**Публичный доклад**

**Акшинской районной организации**

**профсоюза работников народного образования и науки РФ за 2017 год.**

Акшинская районная организация профсоюза работников народного образования и науки РФ объединяет в своих рядах 18 первичных профсоюзных организаций из 28 ОУ, с общим количеством членов профсоюза 234 человек, что составляет 43% от всех работающих в образовательных учреждениях муниципального района «Акшинский район». По сравнению с прошлым годом произошло уменьшение членов профсоюза.

Прием в профсоюз проводится на основании личных заявлений, один экземпляр передается в бухгалтерию, для удержания профсоюзных взносов. При выходе из профсоюза пишется заявление и один экземпляр также передается в бухгалтерию. Работа ведется в соответствии с правила ведения документации не во всех первичных профсоюзных организациях, это связано прежде всего с плохой информированностью о его правах и обязанностях членов профсоюза.

Учет членов профсоюза в организации ведется следующим образом: с каждой первичной профсоюзной организации запрашиваются списки, формируется банк данных. Ведется учет председателей с указанием Ф.И.О., даты рождения, места работы, должности, даты вступления в профсоюз, наличия и возраста детей. Проводится сверка с бухгалтерией по численности членов профсоюза.

На профсоюзном учете в первичных профсоюзных организациях состоят работающие, которые находятся в отпуске по уходу за ребенком, неработающие пенсионеры. Наша организация взаимодействует с администрацией муниципального района «Акшинский район», Комитетом образования района, с председателями межведомственных учреждений.

Участвуем в депутатских, общественных слушаниях, мероприятиях проводимых администрацией муниципального района «Акшинский район», участвуем в августовских учительских конференциях.

Профсоюзная организация проводит работу по вовлечению в ряды профсоюза. Стараемся всю информацию доводить до всех ОУ и членов профсоюза. Проводим совещания на которых обсуждаем проблемы и ставим задачи. Хотя и остается одной из самых актуальных проблема организационного единства профсоюза. Мы ищем пути формирования мотивационной среды, для этого мы используем газету «Мой профсоюз».

На протяжении нескольких лет остается напряженная обстановка. Происходила задержка заработной платы, оптимизация в учреждениях, в том числе в образовательных, отсутствие финансирования на прохождение мед. осмотров. Финансирование в целом было и остается очень сложным.

Одним из важнейших направлений работы профкома является заключение коллективного договора – главного документа по социальной защите работников. Коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения. По отчетам во всех образовательных учреждениях заключены коллективные договоры, заключены дополнительные соглашения. Условия коллективного договора выполняются, но не все.

Ежегодно на Президиуме либо на Пленуме райкома профсоюза утверждаются планы работы на год, на полугодие и др.

Настоящее время требует от нас более оперативной, объемной информированности членов профсоюза о том, что делает профсоюз всех уровней. Многие плохо осведомлены о том, чем занимается профсоюз. Поэтому со всеми председателями ППО ведется работа. Практически во всех первичных профсоюзных организациях имеются профсоюзные уголки, стенды. Но, к сожалению, они не везде регулярно обновляются.

В 2017 году была создана школа молодого педагога, избран председатель. На 2018 год будет предусмотрено в смете доходов и расходов в районной организации профсоюза финансирование на работу с молодыми педагогами.

Стараемся проводить работу по привлечению членов профсоюза в кредитный потребительский кооператив «Учитель Забайкалья».

Одним из важных является направление по охране труда. Нарушений в части охраны труда очень много и не все работодатели знают законодательство, что приводит к грубым нарушениям, другая причина это отсутствие финансирования на мероприятия по охране труда. Ежегодно ОУ подают потребность на финансирование по охране труда (мед.осмотры, спец.одежда, средства и др.)

Кадровый голод в ОУ нашего района, молодежь не хочет ехать работать. С руководителями ОУ постоянно ведется работа на эту тему. Руководителям предлагается выезжать в учебные заведения и разговаривать с выпускниками. Социальный климат на селе характеризуется в последние годы неуверенностью жителей в завтрашнем дне, в перспективах профессиональной деятельности. Привлекательность сельских профессий и имидж сельского труженика в настоящее время не сравнимы с теми, которые существовали 20-30 лет назад. Социально-профессиональная незащищенность работников, низкая мотивация труда, бедственное материальное положение и угнетенное психологическое состояние не способствуют ни росту квалификации и профессионального мастерства, ни переподготовке кадров на новые профессии и специальности, самообразованию. Еще пока трудно вовлекать в различные мероприятия членов профсоюза, молодых педагогов, но мы работаем над этим.

Акшинская районная организация ставит перед собой задачу на вовлечение в ряды профсоюза как можно больше людей. Вручаем профсоюзные билеты при приеме в профсоюз, нацеливаем на участие в конкурсах, спортивных мероприятиях.

Профсоюз выполнял и выполняет, прежде всего, свою основную функцию: защита прав работников, оказание помощи нуждающимся. В своей работе мы используем Устав профсоюза, положение Акшинской районной организации, Трудовой кодекс РФ, постановления крайкома профсоюза и др.

Обстановка которая сложилась в нашем Забайкальском крае сказалась на всех категориях работников, времена наступили сложны и сейчас как никогда необходимо объединяться.

Конечно, у нас многое не получается, но есть надежда, что вновь избранные члены ПК учтут недостатки и продолжат работу в правильном направлении.