**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ**

**КОМИТЕТА ЗАБАЙКАЛЬСКОЙ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

**ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ ЗА 2017 ГОД**

**2017 год – Год профсоюзного PR-движения**

**2017 год – год промежуточных отчетов и выборов в Профсоюзе**

В 2017 году в Забайкальской краевой организации Профсоюза продолжена реализация важного для Профсоюза проекта «Открытый (публичный) отчёт выборного профсоюзного органа», который не только обеспечивает реализацию нормы Устава Профсоюза (ст.14, п.5.9.), предусматривающей ежегодный отчёт выборного профсоюзного органа перед избравшими их организациями Профсоюза, но и является важным средством обеспечения информационной открытости и прозрачности деятельности профсоюзной организации для члена Профсоюза.

Нам есть о чем рассказать членам профсоюза, работникам образования, всему педагогическому сообществу.

Под руководством выборных органов Забайкальской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ (далее ЗКО Профсоюза), территориальных и первичных профсоюзных организаций все работали над выполнением решений XXVIII отчетно-выборной конференции ЗКО Профсоюза и VII Съезда Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

Члены профсоюза объединены в 33 территориальные и 882 первичные организации.

За отчетный период проведено 2 заседания Комитета и 5 заседаний (два расширенных) Президиума краевой организации Профсоюза, на которых рассмотрено 128 вопросов по всем направлениям деятельности.

При Комитете краевой организации Профсоюза продолжили работу Комиссия по присуждению профсоюзной премии студентам-активистам и 3 Постоянных комиссии, которые на своих заседаниях рассмотрели ряд важных вопросов текущего состояния и развития деятельности первичных и местных профсоюзных организаций.

2017 год – год промежуточных отчетов и выборов в Профсоюзе. Отчетно-выборные собрания прошли в 885 первичках из 932 (95%). В ходе отчетов и выборов было высказано 1393 замечания и предложения по разным проблемам. Одной из проблем, обсуждаемой во многих первичках, стала проблема уменьшения профсоюзного членства.

Большую роль в решении проблемы мотивации профсоюзного членства играют профсоюзные кадры. По итогам промежуточных отчетов и выборов в 2017 году вновь избрано 183 председателя первичных организаций (21%).

С целью систематизации и повышения эффективности деятельности и исполнительской дисциплины местных организаций ежегодно в крайкоме профсоюза проводятся собеседования с председателями районных организаций по всем формам статистической отчетности. В 2017 году прошли собеседования с председателями Алек-Заводской, Могочинской, Краснокаменской, Акшинской, Сретенской, Шилкинской, Шелопугинской, Карымской, Газ-Заводской и с вновь избранным председателем Читинской районной организации.

# ОБУЧЕНИЕ ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ И АКТИВА

Работа по обучению профсоюзных кадров и актива является одной из основных в деятельности краевой организации. В 2017 году различными формами обучения было охвачено 2258 чел. из числа профсоюзного актива и профсоюзных работников, что осталось на уровне обученных в 2016 году.

Крайком Профсоюза проводил обучение:

* председателей территориальных и первичных организаций Профсоюза
* бухгалтеров местных организаций
* председателей контрольно-ревизионных комиссий местных организаций
* внештатных правовых и технических инспекторов труда крайкома Профсоюза
* внештатных технических инспекторов и уполномоченных по охране труда профкомов
* профсоюзного студенческого актива
* руководителей образовательных организаций.

В обучении крайком Профсоюза использует традиционные формы обучения и информирования, а также электронные средства связи, сайт в Интернете, активные методы обучения и др.

Специалистами крайкома Профсоюза регулярно освещаются вопросы трудового законодательства и охраны труда, оплаты труда, защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников, социального партнерства и финансовой деятельности. Особое внимание в 2017 году было уделено вопросам соблюдения трудовых прав работников в условиях оптимизации бюджетных расходов, сокращения сети и штатов, повышения МРОТ.

В 2017 году проведен **21** семинар с участием **573 слушателей**, в том числе:

* **4 –** в формате «День Председателя» для председателей первичных профсоюзных организаций краевых учреждений г. Читы – **14 чел**.,
* **3 –** для молодых педагогов (Могочинский район, ЛШ на Арахлее, осенняя профсоюзная педшкола) – **32 чел**.
* 8 – выездных семинаров для профактива, руководителей образовательных учреждений, работников бухгалтерий (Забайкальский, Карымский, Могочинский, Тунгокоченский, Красночикойский, Шелопугинский, Нер-Заводский, Газ-Заводский районы) – **189 чел**.
* **5 –** выездных семинаров по охране труда для (Агинский, Карымский, Ононский, Шилкинский,Читинский районы) – **243 чел.**
* **1 –** для студенческого профсоюзного актива – **26 чел**.
* **1 –** для председателейместных и первичных краевых организаций по информационной работе – **39 чел**.

Специалисты крайкома Профсоюза читали лекции и проводили практические занятия на курсах повышения квалификации директоров образовательных учреждений, специалистов кадровых служб органов управления образованием.

3 председателя местных организаций Профсоюза повысили свою квалификацию в УМЦ Профсоюза «Гармония».

1 председатель первичной организации ЗабГУ принимал участие во всероссийском семинаре по вопросам высшего профессионального образования.

*ЗАДАЧИ НА 2018 ГОД:*

* *Организовать системное обучение профсоюзного актива, обеспечив качественную работу постоянно действующих семинаров и школ профактива для председателей первичных профорганизаций, членов профкомов и контрольно-ревизионных комиссий в соответствии с Концепцией профсоюзного обучения в Забайкальской краевой организации Профсоюза до 2020 года.*
* *Для обеспечения беспрепятственной реализации полномочий первичных профсоюзных организаций в части заключения коллективных договоров, согласования локальных актов, добиться к 2019 году охвата профчленством во всех первичных профорганизациях не менее 50%.*

**СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО – ЗАЛОГ ОБЩИХ УСПЕХОВ**

В 2017 году последовательно и планомерно осуществлялась работа профсоюзных организаций на всех уровнях по дальнейшему продвижению и улучшению основных характеристик эффективного функционирования системы социального партнёрства в отрасли на основе выполнения конкретных задач, поставленных в этом направлении работы. Вопросы социального партнёрства, итогов коллективно-договорной кампании за 2016 год были рассмотрены на заседаниях Президиума Комитета.

Продолжилась работа территориальных и первичных профсоюзных организаций по развитию и совершенствованию социально-партнёрского взаимодействия на локальном уровне. На муниципальном уровне в 2017 году действует 24 соглашения (70%), в шести из которых подписаны, как промежуточный вариант на период ведения переговоров по заключению отраслевого соглашения, соглашения о взаимодействии местной организации профсоюза с органом управления образованием. По итогам коллективно-договорной кампании 2017 года в крае действует 840 коллективных договоров, что составляет 95,3% от общего количества профсоюзных организаций. Стопроцентный охват коллективными договорами имеют учреждения высшего и среднего профессионального образования. Несколько повысился охват коллективными договорами образовательных организаций общего образования – 96,6%.

Крайкомом Профсоюза осуществлялась предварительная правовая экспертиза территориальных соглашений и коллективных договоров учреждений профессионального образования, до уведомительной регистрации в территориальных органах по труду осуществлялась их регистрация. На муниципальном уровне практикуется аналогичный порядок экспертизы и регистрации коллективных договоров. 370 коллективных договоров и 7 территориальных соглашений прошли подобную экспертизу.

В рамках Соглашения с Министерством образования Забайкальского края обеспечено представительство крайкома профсоюза в Коллегии Министерства, Коллегии по аккредитации и аттестации образовательных учреждений, аттестационной комиссии педагогических работников, комиссии по аттестации руководителей подведомственных министерству образовательных учреждений, отраслевой подгруппе по работе с источниками доходов консолидированного бюджета края, комиссии по независимой оценке качества образования, краевых конкурсных комиссиях.

В целях совершенствования механизма колдоговорного регулирования социально-трудовых отношений, более эффективной реализации защитной функции Профсоюза в условиях продолжающихся изменений порядка финансирования образовательных организаций, формирования нормативной правовой базы, регулирующей вопросы оплаты труда, в 2017году продолжалась работа по обучению профсоюзного актива правилам ведения переговоров с работодателями. По вопросам договорного регулирования социально-трудовых отношений специалисты крайкома профсоюза выступали с лекциями на курсах повышения квалификации и семинарах для руководителей образовательных организаций, специалистов кадровых и финансовых служб органов управления образованием. Всего за 2017 год прочитано 19 лекции.

В целях дальнейшего совершенствования информационно-методического сопровождения коллективно-договорной работы в образовательных организациях специалистами аппарата подготовлен сборник по порядку заключения коллективного договора в образовательной организации.

Комитет краевой организации Профсоюза принял активное участие в коллективных действиях, организованных Федерацией Профсоюзов Забайкалья в феврале (пикет против законопроекта, ограничивающего социальные льготы), 7 ноября (митинг за достойный труд) и 1 Мая (демонстрация содидарности).

ПРАВОЗАЩИТНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Деятельность комитета Забайкальской краевой организации Профсоюза, направленная на усиление социальной защищенности членов Профсоюза (работающих и студентов образовательных учреждений), осуществлялась в условиях происходящих изменений в законодательстве о труде, в сфере образования, появления новых правовых категорий. Это определяло необходимость проведения анализа, мониторинга ситуации, консультативной помощи, юридического сопровождения.

Взаимоотношения с прокуратурой Забайкальского края и Государственной инспекцией труда в Забайкальском крае строились на основе Соглашения о сотрудничестве и взаимодействии Федерации профсоюзов Забайкалья.

Выборными коллегиальными органами краевой и местных организаций Профсоюза было рассмотрено 68 вопросов по правозащитной работе. Подготовлено 115 выступлений, публикаций и методических сборников.

42 члена профсоюза получили бесплатную консультацию профсоюзного адвоката при крайкоме Профсоюза вопросам, не связанным с трудовой деятельностью.

**Оплата труда**

Одной из основных задач Комитета Забайкальской краевой организации Профсоюза является недопущение ущемления трудовых прав работников образования в оплате труда. В целях реализации указанной задачи в 2017 году краевая организация продолжала осуществлять деятельность по обеспечению гарантий на достойную оплату труда педагогических и иных категорий работников с учётом качества и результативности их работы.

По сравнению с 2016 годом, в 2017-ом эта проблема не сходила с повестки дня крайкома и большинства районных организаций. Практически повсеместно заработная плата с заблокированных счетов взыскивалась и перечислялась на карты работников по судебным приказам. Органы местного самоуправления отдельных районов, чтобы снизить недовольство вынужденных каждые полмесяца через суд получать свою заработную плату работников, стали использовать схему перечисления средств в обход арестованных счетов на счета третьих лиц.

Круглый стол по теме «Проблемы социально-трудовых отношений в образовании: взаимодействие власти, Профсоюза, надзорных органов и СМИ» с приглашением представителей законодательной и исполнительной власти, надзорных органов, различных министерств и ведомств, проведенный по инициативе краевого комитета, стал продолжением заинтересованного разговора социальных партнеров по этой проблеме, позволил актуализировать тему своевременной выплаты заработной платы работникам образования с арестованных счетов. Были выработаны рекомендации, намечены пути разрешения сложившейся ситуации.

По инициативе краевого комитета в повестку дня региональной трехсторонней комиссии выносились вопросы: «О мерах, предпринимаемых Правительством Забайкальского края, по разрешению ситуации с блокировкой счетов бюджетных учреждений», «О реализации указов Президента Российской Федерации в части повышения заработной платы».

Краевой комитет профсоюза представлен в составе рабочей группы РТК, рассматривающей законопроекты по вопросам оплаты труда.

Трижды по инициативе профсоюзной стороны собирались заседания совместной с Министерством образования рабочей группы по вопросам оплаты труда, на которых обсуждались актуальные вопросы, принимались согласованные решения.

Выступления по вопросам заработной платы перед высшими должностными лицами федеральной и региональной власти, встречи с депутатом Государственной Думы Ю.Волковым, выступления в СМИ, информирование Центрального Совета Профсоюз – все это создало определенный резонанс. В июне 2017 года Центральным Советом и Минобрнауки РФ было направлено письмо заместителю председателя Правительства РФ Голодец О.Ю. с просьбой дать поручение уполномоченным министерствам подготовить предложения по законодательному урегулированию данной проблемы

На фоне информаций крайстата о средней заработной плате педагогов и о реальной заработной плате, которую получают педагогические работники за счет колоссальной перегрузки, достигая тем самым так называемые «целевые показатели», на фоне стирания грани в уровнях оплаты неквалифицированного и квалифицированного труда, в конце 2017 года кратно увеличилось число письменных и устных обращений членов профсоюза и педагогических коллективов по поводу сложившейся ситуации в краевой комитет.

Повышение МРОТ до 85% от уровня прожиточного минимума и принятие Конституционным судом постановления о начислении районного коэффициента и процентной надбавки сверх МРОТ обострило проблему дифференциации оплаты труда в зависимости от квалификации.

В мае 2017 года состоялась встреча профсоюзного актива с Губернатором Забайкальского края, на которой были подняты все проблемные вопросы, касающиеся оплаты труда и социального партнерства. По итогам встречи были даны поручения соответствующим министерствам.

*РЕЗУЛЬТАТЫ:*

* *Министерством труда и социальной защиты Забайкальского края подготовлен законопроект об установлении надбавки за наличие ведомственных знаков отличия, который находится на рассмотрении в Законодательном Собрании.*
* *22.08.2017 г. вышло Распоряжение Правительства Забайкальского края «О дополнительных мерах по повышению эффективности социального партнерства в сфере труда» №382-р, которое дает надежду, что качество социального диалога по вопросам социально-трудовых отношений улучшится на всех уровнях, увеличится количество качественных, реально улучшающих положение работников коллективных договоров и соглашений.*
* *27 ноября 2017 года был принят Федеральный Закон № 347, позволивший снимать с заблокированных счетов средства на выплату заработной платы, перечисление налоговых платежей и профсоюзных взносов, что изменило ситуацию с выплатой заработной платы уже в конце года.*
* *В декабре 2017 года на заседании Региональной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений при рассмотрении вопроса «Финансовое обеспечение мероприятий по исполнению указов Президента Российской Федерации в части повышения заработной платы отдельных категорий работников бюджетной сферы на 2018 год и доведению минимального размера оплаты труда с 01 января 2018 года до 9489 руб.» по настоянию профсоюзной стороны в решение было записано: «Рассмотреть вопрос по обеспечению дифференциации оплаты труда в связи с повышение МРОТ». Министерство труда и социальной защиты Забайкальского края приступило к разработке регионального нормативного акта, проект которого в обязательном порядке будет обсуждаться с участием профсоюзов.*
* *В феврале 2017 года на Коллегии Министерства образования , науки и молодежной политики края принято решение, где записано: « Совместно с краевой организацией Профсоюза подготовить предложения по упорядочению структуры заработной платы работников образовательных организаций, обеспечив необходимую дифференциацию в уровнях оплаты труда в зависимости от квалификации».*

**Контроль соблюдения**

**норм трудового законодательства**

В Забайкальской краевой организации Профсоюза работает правовая инспекция труда (1 штатный и 20 внештатных инспекторов), которая во многом способствует эффективному обеспечению защитных функций Профсоюза.

В 2017 году правовой инспекцией крайкома Профсоюза (50 учреждений образования) и внештатными правовыми инспекторами труда Шилкинской, Красночикойской, Могойтуйской, Борзинской, Нерчинской и Читинской городской организаций (449 учреждений образования) проведены проверки соблюдения действующего законодательства по темам:

* Контроль за соблюдением трудового законодательства при изменении условий труда (изменение педагогической нагрузки)
* Контроль за соблюдением законодательства при выполнении рекомендаций при проведении специальной оценки условий труда в образовательных организациях
* Контроль по выполнению майского Указа Президента РФ в части доведения целевых показателей уровня средней заработной платы педагогических работников до средней в регионе
* Правила ведения и хранения трудовых книжек
* Учёт мнения профкома при принятии локальных нормативных актов
* О соблюдении законодательства при проведении аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности.

В результате проверок выявлено 406 нарушений норм трудового законодательства. В адрес руководителей образовательных учреждений направлено 112 представлений с требованием устранения допущенных нарушений трудового законодательства.

Правовой инспекцией труда крайкома Профсоюза оказана юридическая помощь 1133 членам профсоюза при оформлении документов в суды, рассмотрено 985 письменных обращений и жалоб членов профсоюза, 81 материал направлен для рассмотрения в суды, 19 из которых решены в пользу членов профсоюза.

В органы прокуратуры, в том числе в Генеральную прокуратуру РФ, направлено 9 обращений по начислению заработной платы (Оловянная), изменению существенных условий трудового договора путем издания приказов и распоряжений и попыток отмены решений судов (крайком Профсоюза), пересмотра судебных решений по МРОТ (Петровск-Забайкальский).

# Правовая помощь (оформление документов в суды, представительство членов профсоюза в судах всех юрисдикций, экспертиза коллективных договоров и соглашений, письменные и устные консультации, личный прием) оказана в 4782 случаях.

Проблема МРОТ, пересмотр судебных решений, изменение судебной практики, необходимость анализа судебных документов повлекли массовые обращения технического персонала образовательных организаций за юридической помощью в Профсоюз. Наибольшее количество обращений было в Агинский, Петровск-Забайкальский, Оловяннинский комитеты районных организаций, в краевой комитет Профсоюза.

Юридическая помощь оказывалась и в делах, где предметом иска было льготная пенсия педагога, защита чести, достоинства и деловой репутации педагогического работника, штрафы надзорных органов, меры социальной поддержки.

Во исполнение решения, принятого на заседании Совета по правозащитной работе при ЦС Профсоюза (Протокол № 22 от 15.05.2017 г.), о расширении спектра предоставляемых юридических услуг в рамках защиты социально-трудовых прав членов Профсоюза, главным правовым инспектором комитета краевой организацией Профсоюза оказывалась комплексная юридическая помощь в судебной защите руководителей образовательных организаций в Арбитражном суде, а также в отстаивании чести, достоинства и деловой репутации педагога одной из школ г.Читы.

*РЕЗУЛЬТАТЫ:*

* *Образовательным организациям Читинского, Улетовского, Красночикойского, Сретенского районов с участием главного правового инспектора крайкома в Арбитражном суде Забайкальского края при оспаривании штрафов Пенсионного фонда за несвоевременную сдачу бухгалтерской отчетности удалось избежать штрафных санкций на сумму 209 тыс. руб.*
* *Судебный процесс по защите чести, достоинства и деловой репутации педагога одной из школ г.Читы, длившийся 10 месяцев, был выигран как в районном, так и в краевом суде.*
* *Обращения в органы прокуратуры повлекли меры прокурорского реагирования и восстановления трудовых и социальных прав работников образования.*
* *В результате правозащитной деятельности крайкома профсоюза по судебной защите работников по делам о льготной пенсии члены профсоюза дополучили более 500 тыс. рублей.*
* *Экономическая эффективность правозащитной работы краевой организации составила 12 млн.200 тыс. рублей.*

**ОХРАНА ТРУДА РАБОТНИКОВ**

В отчетном 2017 году внештатная техническая инспекция труда крайкома Профсоюза работала над осуществлением общественного контроля за состоянием охраны труда в образовательных организациях, защиты законных прав и интересов членов Профсоюза в предоставлении работодателем компенсаций и льгот при работе во вредных условиях труда, проведением периодических медицинских осмотров и обучения санитарно-гигиеническому минимуму, осуществляла обучение и методическое обеспечение уполномоченных по охране труда профкомов и внештатных технических инспекторов труда райкомов Профсоюза. Общественный контроль за деятельностью работодателей по обеспечению работников образования безопасными условиями труда осуществляли главный технический инспекторов труда комитета краевой организации Профсоюза, 30 внештатных технических инспекторов труда из 29 местных организаций профсоюза и Забайкальского государственного университете.

Главным техническим инспектором труда краевой организации Профсоюза в 2017 году было проведено 97 обследований и документальных проверок образовательных организаций в Карымском, Красночикойском, Могочинском, Борзинском районах и г. Чите. В ходе проверок выявлено 702 нарушения трудового законодательства в области охраны труда и выдано 77 представлений по выявленным нарушениям.

В 2017 году крайкомом Профсоюза был проведён смотр-конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза» в образовательных организациях Забайкальского края, победителем которого стала уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации МОУ СОШ № 63 п. Чернышевск Зимина Алёна Николаевна и была награждена дипломом и премией крайкома профсоюза.

Для осуществления квалифицированной защиты прав членов профсоюза на безопасные условия труда краевым комитетом Профсоюза уделялось постоянное внимание обучению руководителей образовательных организаций, членов комиссий по охране труда и профсоюзного актива.

В рамках соглашения с Государственным автономным образовательным учреждением дополнительного профессионального образования «Агинский институт повышения квалификации работников социальной сферы» было обучено 243 чел. из числа руководителей, членов комиссий и профактива образовательных организаций Агинского, Читинского, Карымского, Ононского, Шилкинского районов.

В соответствии с договором о сотрудничестве с негосударственным образовательным частным учреждением дополнительного профессионального образования «Центр подготовки кадров» по программе "Организация охраны труда в образовательных организациях" дистанционно было обучено 96 чел.

В рамках «Дня председателя» в крайкоме профсоюза проведено 4 семинара для председателей первичных профсоюзных организаций и уполномоченных по охране труда профкомов, выходящих непосредственно на крайком (30 человек).

В 2017 году продолжилась совместная с Министерством образования, науки и молодёжной политики работа по внедрению отраслевого стандарта «Система управления охраной труд в образовательных организациях Забайкальского края».

В рамках «Года профсоюзного PR- движения» главным техническим инспектором труда подготовлена статья «Кто будет платить новые штрафы?» в газету Забайкальской краевой организации Профсоюза «Думы забайкальского учителя», **который участвовал с ней во Всероссийском конкурсе «Профсоюзный репортер» на лучшую публикацию в газете «Мой профсоюз» и стал его лауреатом. Подготовлен** информационный сборник для первичных профсоюзных организаций «Профсоюз на защите охраны труда».

В 2017 году в образовательных организациях Забайкальского края произошло 13 несчастных случаев на производстве, из них 4 отнесены к категории «тяжёлый». Все несчастные случаи на производстве расследованы в установленном порядке с оформлением актов по форме Н-1. Материалы расследования направлены в управление ФСС Забайкальского края и в другие соответствующие организации.

*НАШИ ЗАДАЧИ НА 2018 ГОД*

Осуществлять контроль за:

* созданием и функционированием системы управления охраной труда (СУОТ) в образовательных организациях;
* обеспечением прав членов профсоюза в ходе проведения специальной оценки условий труда в образовательных организациях;
* проведением медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований работников образовательных организаций и своевременным их финансированием.
* Принимать участие в обучении представителей работодателей и профсоюзных организаций по вопросам специальной оценки условий труда в образовательных учреждениях.

**ФОРМИРОВАНИЕ И РАЗВИТИЕ СИСТЕМЫ РАБОТЫ С МОЛОДЫМИ ПЕДАГОГАМИ**

В течение 2017 года продолжалась работа по формированию и развитию системы работы с молодыми педагогами. Реализация данного направления работы и выстраивание конструктивного диалога с органами власти во исполнение совместного письма ЦС Профсоюза с Минобрнауки России «О мерах комплексной поддержки молодых педагогов» (от 11 июля 2016 г. № НТ-944/08) является одним из приоритетов.

В целях содействия профессиональному и личностному росту молодых педагогов, поддержки инициативных молодых педагогов, вовлечения их в профсоюзную работу в декабре 2017 г. на VI Пленуме краевого комитета Профсоюза была утверждена программа по работе с молодыми педагогами «Профсоюз-территория успеха!».

Одной из задач Ассоциации молодых педагогов края (далее АМП) при комитете краевой организации Профсоюза является системное развитие сети муниципальных советов для максимально возможного вовлечения молодых педагогических кадров в Профсоюз и в активную профсоюзную деятельность. На 4%, по сравнению с 2016 годом, выросло число членов профсоюза среди работающей педагогической молодёжи и сегодня оно составляет 63,7%.

Советы молодых педагогов (далее СМП) созданы в 25 муниципальных районах края, в 2017 г. начал работу СМП в Акшинском районе.

В целях систематизации работы с молодыми педагогами, развития межрайонного сотрудничества один раз в полугодие формировался календарь молодёжных событий.

АМП края приняла участие во Всероссийском конкурсе проектов Профсоюза среди региональных Советов молодых педагогов на получение грантовой поддержки ЦС Профсоюза, Советом был предложен проект «Время выбрало нас!» по направлению «Профориентационная работа с обучающимися образовательных организаций и популяризация педагогической профессии». Дарья Ведягина, член Совета Ассоциации, учитель истории и обществознания средней школы с. Засопка Читинского района представляла проект на ВПШ Профсоюза в Москве в апреле 2017года.

В Забайкальской краевой организации площадками для встреч молодых педагогов являются традиционно осенняя педагогическая школа Профсоюза и «День Профсоюза» в летней школе молодого педагога.

В обеих школах приняло участие более 50 молодых педагогов края.

Традиционными стали школы для молодых педагогов в Могойтуйском, Читинском, Красночикойском, Приаргунском районах.

Впервые в августе 2017 г. команда молодых педагогов Забайкальского края в количестве 6 человек приняла участие во Всероссийском туристическом слёте, который проходил в Красноярском крае.

В августе же 2017г. делегация краевой организации из 2-х чел. приняла активное участие в работе международного молодёжного профсоюзного лагеря «Байкальские зори» на оз. Байкал. Молодые профсоюзные лидеры из Монголии, Красноярского, Забайкальского края, Иркутской области, Республики Бурятия знакомились с традициями бурятского народа, обменивались интересными идеями, обсуждали векторы развития молодёжного профсоюзного движения, а также приняли участие в экологическом марше «Сохраним Жемчужину планеты».

В марте в Чите в рамках 8 молодёжного форума «Молодёжь за здоровый образ жизни» прошла спартакиада среди молодых педагогов города, которая объединила 17 команд 200 участников. В мероприятии приняли участие команда молодых педагогов из п. Агинское.

**РАБОТА СО СТУДЕНЧЕСКОЙ МОЛОДЕЖЬЮ**

На сегодняшний день в краевой организации Профсоюза состоит на учете 5563 студента. Самая многочисленная профсоюзная организация студентов в ЗабГУ (4198 членов профсоюза), другие 5 являются объединёнными организациями студентов и преподавателей в педагогических колледжах городов Сретенск, Балей, Читы и пос. Агинское, а также Забайкальского техникума транспорта и технологий и насчитывают 1365 студентов-членов профсоюза.

Традиционно в сентябре-октябре среди студентов первокурсников Забайкальского государственного университета и учреждений   среднего профессионального образования профкомами проводится акция «Вступай в Профсоюз!». По итогам акции 2017 года 1589 первокурсников приняты в Профсоюз, а лучшие профсоюзные активисты были награждены благодарностями и почётными грамотами Комитета краевой организации Профсоюза.

Студенты, активно занимающиеся профсоюзной деятельностью, по итогам работы первого и второго семестра награждаются стипендией Забайкальской краевой организации Профсоюза.

В канун празднования дня студентов в краевом комитете Профсоюза второй год проводится торжественный приём студенческого профсоюзного актива. Молодые люди рассказали, как им живётся, как проходит адаптация в студенческой среде и приняли [обращение к забайкальским студентам](http://zabprofobr.ru/userfiles/obrasheniyadlyasaita.docx) с призывом вступать в Общероссийский Профсоюз образования.

В апреле 2017 г. в краевом комитете Профсоюза прошел двухдневный семинар «Профсоюз-твой шанс!» для студентов учреждений СПО.

Важным аспектом работы первичной профсоюзной организации студентов ЗабГУ является обучение профсоюзной команды, так считает председатель профсоюзной организации студентов Наталья Сидоренко. Повышают профсоюзную грамотность активисты в течение всего календарного года. Это информационные встречи и лекции перед участием в мероприятиях («PROFквест», «Лучший профорг»), и еженедельная школа «PROFбюро», и выездные мероприятия («Школа лидерства ЗабГУ», «ПРАВильное наПРАВление» и др.) Успешно реализуется проектное направление под названием «Лаборатория возможностей», где каждый студент может найти дело по душе. В мае прошел межфакультетский конкурс «Лучший профорг - 2017». Самопрезентация, правовое ориентирование, дебаты, правовой биатлон, тестирование и командный конкурс-сюрприз - этапы, которые достойно преодолели участники..

В мае Дарья Дунаева, студентка факультета ФИНИМ, специалист студенческого профком ЗабГУ участвовала во Всероссийском образовательном проекте «ПРОлидер».

**ИНФОРМИРОВАН СЕГОДНЯ – УСПЕШЕН ЗАВТРА!**

В Год профсоюзного PR-движения вопросы совершенствования информационной работы находились под постоянным контролем президиума краевой организации. За год на его заседаниях было принято 7 постановлений, касающихся этой работы, в том числе: о подписке на газету «Мой профсоюз», о плане Года профсоюзного PR-движения, о состоянии работы в местных и первичных организациях, о краевом фотоконкурсе, мониторинге информационных страниц местных организаций, рекомендациях по публичному отчету и др.

Первоочередную задачу крайком видел и в работе с сайтом краевой организации. В среднем на сайт выкладывалось по 34 материала ежемесячно. Было дано 35 ответов на вопросы посетителей сайта. По сравнению с прошлым годом заметно возросло число посетителей сайта. В разделе «О нас» на сайте размещены страницы 32 местных и 19 первичных организаций Профсоюза. Крайком разработал методические рекомендации по созданию страниц на сайтах образовательных организаций.

Члены президиума крайкома и райкомов стали активнее работать в соцсетях. В результате оживилась работа на созданных аккаунтах ВКонтакте, «Одноклассники».

Результаты проведенных в 2017 году обучающих семинаров дали о себе знать: созданы и активно заработали профсоюзные группы в мессенджерах Viber, WhatsApp. Появились и первые опыты создания видеороликов.

С целью мотивации профсоюзного членства крайкомом выпущены 3 сборника из серии «Профсоюзные вести», 5 информационных листков из серии «Профсоюз помог», подготовлена презентация «Информационная работа в краевой организации Профсоюза», листовки «ТОП-11 достижений Забайкальской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования», «Год профсоюзного PR - движения», буклет «Молодежь и профсоюз – надежный союз!».

С целью демонстрации рекламно-издательской продукции местных и первичных организаций Профсоюза в ноябре 2017 г. в была проведена выставка изданной продукции с использованием брендов Профсоюза.

Работа краевой организации, проблемы забайкальского учительства не раз в течение 2017 года освещались на страницах всероссийских профсоюзных печатных изданий. В газете «Мой профсоюз» было 13 публикаций (в прошлом году семь), из них 9 подготовлены специалистами аппарата крайкома, 6 публикаций в центральной профсоюзной газете «Солидарность» и Всероссийской Учительской газете, 22 публикации – в городской еженедельной общественно-политической газете «Читинское обозрение», в еженедельной крестьянской газете «Земля», в газете Федерации профсоюзов Забайкалья «Профсоюзы Забайкалья».

Значению отраслевого профсоюза в отстаивании прав учителя, расширению информационного присутствия краевой организации Профсоюза в медиапространстве региона способствовала газета Забайкальской краевой организации «Думы забайкальского учителя», два четырех восьмиполосных спец.выпуска были посвящены темам работы с молодежью и началу нового учебного года.

Реализуя мероприятия по улучшению информационной работы в малочисленных профсоюзных организациях, крайком Профсоюза выделял дотации на подписку газеты «Мой профсоюз» по заявлениям председателей 6 местных организаций. По данным Забайкальского филиала Почты России было выписано 384 экз. (в 2016 г.- 359 экз.). Лидерами по подписке стали: Читинская городская, Агинская, Могойтуйская, Оловяннинская, Нерчинская районные организации.

Большое значение для позиционирования профсоюзной деятельности в современном обществе имеет и участие в различных профсоюзных конкурсах. В 2017 году неоднократно печатались материалы работников аппарата, забайкальских журналистов, членов местных организаций в газете «Мой профсоюз» в рамках Всероссийского конкурса «Профсоюзный репортёр», что, безусловно, стало катализатором для развития современного, интересного формата представления нашей организации на российском уровне. Не случайно, лауреатами Всероссийского конкурса в номинации  «Лучший очерк» стала Наталья Раднаева, член профсоюза, педагог дополнительного образования Центра детского творчества города Петровск-Забайкальский, в номинации «Лучшая статья о деятельности образовательной и (или) профсоюзной организаций» – Нина Окунева, председатель краевой организации; Александр Юдин – специалист аппарата краевой организации. Победителем в этой номинации стала Вера Сазонова, специалист аппарата крайкома. Кроме того, Нина Ивановна Окунева стала обладателем специального приза в номинации «Открытие». Среди участников конкурса, получивших дипломы, 2 воспитателя детского сада, члены Профсоюза и 1 – председатель первичной профсоюзной организации школы №42 г. п. Шерловая гора Борзинского района, редактор газеты «Профсоюзы Забайкалья», журналист газеты «Читинское обозрение» и др.

Краевая организация также получила Благодарность исполкома ЦС Профсоюза за участие Забайкальского госуниверситета и Агинского педколледжа в общероссийском фотоконкурсе «Лица Профсоюза».

Крайкомом было подготовлено три видеоролика на один из самых зрелищных конкурсов ЦС «Я в Профсоюзе!».

В 2017 году расходы крайкома на информационную работу по сравнению с прошлым годом увеличились на 0,4% (2016 - 482,4 тыс.руб, 2017 – 536 тыс.руб.). Расходы местных организаций на эти цели также выросли на 105, 9 тыс. руб.

По итогам года прошла видеоконференция с участием профсоюзного актива 30 муниципальных образований, руководителей муниципальных органов управления образованием.

*НАШИ ЗАДАЧИ НА 2018 ГОД:*

Год профсоюзного продвижения закончен, но работу надо продолжать.

Мы должны сделать все возможное для реализации намеченных задач, ведь цена «информационного вопроса», по большому счету, это будущее всего профсоюзного движения.

В каких направлениях двигаться:

* *продолжать работать над созданием единого информационного поля для членов Профсоюза;*
* *содействовать расширению эффективных контактов между организациями Профсоюза, представителями власти, институтами гражданского общества;*
* *формировать позитивный имидж организаций Профсоюза, усиливать его позиции в информационном пространстве.*

В целях информирования профсоюзных организаций и членов Профсоюза о деятельности выборных профсоюзных органов, обеспечения действенной обратной связи шире использовать обмен информацией в социальных сетях. Осуществлять онлайн-сотрудничество с членами Профсоюза.

Продолжить практику проведения смотров-конкурсов информационной работы, агитационных материалов, публикаций о деятельности Профсоюза.

Вооружать профактив методикой владения современными формами информационной работы, знаниями о том, как проводить PR- мероприятия и PR-кампании, как получить эффект коммуникации, как проводить профсоюзную рекламу.

**ФИНАНСОВОЕ УКРЕПЛЕНИЕ ОРГАНИЗАЦИИ –**

**ЗАЛОГ ЕЕ СТАБИЛЬНОСТИ**

Финансовая деятельность краевого комитета профсоюза, как и профсоюзных организаций всех уровней, осуществлялась в соответствии с утвержденными сметами доходов и расходов на календарный год. По итогам года на заседаниях президиумов рассматриваются вопросы исполнения сметы и сводного финансового отчета краевой организации. Анализ основных показателей, их динамика и итоги за 2017 год говорят о том, что сумма членских профсоюзных взносов, поступивших в крайком профсоюза, по сравнению с 2016 годом, уменьшилась на 218,8 тыс. рублей (на 1,2%) и составила 14138,2 тыс. руб. или 98,6% от общей суммы доходов. «Прочие поступления» в виде процентов по вкладу от размещения денежных средств в КПК «Учитель Забайкалья» составили 1,3тыс. руб. и размещение свободных денежных средств с расчетного счета организации по депозитному вкладу в Сбербанке 173,8 тыс. руб.

Расходование поступивших средств производилось по утвержденной смете. Необходимо отметить, что около 20% поступивших в крайком профсоюзных взносов организаций перечислялась в адрес Центрального Совета Общероссийского профсоюза образования и Федерацию профсоюзов Забайкалья, остальные 80% направлялись на финансирование целевых программ, краевых мероприятий профсоюза и на покрытие организационно-хозяйственных расходов Комитета ЗКО Профсоюза.

Средства профсоюзного бюджета крайкома были направлены на оказание информационно-методической, организационной, консультационной, правовой, материальной и других видов помощи организациям и членам профсоюза.

Расходная часть сводного отчета в 2017 году сформировалась по основным статьям сметы в процентах от доходов:

- информационная работа по мотивации профсоюзного членства - 3,7%,

- подготовка и обучение профсоюзных кадров и актива – 3,7%,

- оздоровление и отдых членов Профсоюза – 5,2%,

- оказание материальной помощи членам Профсоюза – 5,4%,

- работа с молодежью – 3,0%,

- оплаты труда штатных работников – 45,3 %.

Средства профсоюзного бюджета Комитет ЗКО Профсоюза были направлены на финансовую поддержку реализации таких целевых программ как отдых и оздоровление членов профсоюза и их детей, обучение различных категорий членов профсоюза.

В 2017 году на материальную помощь из бюджета комитета краевой организации было направлено более 1,5 млн. руб. на санаторно-курортное лечение (440,8 тыс. руб.), летнее оздоровление детей членов профсоюза (304,3 тыс.руб.), приобретение дорогостоящих лекарств и лечение членов профсоюза (414,8 тыс.руб.), протезирование (149 тыс.руб.), в связи со стихийными бедствиями (127 тыс. руб.), из которых 40 тыс.руб. было направлено в ЦС Профсоюза для оказания помощи членам профсоюза, пострадавшим вследствие пожаров и наводнений в Республике Адыгея, Красноярском крае, в Тюменской и Иркутской областях летом 2017 года.

Из средств краевого комитета за 2017 год были выделены денежные средства на долевое участие в приобретении оргтехники Шилкинской районной организации на общую сумму 17,5 тыс. руб., Шелопугинской районной организации – 8,8 тыс. руб., Петровск-Забайкальской районной организации –7 тыс.руб.

Денежные средства в сумме 28,1 тыс. руб. были направлены на оплату подписки газет Акшинской, Нерчинской районным и первичной профсоюзной организации Сретенского педагогического колледжа.

Финансовой службой аппарата крайкома профсоюза проведено более 15 ревизий финансово-хозяйственной деятельности профсоюзных организаций, результаты которых рассматривались на заседаниях президиума краевого комитета профсоюза. В ходе ревизий большое внимание уделялось вопросам утверждения и исполнения сметы доходов и расходов профсоюзного бюджета, кредиторской задолженности перед краевой организацией, ведение бухгалтерского учета, налогообложению и состоянию первичной документации. По результатам ревизии каждой профсоюзной организации были оформлены акты ревизий и даны предложения по устранению выявленных недостатков со сроками их устранения.

*РЕЗУЛЬТАТЫ:*

*- Повысилась дисциплина в части представления в крайком профсоюза финансовой отчетности, более полного и достоверного ее содержания, что позволяет с более высокой точностью оценить финансовое состояние, выявить резервы для повышения эффективности профсоюзной работы краевой организации.*

*-Несмотря на уменьшение численности удалось, задержку заработной платы и несвоевременное перечисление членских взносов, удалось за счет постоянного контроля сохранить валовый сбор членских взносов.*

*-Ононская и , Забайкальская районные организации полностью погасили задолженность по членским взносам перед краевым комитетом.*

*НАШИ ЗАДАЧИ НА 2018 год:*

Выполняя решения VI Пленума Комитета краевой организации Профсоюза «Об организационно-финансовом укреплении Забайкальской краевой организации Профсоюза» (01.12.2017 г.) и VII съезда Профсоюза:

* *Активизировать работу по реализации пункта 2 постановления ЦК Профсоюза от 27 марта 2003 г. № 4 «О размере отчисления членских взносов в Профсоюзе», в части не противоречащей Уставу Профсоюза;*
* *Актуализировать рекомендации по целевым показателям расходования профсоюзного бюджета соответствующих организаций Профсоюза по приоритетным направлениям деятельности Профсоюза на подготовку и обучение профсоюзных кадров и актива; информационно-пропагандистскую работу; работу с молодежью (реализацию проектной деятельности советов молодых педагогов и студенческих координационных советов); иные формы деятельности Профсоюза (пенсионное обеспечение членов Профсоюза, кредитные потребительские кооперативы, оздоровление и отдых, добровольное медицинское страхование).*

**ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ КРЕДИТНОГО КООПЕРАТИВА**

**«УЧИТЕЛЬ ЗАБАЙКАЛЬЯ»**

Несмотря на финансовые трудности, Кооператив развивается. Приоритетной целью КПК «Учитель Забайкалья» по-прежнему являлось создание дополнительной системы социальной поддержки членов Общероссийского Профсоюза образования.

Сегодня процентная ставка КПК при выдаче займа, в основном, колеблется от 12% до 15% годовых, но установлены и льготные условия получения займа. В 2017 году ими воспользовались на оперативное лечение, другие форс мажорные обстоятельства, а также многодетные родители из числа работников образования получили займы по ключевой ставке Центробанка России (7,75%) 14 членов Профсоюза из Агинского, Могойтуйского, Кыринского, Оловяннинского, Улетовского, Хилокского, Шилкинского, Тунгокоченского, Читинского районов на сумму 550,0 тыс. рублей. Дисциплинированным пайщикам размер займа увеличен до 100,0 тыс. рублей.

На 1 января 2018 года в Кооперативе 339 пайщиков, из них 25 юридических лиц. За шесть с половиной лет выдано потребительских займов на сумму более 22 млн. рублей. Наибольший объем займов в 2017 году – 4,4 млн. рублей.

*НАШИ ЗАДАЧИ НА 2018 ГОД:*

* *С 1 января 2018 года деятельность КПК подчинена отраслевым стандартам нефинансовых организаций. Для выполнения требований законодательства необходимы более значительные объемы займов, что станет возможным только благодаря продвижению кооперативного движения среди работников образования края, информированию их о преимуществах займов в нашем Кооперативе, привлечению в КПК членов Профсоюза с хорошей репутацией для расширения возможностей нуждающихся в займах и увеличения портфеля займов.*
* *Оказывать содействие КПК в вопросах своевременной уплаты текущих членских взносов и погашение пайщиками задолженности по членским взносам прошлых лет. Без источника доходов Кооператив существовать не сможет.*
* *Выборным органам Александрово-Заводской, Краснокаменской, Могочинской, Сретенской, Акшинской, Балейской, Дульдургинской районных организаций Профсоюза активизовать просветительскую работу среди членов профсоюза.*

**\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\***

**Уважаемые коллеги, давайте объединяться,**

**чтобы стать сильнее и авторитетнее!**

Подводя итоги проделанной в 2017 году работе, Комитет Забайкальской краевой организации Профсоюза отмечает, что с поставленными задачами,

в основном, справились.

Крайком Профсоюза выражает благодарность председателям территориальных (местных) и первичных организаций Профсоюза за большую и интересную работу.

Крайком Профсоюза благодарит членов профсоюза образовательных организаций за верность ценностям профсоюзного движения, за веру в солидарность и единство в отстаивании своих трудовых прав.

Для дальнейшего развития и повышения эффективности деятельности всех уровней профсоюзной структуры краевой организации необходимо обеспечить в 2018 году консолидацию усилий руководителей и актива профсоюзных организаций в развитии социального партнёрства, повышении мотивации членов профсоюза к участию в нашей общей социально-значимой работе.

Нужно искать новые пути взаимодействия с социальными партнерами, использовать современные технологии, ставить новые задачи. Без этого развитие организации невозможно.

Крайком надеется на Вас, уважаемые председатели первичных и местных организаций, дорогие члены профсоюза!

Крайком надеется и верит в Вашу поддержку и взаимопонимание.

Крайком открыт для Вас и всегда готов прийти на помощь.

**В ПРОФСОЮЗЕ НЕЛЬЗЯ ОСТАНАВЛИВАТЬСЯ.**

**УДАЧА СОПУТСТВУЕТ ИДУЩЕМУ!**

Комитет Забайкальской краевой

организации Профсоюза

**ПРИЛОЖЕНИЯ**

**КОМИТЕТ ЗАБАЙКАЛЬСКОЙ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА ПРЕДСТАВЛЯЕТ ИНТЕРЕСЫ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА**

**в следующих структурах:**

Центральный Совет Профсоюза

Исполнительный комитет Профсоюза

Финансовый Совет Профсоюза

Комиссия по вопросам повышения эффективности планирования и расходования профсоюзного бюджета при ЦС Профсоюза

Совет по развитию профсоюзного обучения при ЦС Профсоюза

Координационный совет председателей вузов России

Студенческий координационный совет председателей вузов России

Координационный Совет председателей НПО и СПО

Коллегия Министерства образования, науки и молодежной политики Забайкальского края

Главная аттестационная комиссия

Коллегиальный орган Минобра края по государственной аккредитации

Общественный Совет при Министерстве образования края

Рабочая группа по оплате труда работников образования при Министерстве образования края

Отраслевая рабочая группа по работе с источниками доходов консолидированного бюджета края

Советы муниципальных органов управления образованием

Территориальные координационные советы председателей профсоюзных организаций

Региональная и муниципальные трехсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Рабочая группа РТК по обсуждению проектов нормативных актов по оплате труда

Совет Федерации профсоюзов Забайкалья

Президиум Федерации профсоюзов Забайкалья

Ассоциация профсоюзных организаций бюджетных отраслей

Межведомственная рабочая группа по вопросам оплаты труда

Краевой координационный комитет солидарных действий

Забайкальский краевой Попечительский Совет в сфере образования

Ассоциация молодых педагогов Забайкальского края

**КРАЙКОМ ПРОФСОЮЗА - СОУЧРЕДИТЕЛЬ КРАЕВЫХ КОНКУРСОВ**

- «Учитель года»

- «Воспитатель года»

- «Педагог дополнительного образования года»

- Забайкальский образовательный форум

**СЛЕТЫ, КОНКУРСЫ**

В 2017 году крайком Профсоюза провел:

* Краевой фотоконкурс «Молодое лицо Профсоюза»

в рамках всероссийских:

* Смотр-конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза» в Забайкальском крае
* «Профсоюзный репортер»
* Фотоконкурс « Лица Профсоюза»
* Конкурс видеороликов «Я в Профсоюзе»
* На получение грантовой поддержки среди региональных Советов молодых педагогов
* Приняла участие во Всероссийском туристическом слёте педагогов, который проходил в Красноярском крае
* Приняли участие в международном молодёжном профсоюзном лагере «Байкальские зори»
* Приняли участие в VIII молодёжном форуме «Молодёжь за здоровый образ жизни» для молодых педагогов г. Читы
* Приняли участие во Всероссийском образовательном проекте «ПРОлидер».

**НАГРАЖДЕНИЕ ПРОФСОЮЗНЫХ КАДРОВ И АКТИВА**

Президиум крайкома Профсоюза не оставляет без внимание вопросы поощрения профсоюзного актива и профсоюзных работников.

В 2017 году награждены **188 членов профсоюза и 61 первичная организация Профсоюза**:

*За активную работу в Профсоюзе*

* Знаком «Заслуженный профсоюзный работник Забайкальского края» – **2 чел**.
* Почетной грамотой ЦС Профсоюза – **3 чел**.
* Почетной грамотой Федерации Профсоюзов Забайкалья – **6 чел.**
* Почетной грамотой Крайкома Профсоюза – **139 чел и 3 первичные организации Профсоюза**
* Благодарственным письмом крайкома Профсоюза – **25 чел.**

*За преданность Профсоюзу и 100-процентное членство*

* Почетной грамотой крайкома и денежной премией – **58** первичных организаций

*За развитие социального партнерства и сотрудничество с Профсоюзом*

* Почетной грамотой крайкома профсоюза и денежной премией – **13** руководителей образовательных организаций

**СПИСОК ИНФОРМАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКОГО МАТЕРИАЛА,**

**ИЗДАННОГО КРАЙКОМОМ ПРОФСОЮЗА В 2017 ГОДУ**

**Сборник «Профсоюзные вести»:**

1.Профком на защите жизни и здоровья работников

2. Кадровое делопроизводство

3.Методические рекомендации по проведению отчетов и выборов в первичных организациях Профсоюза в 2017 году

4. Концепция кадровой политики в Забайкальской краевой организации на 2018-2020 годы

5. Концепция профсоюзного обучения в Забайкальской краевой организации Профсоюза 2018-2020 годы

**Информационные листки «Профсоюз помог» для профсоюзных уголков»** -5

**Бюллетени:**

- «Действие профсоюзного комитета при несчастных случаях, происшедших с работником на производстве, в результате грубой неосторожности пострадавшего (застрахованного), которая содействовала увеличению» «вреда» пострадавшему здоровью»

- «Чем отличается ответственный за охрану труда от уполномоченного профкома по охране труда?»

**Программы:**

1.Программа Забайкальской краевой организации Профсоюза по работе с молодыми педагогами на 2018-2019 гг. «Профсоюз-территория развития»

**Буклеты:**

«Молодежь и Профсоюз - надежный союз»

**Профсоюзная шпаргалка:**

1.Видеоролик как технология продвижения положительного имиджа Профсоюза в медиапространстве.

2.Участие в конкурсах как элемент совершенствования мастерства членов организации, их позиционирования на региональном и российском уровне

3.Фотография как иллюстрация события.

**Листовки:**

«2017 год-Год профсоюзного PR- движения»

«ТОП-11 достижений Забайкальской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования»

**Видеоролики по мотивации профсоюзного членства в организациях Профсоюза:**

<https://www.youtube.com/watch?v=TuwnLmBjAAM> С Днем знаний! (председатель совета Ассоциации молодых учителей Забайкальского края Дарья Ведягина)

<https://www.youtube.com/watch?v=I_LfO9eIGFY> Судьба Профсоюза – в моей судьбе! (председатель Забайкальской краевой организации Профсоюза Нина Окунева)

<https://www.youtube.com/watch?v=St8UcObx4XI&feature=youtu.be> Профсоюз учит летать (с участием депутата Государственной Думы РФ)

<https://youtu.be/_CePtepY_QA> Забайкальская краевая организация Общероссийского Профсоюза образования

**ПУБЛИКАЦИИ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ В 2017 ГОДУ**

**Федеральные и региональные издания**

**«Учительская газета»**

№ 2, 10 января 2017

Острая тема. Педагогам Забайкалья опять задержали зарплату, Иван Александров

<http://www.ug.ru/archive/68269>

**Профсоюзные издания**

**Газета «Солидарность»** – 5 публикаций

№3 17-24 января 2017 <https://www.solidarnost.org/articles/Pogruzhenie_v_nuzhdaemost_.html>

№ 7, 12-22 февраля 2017

<https://www.solidarnost.org/articles/Profsoyuzy_v_protestah.html>

№ 24, 21 июня 2017

<https://www.solidarnost.org/articles/Kto_zaplatit_za_uchiteley.html>

№ 25 июль 2017

<https://www.solidarnost.org/articles/Trudovye_konflikty_v_Rossii_v_2015_godu__Kratkiy_obzor.html>

19 августа 2017

<https://www.solidarnost.org/articles/Uroki_Zabaykal_ya.html>

**газета «Мой Профсоюз»** – 13 публикаций

№ 4, 26 января 2017

<http://www.ug.ru/archive/68552>

№ 9, 2 марта 2017

<http://www.ug.ru/archive/69010>

2 ст. № 12, 23 марта 2017

<http://www.ug.ru/archive/69319>

<http://www.ug.ru/archive/69310>

15, 13 апреля 2017

<http://www.ug.ru/archive/69612>

№ 19, 11 мая 2017

<http://www.ug.ru/archive/69971>

2 ст. № 22, 1 июня 2017

<http://www.ug.ru/archive/70247>

<http://www.ug.ru/archive/70248>

№ 25, 22 июня 2017

<http://www.ug.ru/archive/70503>

№ 32, 10 августа, 2017

<http://www.ug.ru/archive/71181>

№ 38, 21 сентября 2017

<http://www.ug.ru/archive/71642>

№ 40, 5 октября 2017

<http://www.ug.ru/archive/71789>

№ 47, 23 ноября 2017

<http://www.ug.ru/archive/72422>

**Газета Федерации профсоюзов Забайкалья «Профсоюзы Забайкалья» – 18 публикаций**

№ 1, январь 2017 Бюджетники Петровск-Забайкальского района ждут помощи. Собкор. <http://prof-chita.ru/Prof_1.pdf>

№ 3, март 2017 Профсоюзы-на защите!

№ 3, март 2017 Учителя пожаловались Ольге Голодец <http://prof-chita.ru/Prof_3_в_печать_1.pdf>

№ 4, апрель 2017 Некорректный МРОТ. Интервью Надежды Титовой <http://prof-chita.ru/Prof_4_на_сайт.pdf>

№ 5, июнь 2017 № 5, июнь 2017 С опорой на взаимодействие. От первого лица. ЗориктоЦоктоев.

№ 5, июнь 2017 Профсоюзы и власть: курс на взаимодействие. Андрей Латынцев. <http://prof-chita.ru/Prof_5_сайт.pdf>

№ 6, июль 2017 Профсоюзы строят лидерский стержень. Интервью с А.Корневым. Андрей Латынцев

№ 6, июль 2017 Выбили законные отпускные. Андрей Латынцев

№ 6, июль 2017 Техработников лишают выплат. Андрей Латынцев. <http://prof-chita.ru/Prof_6_web.pdf>

№ 7 август 2017 Профсоюз образования укрепляется молодежью. Не говорить о патриотизме, а воспитывать. Интервью Андрея Латынцева с Дарьей Ведякиной

№ 7 август 2017 Профсоюзы бьют тревогу. Андрей Латынцев. Вера Сазонова

<http://prof-chita.ru/Prof_7_web.pdf>

№ 8 август 2017 Учительские часы на вес золота. Андрей Латынцев <http://prof-chita.ru/Prof_8_web.pdf>

№ 9, октябрь 2017 Социальных партнеров-к действию

№ 9, октябрь 2017 Жирная точка в деле по пересмотру судебных решений по МРОТ. Надежда Титова

№ 9, октябрь 2017 Мы снова в дороге, мы снова в пути! Алла Дзасохова

<http://prof-chita.ru/Prof_9_web.pdf>

№ 11 декабрь 2017 Доказали себе, что можем!О семинаре по информационной работе. Вера Сазонова

№ 11 декабрь 2017 Профсоюзам нужен резерв. Андрей Латынцев

№ 11 декабрь 2017 Как работали и чего добились Профсоюзы в 2017 году? Андрей Латынцев

<http://prof-chita.ru/Prof_11_web_1.pdf>

**Газета краевой организации «Думы забайкальского учителя» 2016-2017**

<http://zabprofobr.ru/userfiles/dzu12016.pdf>

<http://zabprofobr.ru/userfiles/dzu(1).pdf>

<http://zabprofobr.ru/userfiles/vesnomer52-53dzu.pdf>

<http://zabprofobr.ru/userfiles/vesnomer54-55(3).pdf>



**КОМАНДИРОВКИ СПЕЦИАЛИСТОВ КОМИТЕТА КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЗА ПРЕДЕЛЫ КРАЯ В 2017 ГОДУ**

**г.Брянск** – Корженко Г.Н. (5 дней) – участие в заседании Совета ЦС Профсоюза по развитию профсоюзного обучения

**г.Сочи** – Сазонова В.Т. (7 дней) – участие в семинаре ЦС Профсоюза ответственных за информационную работу

**г.Сочи** – Окунева Н.И.(4 дня) – участие в совещании председателей региональных организаций Профсоюза и руководителей органов управления образованием субъектов РФ

**г.Омск** – Окунева Н.И. (7 дней) – участие в совещании председателей региональных организаций Профсоюза Сибирского Федерального округа

**г. Горноалтайск** – Привезенцева В.В. (7 дней) – участие в совещании председателей и главных бухгалтеров региональных организаций Профсоюза Сибирского Федерального округа

**г. Москва** – Окунева Н.И.(8 дней) – участие в заседании Финансового Совета Профсоюза, в семинаре главных бухгалтеров региональных организаций Профсоюза

**г. Москва –** Привезенцева В.В.(8 дней) – участие в семинаре главных бухгалтеров региональных организаций Профсоюза

**г. Москва** – Окунева Н.И.( 5 дней) – участие в заседании Исполкома и ЦС Профсоюза **г.Новосибирск** – Березовская Т.В. (3 дня) – участие в совещании руководителей и главных бухгалтеров КПК Сибирского Федерального округа

**Всего: 9 командировок, 54 дня**

**Итого: 48 командировок , 166 день**