017 году продолжилась судебная практика по взысканию поставщиками услуг задолженностей с образовательных организаций. Так, в 2017 году с образовательных организаций Могойтуйского района за ранее проведённую СОУТ по исполнительным листам в пользу организации, оказывающей услуги по проведению СОУТ, было взыскано 703,6 тысяч рублей. В Оловянинском районе по Решению суда за проведение СОУТ с образовательных организаций было взыскано 80,3 тыс. рублей.

При проведении проверок образовательных организаций повсеместно выявлялись нарушения ст.221 Трудового кодекса РФ по обеспечению работников сертифицированной спецодеждой и средствами индивидуальной защиты. Основными причинами данного нарушения является недостаточное финансирование и отсутствие планирования мероприятий охраны труда.

Так, при подготовке к межведомственной комиссии администрации городского округа «Город Чита» Комитетом образования была представлена информация, что фактические затраты на приобретение СИЗ на 1 работника (из числа имеющих право на получение СИЗ в связи с работой с вредными условиями труда или связанной с загрязнением) в 2017 году составила 54,9 рубля, а запланированные затраты на 2018 год составят 50 рублей.

В большинстве пояснительных записок районных организаций Профсоюза к отчётам 19-ТИ указано, что финансирование мероприятий по охране труда из муниципального бюджета осуществляется только по предписаниям надзорных органов и на основании судебных решений по искам организаций, оказывающих услуги по проведению мероприятий в области охраны труда (проведение медосмотров, проведение СОУТ, обслуживание систем пожарной сигнализации и оповещения).

В условиях экономических санкций и сокращения финансирования на образование, естественно, ухудшается и финансовое обеспечение мероприятий по охране труда образовательных организаций. Поэтому с особым вниманием нужно отнестись к вопросу дополнительного источника финансирования охраны труда, а именно – реализации прав на возврат 20% сумм страховых взносов из ФСС и использования их на охрану труда.

 В связи с этим первичным профсоюзным организациям необходимо усилить контроль за возвратом средств ФСС.

**Слайд 10**

 Задолженность, наличие пеней, штрафов образовательных организаций края перед ФСС у большинства образовательных организаций края явились причиной невозможности использования механизма возврата 20 % сумм страховых взносов в 2017 году. Всего одна организация в крае («Детский сад «Пчёлка» Шилкинского района) использовал механизм возврата. 79 образовательных организаций края получили приказ ФСС об отказе в финансовом обеспечении предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Причинами отказа стало наличие у страхователей недоимки по уплате страховых взносов, пени и штрафов, не погашенных на день подачи заявления и предоставление неполного комплекта документов (отсутствие документов подтверждающие финансовые затраты).

По информации Забайкальского регионального отделения Фонда социального страхования РФ по состоянию на 1 января 2018 года задолженность по уплате страховых взносов имелась в 771 образовательной организации края (из 1121 организации). Общая сумма задолженности составляла более 2 миллиона 678 тысяч рублей.

Профсоюзным организациям совместно с работодателями необходимо более детально прорабатывать предложения в части финансирования мероприятий по обеспечению безопасности образовательных организаций, улучшению условий и охраны труда, охраны здоровья работников и обучающихся еще до утверждения бюджета на муниципальном и региональном уровне, добиваясь реализации права самой организации за счет средств субсидии на выполнение государственного (муниципального) задания осуществлять расходы на проведение мероприятий по охране труда, а также с учетом соблюдения процедур, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

**Слайд 11**

Уважаемые участники пленума!

Если в Профсоюзе создана система общественного контроля за созданием условия труда работников образования, хорошо она работает или не очень – в этом есть немало причин. Но вся беда в том, что в системе образования края такой службы нет вовсе. Мы сегодня не можем, положа руку на сердце, сказать, что ст.217 Трудового кодекса РФ выполняется как органами власти, так и работодателями. Судите сами, из 32 муниципальных органов управления образованием только в трех есть специалисты по охране труда – в Чернышевском, Нерчинском, Борзинском районах.

И в Министерстве образования Забайкальского края отсутствует служба охраны труда или отдельный специалист по охране труда, организация и ведомственный контроль за созданием безопасных условий труда в образовательных организациях возложены на главного специалиста отдела организации инвестиционно - ресурсной деятельности.

В образовательных организациях в связи с оптимизацией штата должности специалистов по охране труда сохранены лишь в образовательных организациях среднего профессионального образования.

Мы считаем, что отношение работодателей к соблюдению нормы трудового права в части создания служб охраны труда и введение в штат специалистов по охране труда объясняется не только финансовой составляющей, но и уровнем ответственности руководителя за обеспечение здоровых и безопасных условий труда и образовательного процесса.

**Слайд 12**

 С 2016 года крайком Профсоюза проводит совместно с Министерством образования, науки и молодёжной политики работу по внедрению отраслевого стандарта «Система управления охраной труд в образовательных организациях Забайкальского края». Учитывая, что работа в этом направлении у нас в крае идет очень неэффективно, считаем необходимым вместе с социальными партнерами принять меры, направленные на осуществление контроля за созданием и функционированием системы управления охраной труда (СУОТ) в образовательных организациях всех типов. Учитывая, что Примерные положения о СУОТ разработаны специалистами нашего Профсоюза и приняты Исполкомом Профсоюза в декабре 2017 года, а вы их сегодня получили, необходимо вместе с руководителями органов управления образования приступить к разработке своих положений.

Реализация задач по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса в крае осуществляется в рамках социального партнерства. Базовой правовой основой, определяющей взаимодействие органов исполнительной власти и профсоюзных органов, работодателей и работников в области социально-трудовых отношений, является отраслевое соглашение, а также коллективные договоры.

**Слайд 13**

 В 2017 году продолжалась совместная работа с Министерством образования, науки и молодежной политики Забайкальского края в рамках подписанного в 2016 году Регионального отраслевого Соглашения.

Данное соглашение является основой для соглашений, заключенных на территориальных уровнях социального партнерства. На муниципальном уровне в 2018 году действует 24 соглашения, что составляет 70%. В шести районах из 24, имеющих соглашения, подписаны соглашения о взаимодействии местной организации Профсоюза с органом управления образованием. Отсутствуют соглашения в 9 муниципальных образованиях края, где функционируют местные организации профсоюза:  *Александрово-Заводский, Каларский, Карымский, Калганский, Кыринский, Нерчинско-Заводский, Ононский, Забайкальский, Тунгиро-Олекминский районы*. По итогам отчетов за прошлый год 95 % образовательных организаций имеют коллективный договор .

 К сожалению, в связи с постоянно уменьшающимся финансированием системы образования Забайкальского края выполнение раздела «Условия и охрана труда» отраслевых Соглашений, коллективных договоров стало невыполнимым.

14 февраля 2018 г. на итоговом совещании Министерства образования Забайкальского края краевым комитетом Профсоюза были внесены предложения в Решение заседания. Такие как:

1. Рассмотреть на совместном заседании коллегии министерства и президиума крайкома Профсоюза выполнение раздела VII. «Условия и охрана труда» Регионального отраслевого Соглашения на 2016-2018 годы с целью принятия мер по улучшению условий труда и снижению травматизма;
2. Организовать в рамках ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях, в том числе рассмотрение вопросов охраны труда;
3. Рассмотреть возможность проведения специальной оценки условий труда в подведомственных образовательных организациях Забайкальского края в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», иными законодательными и нормативными правовыми актами;
4. Рекомендовать органам местного самоуправления принять меры по финансовому обеспечению проведения специальной оценки условий труда в муниципальных образовательных организациях Забайкальского края в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», иными законодательными и нормативными правовыми актами;
5. Организовать контроль по обязательному использованию образовательными организациями возврата 20 % сумм страховых взносов из Фонда социального страхования на финансовом обеспечении предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников;
6. Организовать контроль за планированием и выполнением мероприятий по обеспечению работников сертифицированной спецодеждой и средствами индивидуальной защиты в соответствии со ст.221 Трудового кодекса РФ.

Остается надеяться, что это решение будет выполнено.

**Слайд 14**

Уважаемые участники пленума!

 Для осуществления квалифицированной защиты прав членов профсоюза на безопасные условия труда краевым комитетом Профсоюза уделялось постоянное внимание обучению как председателей районных (городских) организаций Профсоюза, так и всего профсоюзного актива.

В соответствии с договорами о сотрудничестве, заключёнными Забайкальской краевой организации Профсоюза с Государственным автономным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования «Агинский институт повышения квалификации работников социальной сферы» и негосударственным образовательным частным учреждением дополнительного профессионального образования «Центр подготовки кадров», в течение трех последних лет проведено обучение по охране труда с учётом отраслевой специфики 1509 руководителей, специалистов и профактива образовательных организаций из 21 района края. Мы проводим семинары как в Чите, так и выездные.

Так, в 2016 году крайкомом профсоюза с привлечением специалистов организаций лицензированных по оказанию услуг в области охраны труда и проведения СОУТ ООО "Сертификационный центр охраны труда" и ЧДПО "Центр подготовки кадров" на базе санатория «Молоковский» был проведён семинар для председателей местных организаций Профсоюза и внештатных инспекторов труда районных организаций. По завершении обучения 38 председателей и внештатных инспекторов труда получили удостоверения.

На сайте Забайкальской краевой организации Профсоюза регулярно размещаются методические пособия, информационные бюллетени и другие материалы по охране труда в помощь профсоюзному активу и уполномоченным по охране труда.

**Слайд 15**

На заседаниях президиума краевой организации за три года вопросы охраны труда рассматривались 8 раз, сегодняшний пленум на эту же тему, конкурсы «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза» и «Лучший внештатный технический инспектор труда Профсоюза», объявленный в нашем Профсоюзе 2018 год Годом охраны труда говорят сами за себя: вопрос охраны труда для Профсоюза один из главных, он требует постоянного внимания и профессионального отношения к данной проблеме.

Поэтому не можем не поблагодарить наших коллег, результативная работа которых по координации деятельности первичных профсоюзных организаций и уполномоченных профкомов по вопросам охраны труда и техники безопасности носит системный характер. Это председатели Могойтуйской, Петровск-Забайкальской, Чернышевской, Шилкинской, Оловянинской, Нерчинской, Агинской, Приаргунской, Дульдургинской районных и Читинской городской организаций Профсоюза.

Мы говорим слова благодарности руководителям органов управления тех районов, кто заинтересован в том, чтобы и в условиях постоянного безденежья, проблемы работников решались в их пользу.

Не сможем не вспомнить сегодня наших победителей краевых конкурсов – Постникова Олеаг Ивановиач, уполномоченного по охране труда первичной профсоюзной организации МОУ СОШ с. Утан Чернышевского района; Суханову Любовь Павловну - внештатного технического инспектора труда Нерчинского райкома Профсоюза; Зимину Алёну Николаеву, уполномоченного по охране труда первичной профсоюзной организации МОУ СОШ № 63 п. Чернышевск. Для них охрана труда своих коллег стала жизненным кредо.

Уважаемые коллеги!

Как мы уже отметили, 2018 год – год 100-летнего юбилея технической инспекции труда объявлен в нашем Профсоюзе Годом охраны труда. Поэтому усилия внештатной технической инспекции труда Забайкальской краевой организации Профсоюза, выборных органов первичных и местных организациями будут направлены на:

* осуществление контроля за созданием и функционированием системы управления охраной труда (СУОТ) в образовательных организациях;
* введение в действие во всех типах образовательных организаций положений о СУОТ, утвержденных постановлением Исполкома Профсоюза 6 декабря 2017 года ;
* осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями требований трудового законодательства, в том числе за завершением в 2018 году специальной оценки условий труда в образовательных организациях, финансовым обеспечением мероприятий по охране труда, качеством проведения обязательных медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований работников образования;
* проведением профсоюзных тематических проверок по проблемным вопросам охраны труда и безопасности образовательного процесса, в том числе принятия превентивных мер, направленных на предупреждение производственного травматизма и несчастных случаев с обучающимися.