

## УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

Сегодня начинает работу XXIX отчётно-выборная конференция Забайкальской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования, которая подведёт итог пяти лет нашей совместной деятельности, даст объективную и беспристрастную оценку коллегиальным органам краевой организации, отметит достижения, подвергнет критике недостатки, оценит риски и угрозы, выработает тактику борьбы с новыми вызовами, наметит меры по укреплению наших рядов.

Желаем вам взвешенных оценок, реалистичных планов и их последовательной реализации!

Президиум краевой организации Профсоюза

«Возьмёмся за руки, друзья, чтоб не пропасть поодиночке»



# Думы Забайкальского Учителя

№№ 10-11 (61-62)  
декабрь, 2019

ВЕСТНИК ИЗДАЁТСЯ С 17 МАРТА 1917 ГОДА  
ВОЗОБНОВЛЁН 30 СЕНТЯБРЯ 1998 ГОДА

Вестник Забайкальской краевой организации Профсоюза народного образования и науки РФ

## ПРИВЕТСТВИЯ ДЕЛЕГАТАМ XXIX ОТЧЁТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ЗАБАЙКАЛЬСКОЙ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ



**Уважаемые участники  
профсоюзного движения  
работников образования!**

Отчётно-выборная конференция является важным этапом в жизни многотысячного коллектива учителей и преподавателей Забайкальского края. Это не только отчёт по итогам деятельности, но и взгляд в будущее.

Сегодня профсоюзы являются главными партнёрами государства в социально-трудовой сфере.

Не случайно в трёхлетнем соглашении между правительством Забайкальского края, работодателями и профсоюзами закреплены принципы социального партнёрства. Правительство края с большим вниманием относится к инициативам профсоюзов, настроено на поиск взаимоприемлемых решений, в центре внимания которых человек. У нас были, есть и будут общие задачи, которые мы будем решать в рамках конструктивного диалога.

Желаю делегатам конференции результативной работы, принятия взвешенных и ответственных решений на благо Забайкальского края.

Губернатор Забайкальского края  
А.М. ОСИПОВ



**Уважаемая Нина Ивановна!  
Уважаемые участники конференции!**

Совсем недавно коллектив вашей организации, ветераны и активисты отметили уникальное событие – 100-летие профсоюзного педагогического движения. Впереди у профсоюза – новый, не менее важный этап истории и развития.

Полагаю, что сегодняшняя конференция станет не только значимым событием в жизни организации, но и послужит импульсом для дальнейшего совершенствования работы, даст широкие возможности для всестороннего обсуждения перспектив как профсоюзного движения, так и региональной системы образования в целом.

Как самая многочисленная и активная организация, профсоюз учителей, несомненно, обладает огромным потенциалом, в том числе законодательским. Благодаря эффективному сотрудничеству с вами в Забайкальском крае законодательно закреплены права руководителей образовательных организаций, работающих в сельской местности, а также права педагогических работников, отмеченных ведомственными знаками отличия. Считаю, что опыт успешной законодательской работы может и должен быть продолжен!

От души желаю всем участникам отчётно-выборной конференции продуктивной работы, атмосферы единения и реализации всех намеченных планов во благо динамичного развития Забайкальского края!

Председатель Законодательного Собрания  
Забайкальского края И.Д. ЛИХАНОВ



**Уважаемые  
участники  
конференции!**

Сердечно приветствую вас, делегатов XXIX отчётно-выборной конференции Забайкальской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ, достойных

представителей учительства, преподавательского корпуса, студенчества вузов Забайкальского края!

Забайкальская краевая организация – одна из тех организаций профсоюзов Забайкалья, которая ведёт активный и плодотворный поиск наиболее эффективных форм работы по защите прав и профессиональных интересов работающих и студенческой молодёжи и понимает, что нам всем ещё предстоит очень сложная и напряжённая работа по разрешению социально-трудовых проблем, которые уже возникают в результате проведения кардинальных административных и социальных преобразований в отрасли.

Желаю конференции плодотворной работы, а всем работникам образовательных учреждений края успехов в педагогической деятельности, уверенности в завтрашнем дне, здоровья и благополучия!

Председатель Федерации  
Профсоюзов Забайкалья  
З.В. ПРОХОРОВА

**НИНА ОКУНЕВА, председатель краевой организации Профсоюза:**

## Наша миссия – быть социально активными и ответственными



Сегодняшняя конференция заканчивает очередную отчётно-выборную кампанию в Забайкальской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования, которая показала, как интересно живёт большинство первичных и районных организаций, как активно развивается молодёжное педагогическое движение, как совершенствуется информационная работа, как много среди нас молодых, неравнодушных педагогов – профсоюзных активистов. Но мы увидели и наши пробелы, недоработки.

Как краевой комитет направлял, координировал, помогал, реагировал, чего мы достигли за последние пять лет, во что тысячи профсоюзных активистов вкладывали свои силы и душу – об этом и пойдёт сегодня речь на нашей конференции.

→ Окончание на стр. 2



→ Начало на стр. 1

За пять лет мы отметили 25-летие Общероссийского Профсоюза образования, 110-летие профсоюзного движения работников образования, 100-летие профсоюзного педагогического движения в Забайкалье, 100-летие студенческого профсоюзного движения. Каждый год посвящался одному направлению работы: 2015 – Год молодёжи, 2016 – Год правовой культуры, 2017 – Год профсоюзного PR-движения, 2018 – Год охраны труда, 2019 – Год студенчества. А сколько мы провели конкурсов, соревнований, слётов, встреч! Сколько открыли новых профсоюзных звёздочек! Сколько получили наград!

Нам удалось вместе с ЦС Профсоюза, ФНПР:

- привлечь внимание Правительства РФ и Забайкальского края к проблеме блокировки счетов образовательных организаций, добиться принятия федерального закона № 347, позволившего снимать средства на заработную плату, перечисление налоговых платежей и профсоюзных взносов;

- добиться принятия Конституционным судом постановления о начислении районного коэффициента и процентной надбавки сверх МРОТ в районах Крайнего Севера и приравненных к ним районах;

- добиться возобновления отсутствовавшей три года индексации заработной платы работников бюджетной

сферы, не упомянутых в Указах Президента РФ 2012 г.

На уровне края сохранили размер доплат за классное руководство, проверку тетрадей, руководство методическими объединениями, добились принятия закона об установлении надбавки за наличие ведомственных знаков отличия, 25% надбавки за работу в сельской местности руководителям образовательных организаций.

Правовой и технической службами краевой организации проведено более 4 тысяч проверок работодателей по соблюдению законодательства о труде и охране труда, выявлено 9,5 тысяч нарушений, выиграно 1238 дел в судах. Экономическая эффективность только правозащитной работы за пять лет составила более 72 млн руб.

На материальную и благотворительную помощь нами направлено около 5 млн рублей, на оздоровление членов профсоюза и их детей – около 3,5 млн рублей, на информационную работу – более 2,6 млн рублей, на обучение профсоюзных работников и актива – около 2,5 млн.

Кредитным потребительским кооперативом «Учитель Забайкалья» выдан 491 займ на общую сумму более 22,5 млн рублей.

За активную работу по защите прав и интересов членов профсоюза, системную работу с молодыми педагогами, правозащитную работу, за пропаганду туристско-краеведческой деятельности в образовательной сфере краевая организация награждена Почётной грамотой ФНПР, благодарностями и дипломами ЦС Профсоюза.

Много сил и времени сегодня уходит на борьбу с затянувшимися экономическими, социальными проблемами, решение которых зависит не столько от нас.

Регулярно сталкиваемся с попытками манипулировать статистикой, пересматривать методики для достижения красивых цифр. Как сказал на X съезде ФНПР её председатель М.В. Шмаков, «лучше всех об этом знают работники бюджетной сферы, которые, судя по Росстату, уже давно живут в зарплатном раю».

Одной из ключевых наших задач была и остаётся борьба за достойную заработную плату работников. Мы считаем, что базовый оклад учителя никак не должен быть меньше МРОТ или прожиточного минимума. Нашему Правительству РФ пора уже от слов и длительных обсуждений перейти

к установлению базовых окладов (базовых должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам. Сентябрьская акция этого года показала, насколько наши депутаты оторваны от народа, для многих из них низкая заработная плата педагогов стала настоящим откровением. Только проведённые обсуждения выявили реальное положение дел, что вселяет надежду на то, что отраслевая система оплаты труда всё-таки появится.

Год от года профсоюзам всё труднее заявлять о себе, появилось много скептиков относительно возможностей профсоюзов изменить ситуацию. В стране сформировался устойчивый запрос граждан на справедливость не только в экономике и в политике, но и в отношении к интересам людей.

Чтобы соответствовать этому вызову, профсоюзы должны быть эффективными во всем. А это возможно только, когда есть чёткая организационная структура, позволяющая реализовывать принятые решения.

У нас с вами есть всё: выстроенная и оправдывающая себя структура, грамотные и авторитетные лидеры, продуманная программа раз-

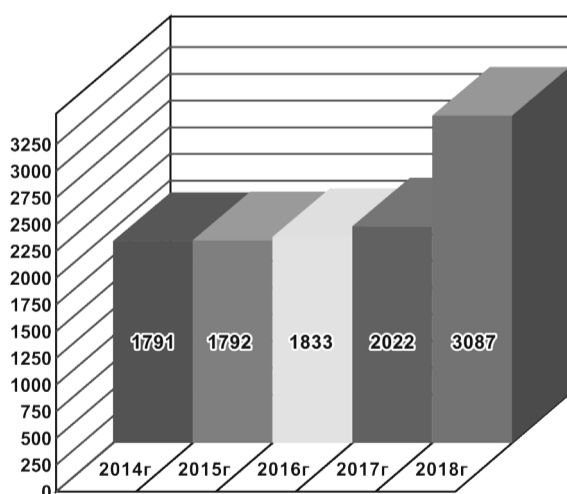
вития. Потенциал нашей организации огромный, но мы его зачастую не используем. Являясь членом самого крупного по численности и авторитетного Общероссийского Профсоюза образования, мы можем себе позволить не выполнять решения выборных органов, оставаться равнодушными к бедам своих соседей, забыть отдавших образованию десятки лет жизни педагогов-ветеранов и сетовать, что Профсоюз ничего не делает и зачем он мне вообще нужен.

Наш Профсоюз в постоянном поиске новых форм работы и интересных идей, мотивирующих молодёжь вступать в профессиональное сообщество, он в постоянном развитии. Впереди VIII съезд Общероссийского Профсоюза образования, который определит стратегию его дальнейшего развития. Впереди новые проекты «Цифровой Профсоюз» и «Профсоюзное образование», впереди много интересной работы.

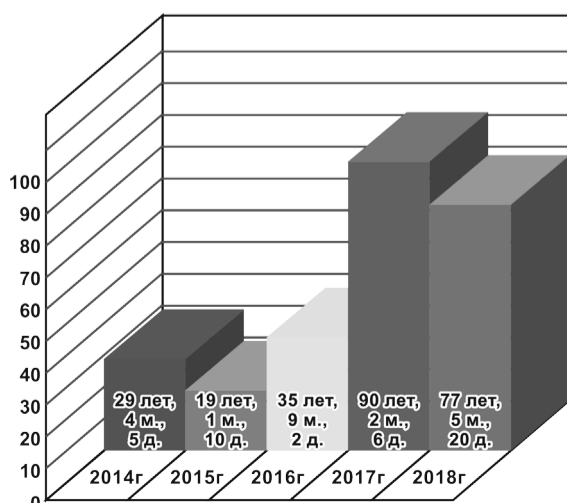
В Резолюциях нашей конференции сформулированы задачи и цели нашей краевой организации, реализовать которые мы сможем только вместе. В этом Миссия нашего Профсоюза и каждого из нас!

## Итоги правозащитной деятельности краевой организации Профсоюза

Принято на личном приёме, включая устные обращения (чел.)



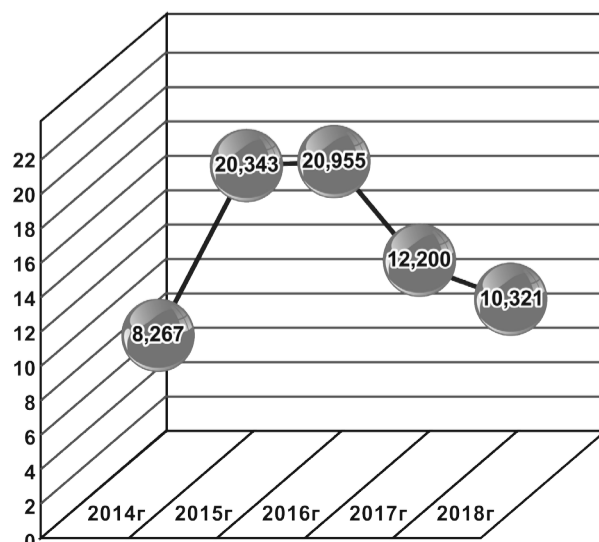
Возвращённый в судебном порядке педагогический стаж для назначения льготной пенсии



В отчётный период Профсоюз продолжал активно представлять и защищать трудовые права, социально-экономические и профессиональные интересы членов Профсоюза.

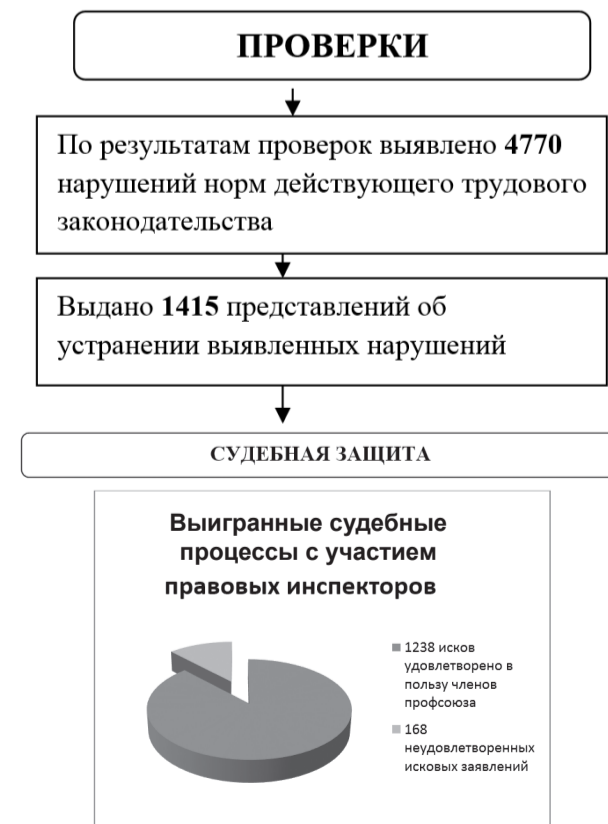
Осуществляя профсоюзный контроль за соблюдением работодателями норм трудового законодательства, правовая инспекция труда крайкома взаимодействует с органами прокуратуры, органами государственной власти и местного самоуправления. Кроме проведения проверок соблюдения работодателями трудового законодательства, представления интересов членов Профсоюза в суде, крайком участвовал в работе по подготовке предложений и

Экономическая эффективность правозащитной работы (млн руб.)



(2015-2019)

замечаний к законодательным и иным нормативным правовым актам, относящимся к социально-трудовой сфере и сфере образования.



Подготовила Наталья КОЛОТОВКИНА, правовой инспектор труда крайкома Профсоюза

Участники  
подписания  
Соглашения

**Развитие социального партнёрства в сфере трудовых отношений продолжает оставаться одним из основных направлений деятельности краевого комитета профсоюза.**

## Социальный диалог – путь к развитию

Ежегодно по итогам колдоговорной кампании анализируются не только статистические показатели, но и содержание коллективных договоров и соглашений.

Охват коллективными договорами организаций, имеющих первичные профсоюзные организации, сохраняется в течение отчётного периода на уровне 94-96%.

Система социального партнёрства, действующая в сфере образования края, в целом продолжает сохранять свою структуру, обеспечивая стабильные взаимоотношения Профсоюза и его организаций с исполнительными органами государственной власти, органами местного самоуправления и руководителями образовательных организаций.

Однако анализ существующей практики заключения коллективных договоров и соглашений показывает, что возможности социального диалога, договорного регулирования реализуются не в полной мере.

Уровень коллективных договоров и территориальных соглашений остаётся недостаточным для решения проблем, возникающих в учреждении и в районе, городе. Это ослабляет их значение, снижает доверие к ним как работников, так и работодателей. Поэтому проблема повышения эффективности коллективных договоров, территориальных соглашений остаётся актуальной и сегодня.

Основной причиной низкой эффективности коллективных договоров является то, что составляются они не законодателями, а непосредственно представителями сторон, которые не обладают навыками законотворчества и, как правило, не имеют юридического образования. Особенно это касается представителей работников, которые в большинстве учреждений выполняют эти функции на общественных началах. В результате содержание составленного ими коллективного договора во многом определяется субъектив-

ными факторами, такими как личные приоритеты, ответственность представителей сторон, уровень их правовой и экономической грамотности, умение вести переговоры.

Для устранения этих причин крайком профсоюза, занимаясь целенаправленно проведением колдоговорной кампании, организует обучение профсоюзных кадров и актива, проводит экспертизу коллективных договоров и проектов коллективных договоров, разрабатывает рекомендации по разработке коллективных договоров.

По результатам анализа, проводимого Центральным Советом Профсоюза, в содержании договоров высок процент информационных пунктов – свыше 40%, чуть больше 20% – пунктов, в которых конкретизируются, уточняются нормы права, содержащиеся в законах и других нормативных правовых актах. Доля значимых пунктов, за счёт которых, собственно, и должен повышаться уровень трудовых прав и гарантий работников, колеблется от 15% до 30%.

Повышение эффективности коллективных договоров предполагает, что доля информационных пунктов должна уменьшаться, а доля значимых – увеличиваться. Хотя для бюджетных учреждений изменить это соотношение проблематично.

Гораздо больше возможностей для включения более значимых пунктов есть при заключении отраслевых соглашений регионального и муниципального уровней, если хорошо ориентироваться в полномочиях этих уровней власти. Это и условия труда, включая оплату труда, и меры социальной поддержки работников, и вопросы закрепления специалистов, сохранения сети образовательных организаций.

Заключение эффективно коллективного договора и отраслевого соглашения, решение повседневных вопросов с работодателями, органами управления образования коренным образом

меняет отношение членов профсоюза к деятельности профсоюзной организации.

Проблема пользователей благами коллективных договоров и соглашений возникла не сегодня. Морально-этическая сторона её заключается в решении дилеммы: или будь в профсоюзе и пользуйся льготами, заложенными в колдоговоре, или выстраивай взаимоотношения с работодателем самостоятельно.

Статьёй 43 Трудового кодекса РФ закреплено положение о том, что колдоговор распространяется на всех работников трудового коллектива. Вместе с тем статья 30 ТК РФ относительно возможности профсоюзной организации представлять интересы не членов профсоюза на условиях, определённых самой организацией, мягко говоря, буксует. В конечном счёте коллективный договор, который благодаря усилиям профсоюзной организации отрегулировал все актуальные для организации вопросы и создал более благоприятные условия для трудовой деятельности, не работает на мотивацию профсоюзного членства.

Часто высказываются предложения инициировать

внесение изменений в законодательство, дающих приоритетное право профсоюзам не только представлять интересы работников, но и возможность распространять действие значимых пунктов коллективного договора и соглашения, являющихся продуктом деятельности профсоюза и подписываемых профсоюзом, только на членов профсоюза. Это, по мнению многих, работает не только на мотивацию, но и изменит отношение работников к коллективному договору. Хотя дифференцированное предоставление льгот членам и не членам профсоюза может иметь и отрицательную сторону: внести раскол в коллектив, ослабить профсоюзную организацию, что может сыграть на руку работодателю.

При всех проблемах при проведении колдоговорной кампании мы всё же движемся вперёд. Каждый три года (начиная с 1991) заключается Региональное отраслевое соглашение. В 23 из 35 муниципальных образований заключены территориальные соглашения. Охват коллективными договорами вырос с 18% (в 1995 году) до 95% (в 2018 году).

Имея почти 30-летнюю

историю проведения в системе образования края колдоговорной кампании, нередко сталкиваемся с тем, что ни работодатель, ни представители работников не могут сформулировать цель коллективного договора и соглашения. Очень важно, начиная переговоры, помнить о правовых функциях этих документах и их цели. Помните о том, что КД и Соглашение заключаются с целью договорного регулирования социально-трудовых отношений по вопросам, не имеющим решения в законодательстве или имеющим решение, но в условиях учреждения требуется их уточнение, или если работникам предоставляются более благоприятные условия труда, льготы и гарантии.

Более широкое использование представителями работников и работодателей возможностей договорного регулирования для решения неурегулированных проблем в учреждении, районе будет способствовать не только повышению эффективности коллективных договоров и соглашений, но и совершенствованию отраслевой нормативной правовой базы в сфере социально-трудовых отношений.

**Часто неопытные председатели первичных организаций просят привести примеры дополнительных гарантий, установленных в коллективных договорах. Вот некоторые из них:**

В отраслевом Соглашении между комитетом образования администрации г. Читы и Читинской городской организацией Профсоюза предусмотрено сохранение средней заработной платы на время простоя не по вине работника (при карантине, долгосрочном ремонте, отмене занятий по метеоусловиям и др.).

Коллективные договоры отдельных учреждений предусматривают положения об оплате труда педагогических работников с учётом имеющейся квалификационной категории при:

- работе на должности с другим наименованием,
- при истечении срока действия категории после выхода на работу из отпуска по уходу за ребенком по окончании длительного отпуска до одного года,
- длительной болезни.

В коллективных договорах отдельных образовательных учреждений Нерчинского, Баяльского, Оловянинского, Чернышевского районов предусмотрены доплаты за превышение наполняемости классов и групп, предоставление дополнительных отпусков за работу в течение рабочего года без больничных, отдельным категориям работников по семейным обстоятельствам и за ненормированный рабочий день и т.д.

В отдельных учреждениях Красночуйского, Петровск-Забайкальского, Борзинского, Нерчинского, Читинского районов и городе Чите в соответствии с коллективными договорами председателям первичных профорганизаций устанавливаются доплаты за выполнение общественной работы либо предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска.

**Нэлла ПОЛИКАРПОВА,**  
заместитель председателя краевой организации Профсоюза



# МОЛОДЁЖЬ ВЫБИРАЕТ ПРОФСОЮЗ



## ВСЕГДА БЫТЬ В ФОРМЕ

*«Скромная, сосредоточенная, исполнительная, ответственная, добросовестная», – так говорят коллеги о Наталье Рычковой, которая*

пятый год является заместителем самой крупной в крае Читинской городской организации Профсоюза.

Не сразу Наталья пришла в Профсоюз. По двум дипломам о высшем образовании она имеет две специальности: педагог-психолог и юрист. За плечами работа в профессиональном лицее № 2, Забайкальском юридическом консультативном центре, Забайкальском Чернобыльском фонде. Опыт помогает ей быстро ориентироваться и вести важные направления в городской организации – взаимодействие с Советом молодых педагогов, охрана труда и организационная работа.

При её участии была разработана программа по мотивации профсоюзного членства на 2015-2019 годы, наметилась положительная динамика по членству городской организации. Охват профсоюзным членством увеличился на 2%, Профсоюз стал соорганизатором популярных городских проектов «Минута Славы», «Посвящение в молодые учителя», туристических слётов, спартакиад молодых педагогов. Наталья участвовала в презентации краевого конкурса «Территория молодых» с проектом «Школа правового ориентирования молодого педагога», вызвав большой интерес у участников Летней школы молодых педагогов.

Вместе с командой молодых педагогов Наталья отстаивала честь города на XXIV Всероссийском туристском слёте педагогов в г. Красноярске, на молодёжном форуме «Байкальские зори» в Бурятии. Молодой лидер постигала тренерское мастерство в тренинг-лагере Общероссийского Профсоюза образования с уверенностью, что новые образовательные технологии пригодятся в профессиональной и общественной жизни.

У Натальи надёжный тыл – это её семья: муж Игорь, у которого тоже непростая работа в патрульно-постовой службе, двое детей-школьников. Поэтому ей всегда приходится быть в форме, в том числе и физической. Вот и приходится выкраивать время и для фитнеса, а ещё стать приверженцем правильного и здорового питания.

Именно она является одним из тех моторов, который преобразовал идейную энергию в организационную, затем механическую, развил скорость и третий год движет «Школу правового ориентирования молодого педагога».



## НАЙТИ ПОДХОД К КАЖДОМУ

Сидоренко Наталья Леонидовна пять лет возглавляет первичную профсоюзную организацию студентов Забайкальского государственного университета. *«Талантливый лидер, способный находить подход, как к студентам, так и к коллегам в университете», «В работе отличается системностью и педагогичностью, приветствует демократический стиль управления. Умеет объединять команду людей с различными талантами и возможностями», – так характеризуют её члены организации.*

Не случайно за последние пять лет численность организации университета выросла с 40% до 74%. Профком замыкает на себя вопросы назначения социальных стипендий, поддерживает особенно популярные среди студентов проекты: карта скидок, «ПРОФитнес», «PROFteam», волонтерский «Добро-плюс». В приоритете профкома информационное направление деятельности, «ВКонтакте» раскручены две группы организации. Создан медийный центр. Особое внимание уделяется профессиональному обучению студенческого актива. Организация стала узнаваема: появился свой стиль, своя брендовая продукция.

Наталья – хорошая мама и заботливый человек, всегда готова прийти на помощь. Поддерживает тёплые отношения с выпускниками и после окончания ими университета, привлекает их к работе профкома в качестве экспертов, консультантов и спонсоров. Старается работать во благо команды и профсоюзной организации, которой всегда желает процветания.

В год 100-летия профсоюзного студенческого движения Наталья Сидоренко одной из первых в России была награждена медалью Общероссийского Профсоюза «За активную работу в первичной профсоюзной организации студентов».



## МЕНЯЯ СЕБЯ, ИЗМЕНЯТЬ МИР

Вы когда-нибудь совершали ледовый переход через великое озеро Байкал? А вот председатель Шилкинской районной организации Профсоюза Анна Романова вместе с председателем Совета молодых педагогов Ириной Пестовой в этом году отважились на это экстремальное мероприятие, организованное Иркутским Советом молодых педагогов. В этом, наверное, и проявляется суть характера лидера Шилкинской организации – интерес к новому, командный дух, осознанный риск, умение меняться и менять окружающий мир. Стаж педагогической и профсоюзной работы Анны Александровны одинаковый – 15 лет. Она помнит, как её, молодого воспитателя детского сада, в первый год работы избрали председателем первичной профсоюзной организации.

А спустя годы, будучи уже заместителем директора Шилкинского Дома детства и юношества, она стала председателем районной организации Профсоюза. Благодаря Профсоюзу ей удалось побывать в Москве на Всероссийской конференции, посвящённой 100-летию дополнительного образования.

Сила молодого председателя в умении сделать, порой рутинную работу, интересной и творческой, найти взаимный интерес с возможными партнёрами, заразить их идеей и верой в правильность выбранного направления деятельности. Выстраивать эффективные отношения ей помогает и пятилетний опыт работы методистом в районном комитете образования. Неслучайно шилкинцы являются победителями многих конкурсов и успешно проводят форумы, реализуют интересные проекты.

Любовь к постижению всего нового Анна Александровна привила и своим детям. Дочка Алина занимается народным пением, с отличием окончила музыкальную школу, является лауреатом 1-й степени международного конкурса. Сын Владислав играет на баяне, занимается греко-римской борьбой.

Оценивая роль Профсоюза в своей жизни, Анна Александровна говорит: *«Профсоюз – как надёжный друг и соратник: выручает, когда тяжело, и когда угнетает обыденность, даёт мощный «толчок» идти вперёд, развиваться, расти».*



## УМЕТЬ ПОВЕСТИ ЗА СОБОЙ

Савина Светлана Владимировна – директор лагеря «Пограничник», возглавляет Приаргунскую районную организацию Профсоюза с 2014 года.

Она с удовольствием занимается общественной деятельностью, с заинтересованностью учится, участвует в различных конкурсах. Развивается сама и увлекает за собой людей.

Показательны результаты деятельности председателя: только за 2018 год организация приросла на 76 человек, создано пять новых первичных организаций. Большое внимание уделяется работе с молодыми педагогами, районная организация выступила главным организатором первого конкурса профессионального мастерства среди молодых педагогов района «Будущее рождается сегодня».

Благодаря профессионализму Светланы Владимировны, качественному и ответственному выполнению должностных обязанностей, целеустремлённости и лидерским качествам в рейтинге главного профессионального издания для руководителей России – журнала «Генеральный директор» организация достигла заняла достойные позиции на рынке деятельности общественных организаций Забайкальского края.

Светлана Владимировна – член Общественной палаты района. На недавних выборах её избрали депутатом Совета городского поселения «Приаргунское».

## ДЕЙСТВОВАТЬ НАСТУПАТЕЛЬНО

Четыре года возглавляет Могочинскую районную организацию Марина Александровна Подойницына. Для неё это не одна общественная нагрузка, она ещё и руководитель координационного Совета Федерации Профсоюзов Забайкалья, секретарь Молодёжного совета администрации Могочинского района. А по основной своей работе она педагог дополнительного образования Дома детского творчества.

Марина Александровна – человек творческий. Она стала победителем муниципального конкурса профессионального мастерства «Педагог года - 2019» в номинации «Педагог дополнительного образования». Четыре последних года – эксперт олимпиадных заданий по технологии муниципального этапа Всероссийской олимпиады школьников.

В течение трёх лет она активно сотрудничает с газетой «Могочинский рабочий», на страницах которой рассказывает о профсоюзной жизни района. Благодаря её наступательной позиции в районе стал развиваться проект «Спортивные клубы в трудовых коллективах», первичная организация Профсоюза Дома детского творчества награждена грамотой крайкома Профсоюза за активное участие в муниципальном форуме «Управляй будущим!». Она достойно представляла свою организацию на Всероссийском семинаре в учебном центре «Гармония».

В ситуациях, когда она вынуждена действовать как председатель районной организации, Марина Александровна проявляет лучшие лидерские качества: умение отстаивать свою позицию на разных уровнях, быть убедительной, компетентной, настойчивой.

За время работы в Профсоюзе окончательно определилась и её собственная позиция на его роль в жизни трудового коллектива: *«Профсоюз помогает получить неоценимый опыт общения с интересными людьми, массу коммуникативных навыков, даёт возможность раскрыть свой потенциал, самореализоваться через творчество, спорт, науку. Главная моя цель – вовлечение молодёжи в профсоюзное движение, укрепление духа сплочённости и сотрудничества в профсоюзных рядах».*





Не напоминает ли эта ситуация профсоюзное собрание, на котором выбирают председателя первичной организации? Профсоюзная работа – ноша нелёгкая и не всегда удобная. Зачастую мы облегчённо вздыхаем, когда она достаётся другому. И этому другому передаём хлопоты по решению социально-трудовых проблем коллектива, в том числе и своих. Но при этом часто спрашиваем: «А что мне даёт Профсоюз?», тем самым ублаживаем Совесть, усыпляем Честность, теряем Солидарность и Взаимопомощь. Почему не спросить самого себя: «Что я дал Профсоюзу, ведь могу же...»?

Эта бесхитростная притча напоминает нам известную истину, которой мы учим детей: человек становится душевно богаче не столько от того, что он берёт от других, сколько от того, что он им отдаёт. Чтобы профсоюзная ноша стала легче, нужны помощники. Это, прежде всего, профсоюзный комитет – «выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган».

Отчёты и выборы завершились. Избраны на новый срок полномочий председатели, выборные органы. Этому предшествовала большая работа: подготовка собраний, анализ ситуации в первичке, подведение итогов, оценка работы, планы на предстоящие два с половиной года или «работа над ошибками».

Но вернёмся к весне 2019 года – отчёты и выборы в первичных организациях. Проведены заседания комитетов в районных и Читинской городской организациях, составлены графики проведения собраний, проведены обучающие семинары, на которых подробно рассмотрены основные организационные моменты отчётно-выборной кампании, изложенные в методических рекомендациях ЦС Профсоюза.

В итоге из 856 первичек собрания прошли в 787 (92%). В их работе приняли участие 15164 члена профсоюза (76%). Работу одного профкома – ООШ с. Онон-Борья Алек-Заводского района оценили «неудовлетворительно».

Одной из главных тем, обсуждаемых на собраниях, стала проблема снижения численности, нежелания молодых педагогов вливаться в профсоюзные ряды, выход из профсоюза педагогов-стажистов, отсутствие мотивации профсоюзного членства. Казалось бы, тревога о будущем Профсоюза должна работать на укрепление организации, а в ряде первичек Читинского района происходит обратное. В результате заинтересованного, критического разговора на собрании принимается решение о выходе всех из профсоюза и ликвидации первичной организации.

В большинстве районов стабильный состав профактива, избранный на новый срок полномочий, только в 176 первичках произошла смена председателей (21%).

Как итог собраний в первичках – решения об улучшении правозащитной работы, эффективном использовании права Профсоюза на осуществление общественного контроля за соблюдением трудового законодательства, о необходимости роста наших рядов.

Вторым этапом кампании стали отчётно-выборные конференции в

Есть такая притча. Люди переносили тяжёлый груз. Он был упакован в мешки разной величины, удобные и неудобные для переноски. Каждый работник брал мешок поудобней, относил его и возвращался, чтобы выбрать для себя опять такой же груз. И лишь один из работавших каждый раз со вздохом взваливал на себя самую тяжёлую ношу и с трудом доставлял её на место. Когда его спросили, почему он добровольно выбирает себе ношу потяжелее, он ответил: «Кому-то ведь надо будет её нести. Пусть это буду я».

## ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ: факты, размышления, выводы

местных организациях осенью 2019 года. Они прошли организованно, в соответствии с утверждённым графиком, за небольшим исключением, когда по объективным причинам сроки переносились. В результате районная конференция не проведена только в Калганской организации по причине того, что желающего возглавить её не нашлось.

В эту отчётно-выборную кампанию к проведению конференций в большинстве местных организаций подошли ответственно, творчески, нестандартно и по содержанию докладов и презентаций, и по форме проведения, оформлению залов, использованию брендовой продукции, баннеров, широкому участию представителей органов исполнительной власти и депутатов, руководителей и даже не членов профсоюза.

Грамотное и серьёзное отношение к делу позволило достойно отчитаться за прошедший пятилетний период неосвобождённым председателям Красночуйской, Приаргунской, Улетовской, Хилокской, Шилкинской, Шелопутинской, Ононской, Забайкальской организаций, многие из них проводили отчётно-выборные конференции впервые. Непростая ситуация сложилась в Петровск-Забайкальской организации, которая осталась без руководителя буквально накануне окончания срока полномочий. Но работающий на общественных началах заместитель председателя Н.В. Федо-

быть, как раз потому там и были альтернативные выборы. Директор начальной школы № 3 г. Баяля Н.Н. Тихоньких, представляя кандидатуру учителя школы на должность председателя Балеёвской организации в противовес ныне действующему, выдвинула основной аргумент: «Необходимо «оживить» профсоюзную работу, настало время выбираться из этого застоя». Но эмоциональные аргументы для большинства делегатов не были убедительными. Выбор пал на прежнего председателя. Посмотрим: время покажет, кто был прав.

В Дульдургинской организации альтернатива возникла прямо на самой конференции. Причины, видимо, для этого были. Одна из делегатов очень критично, аргументировано оценила работу райкома, предельно неудовлетворительную оценку. Делегаты вдруг все замолчали... Поддержка пришла со стороны власти: начальника отдела образования и председателя районного Совета депутатов. Это не могло не повлиять на результаты голосования. Сыграло роль и самокритичное выступление председателя Б.Г. Дамдинова, в котором он признал недостатки в своей работе.

Непростая ситуация сложилась буквально накануне конференции в Чернышевском районе: глава района попытался вмешаться в профсоюзные дела. Организовав встречу с профактивом, поставил вопрос об из-

В результате второго тура голосования председателем избрана Н.П. Грунова, ранее возглавлявшая Комитет образования района.

На конференциях сформированы выборные коллегиальные органы, в состав которых вошли председатели районных Советов молодых педагогов, избраны контрольно-ревизионные комиссии, почти везде – заместители председателей местных организаций, в 22-х – внештатные технические инспекторы.

Отчётно-выборная кампания в Профсоюзе представляет уникальную возможность не только для всестороннего анализа результатов деятельности, но и для информирования широкого круга общественности, всех работников отрасли о деятельности и людях Профсоюза. Ежедневная работа профкома, райкома многим рядовым членам не видна, а отчётно-выборная кампания как раз, то официальное мероприятие, которое с точки зрения информирования недооценивать нельзя.

Для нас очень важно, когда внешнюю оценку деятельности местных организаций дают представители муниципальной власти. В отличии от предыдущей отчётно-выборной кампании в работе большинства конференций участвовали главы районов, заместители глав по социальным вопросам, руководители органов управления образованием, депутаты районных Советов. Все они отметили результативность социального партнёрства, непосредственное участие Профсоюза в решении проблем образования. Высокую оценку работы получила Читинская городская организация от и.о. главы Администрации г. Читы А.М. Сапожникова, который поделился идеями по развитию системы образования города, призвал к сотрудничеству во имя интересов его жителей. Организация и 10 профсоюзных активистов были награждены Почётной грамотой Администрации г. Читы, а её председатель С.А. Шишова – Почётной грамотой главы г. Читы за активную гражданскую позицию и личный вклад в развитие профсоюзного движения.

Важный этап отчётов и выборов в местных организациях завершён. И сегодня – итоговая конференция краевой организации. Мы уверены, что в выступлениях участников конференции будет звучать не просто отчёт о работе, а критическая её оценка, анализ того, что не удалось сделать, будут определены «слабые» места. Состоится откровенный разговор: почему некоторые из нас развелись в Профсоюзе? Или в меркантильном интересе тех, кто хочет больше получать, чем отдавать?

Может, сегодня настало время вспомнить об истинных ценностях Профсоюза: Единстве, Солидарности, Сдружестве?

**Галина КОРЖЕНКО,**  
секретарь –  
заведующая отделом  
организационной работы

*Эта бесхитростная притча напоминает нам известную истину, которой мы учим детей: человек становится душевно богаче не столько от того, что он берёт от других, сколько от того, что он им отдаёт. Чтобы профсоюзная ноша стала легче, нужны помощники. Это, прежде всего, профсоюзный комитет – «выборный коллегиальный постоянно действующий руководящий орган».*

това взяла всю ответственность на себя и достойно завершила отчётно-выборную кампанию. В результате коллеги доверили ей возглавить свою организацию.

В Карымской, Краснокаменской, Кыринской, Нер-Заводской, Петровск-Забайкальской, Тунгооченской и Читинской районных организациях избраны новые председатели. В Балеёвской, Дульдургинской и Читинской выборы прошли на альтернативной основе, что говорит о заинтересованном участии делегатов в выборе своего будущего.

Всего на отчётно-выборные конференции было избрано 1659 делегатов, приняли участие в их работе – 1395 чел. (84%). Выступили 218 человек, которые высказали 158 замечаний и предложений. Критических замечаний и предложений по улучшению работы по каким-либо направлениям деятельности было высказано немного.

Бурно прошли конференции в Балеёвской, Дульдургинской и Читинской районных организациях. Может

брани другого, более молодого председателя. Правда, на самой конференции положительно оценил работу действующего председателя. Диалог с властью, состоявшийся на конференции, был в пользу отчитывающегося председателя – её единогласно избрали на следующие 5 лет.

Наверное, самой бурной конференция была в Читинском районе. Неслучайно при избрании председателя было выдвинуто четыре кандидатуры. По результатам рейтинга оценки деятельности, по публичным отчётам видно, что за последние два года организация во многом утратила свои позиции. В выступлениях делегатов звучали причины, по которым педагоги выходили из профсоюза: бездействие и пренебрежение к проблеме с зарплатой со стороны председателя районной организации, отрыв от педагогических коллективов, неумение выстраивать диалог с руководителями учреждений и комитетом образования, роль централизованной бухгалтерии в потере многих членов профсоюза.



## НЭЛЛА АНАТОЛЬЕВНА ПОЛИКАРПОВА

35 лет своей трудовой биографии Нелла Анатольевна посвятила профессиональной деятельности в Профсоюзе, работая секретарём, заместителем председателя Зabayкальской краевой (Читинской областной) организации, много лет является членом Комитета, Президиума краевой организации Профсоюза, возглавляла контрольно-ревизионную комиссию Федерации профсоюзов Зabayкалья, наблюдательный Совет потребительского кооператива «Учитель Зabayкалья».

Отличник народного просвещения, заслуженный работник образования Читинской области. Награждена знаком ФНПР «За активную работу в Профсоюзах», знаком ЦК Профсоюза «За социальное партнёрство», знаком отличия Губернатора «За усердие на благо Зabayкальского края», Почётными грамотами Читинской области, ЦК Профсоюза, ФНПР и Федерации профсоюзов Зabayкалья.

Член Зabayкальской краевой трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, постоянной комиссии Совета Федерации профсоюзов Зabayкалья по вопросам собственности. К ней часто обращаются журналисты за экспертными оценками по вопросам оплаты труда и трудового законодательства.

В разные годы ей приходилось отстаивать интересы членов Профсоюза на совещаниях с премьер-министрами РФ, депутатами Государственной Думы РФ и Законодательного края.

Профсоюзная работа помогает увидеть, высветить яркие стороны человека, подметить нестандартные проявления его личностных качеств. Сегодня лидер профсоюзной организации должен совмещать творческие, организационные, аналитические начала, наконец, обладать чувством прекрасного. Именно этим качеством отличается председатель Петровск-Зabayкальской организации Профсоюза Наталья Георгиевна Фёдорова.

Она сама всегда стильно выглядит, поэтому, что умеет шить. Если делает презентацию выступления, то по всем правилам: выдержано, наглядно с использованием инфографики, её публичные отчёты отличаются последовательностью, системностью, убедительностью. И так во всём. Даже рабочий кабинет её выглядит эстетично, комфортно, отличается функциональностью, оснащён современной техникой, здесь продумана система для хранения документов. Обстановка располагает и для задушевной беседы.

Наталья Георгиевна чутко реагирует на всё новое, легко освоила интернет пространство и умело использует его в профсоюзной деятельности. В практику работы внедрён новый способ информирования членов Профсоюза и коллегиальных органов через СМС и приложения для телефона. Созданы профильные группы в мессенджерах WhatsApp и Viber, профсоюзный актив присоединился к существующим профсоюзным группам «ВКонтакте», «Одноклассниках», «Фэйсбуке».

Благодаря личной инициативе председателя районной организации участвует во Всероссийских акциях центральных телевизионных каналов: «Реальные цифры» (ОТР с ЦС Общероссийского Профсоюза) – реальная заработная плата конкретных учителей района, начисленная работнику за выполнение объёма работы на одну ставку; «Голосуй за наших юных земляков!» (проект НТВ «Ты – супер!») – в поддержку воспитанников Петровск-Зabayкальского центра для детей сирот «Единство», участников международного вокального проекта.

Наталью Георгиевну отличает умение работать в нестандартных проблем-

### Галина КОРЖЕНКО:

– Я многому научилась у Неллы Анатольевны: тонкостям, вести разговор в недовольной аудитории, отвечать на «неудобные» вопросы, уметь работать в команде, заряжать нужной информацией, ненавязчиво объяснять проблемные вопросы, повышая компетентность актива. С ней комфортно работается, потому что её суждения лишены категоричности.

Специалисты кадровых служб других отраслей часто консультируются у неё по вопросам трудового права. Были и казусные случаи, когда к ней за профессиональным советом приходили юристы, взявшиеся за материальное вознаграждение представлять интересы клиентов в суде.

Всегда выдержанная, спокойная, всем своим видом демонстрирующая авторитет Профсоюза. Но при внешней мягкости может очень жёстко и принципиально отстаивать позицию Профсоюза у руководителей любого уровня. При этом она

не любит работать на публику, к пиару относится сдержанно. Для неё главное – работа. Удивительно её качество – великая материнская любовь, она умеет вникнуть в сферу интересов (теперь уже взрослых) детей, погрузиться в их проблемы и вложить свою душу для их решения.

### Светлана ПИШОВА:

– Нелла Анатольевна – единственный человек, который может дать ответы на вопросы, на которые не может ответить наше законодательство!

### Нина ОКУНЕВА:

– Если бы меня спросили, какие качества Неллы Анатольевны вы цените, я бы, не задумываясь, ответила: ответственность, профессионализм, логику и... скромность. А на вопрос: что значит Нелла Анатольевна для организации, я бы сказала: мозг! Да, да, мозг! Я всегда ценила в ней скрупулёзность в ответе на любой вопрос. Дойти до истины, до истоков – вот чем отличается мой заместитель от мно-

гих из коллег. Я дорожу её словом и всегда прислушиваюсь к её мнению.

Надёжней товарища вы вряд ли найдёте, с ней можно идти в разведку, не предаст, не сдаст, сможет в глаза сказать то, что считает нужным сказать. При этом вы не сможете назвать ни одного аргумента против, ибо она глубоко знает законодательство, помнит все статьи трудового кодекса и номера нужных постановлений и приказов. А если она на данный момент не знает ответа, то дайте ей время: докопается, перевернёт весь интернет, сложит слова в предложении так, что всё окажется простым и понятным.

Я уважаю Неллу Анатольевну за честность и умение вести диалог, за внутреннюю чистоту и красоту, за умение отстаивать своё мнение и быть бескомпромиссной, если того требует ситуация. Я говорю ей спасибо за поддержку, за верность нашему общему делу – служению педагогическому сообществу и Профсоюзу!

## НАТАЛЬЯ ГЕОРГИЕВНА ФЁДОРОВА



ных ситуациях, год назад райком профсоюза организовал и возглавил пикет работников образовательных организаций с требованием к власти решить проблему отмены судебных счетов, по причине которых учителя и воспитатели района вынуждены были получать заработную плату и отпускные через суд. Мероприятие благодаря привлечённому СМИ получило большой общественный резонанс Всероссийского масштаба и послужило толчком к принятию оперативных мер. В этой кризисной ситуации использовались и коллективные письма и обращения членов Профсоюза к депутатам, полномочному представителю Президента, премьер-министру РФ, прокуратуру, Губернатору Зabayкальского края с целью решения вопроса. В организации этой акции помог и опыт профсоюзного лидера, приобретённый в 90-е годы, когда она возглавляла в Петровск-Зabayкальском стачечный комитет, который отстаивал право педагогов на своевременную и достойную зарплату.

Наталья Георгиевна – авторитет не только для членов нашего Профсоюза. Районные организации профсоюзов других отраслей доверили ей право возглавить Координационный совет Петровск-Зabayкальского района.

Среди грамот в кабинете председателя за достижения по профсоюзной линии есть и знаки её личных достижений. Наталья Георгиевна успешно прошла районный и краевой туры по компьютерному многоборью среди людей старшего возраста и достойно представила наш край в Санкт-Петербурге на заключительном этапе 7-го Всероссийского чемпионата по компьютерному многоборью. Тогда сборная команда Зabayкальского края заняла третье место среди команд Сибирского федерального округа.

## 10 ПРАВИЛ ЭФФЕКТИВНОГО ЛИДЕРСТВА Н.И. ОКУНЕВОЙ

председателя Зabayкальской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования, победителя Всероссийского конкурса «Лидер в образовании – 2005» в номинации «Лидеры общественных организаций», лауреата профсоюзной премии им. В.М. Яковлева, кандидата социологических наук

Скорее всего, универсального секрета эффективного лидерства не существует. Каждый человек руководствуется своими установками, определёнными привычками и традициями.

Мне посчастливилось встретить на своём жизненном пути тех людей, которые помогли в становлении меня как руководителя крупной общественной организации.

Я не думаю, что я лучше, чем другие мои коллеги, в чём-то я была даже менее успешной... Но я всегда старалась следовать главному, на мой взгляд, хотя совершенно простому принципу – это **оставаться самим собой**, как у Чарли Чаплина: «Я не был ангелом, но всегда стремился быть человеком». Это первое.

Правило второе:

**Самосовершенствуйся и учишься.**

Слова А.В. Луначарского: «*Всякий, кто предполагает, что хочет руководить другими, должен постоянно и напряжённо учиться*» и народная мудрость «*Усвой то, что сделали твои предшественники, и иди дальше*» – вот два выражения, которые меня постоянно держали в тонусе. Дойти до истины, изучить то, что уже кто-то сделал, и искать свой путь.

Третье:

**Доверяй и делегируй.**

Истинный лидер должен развивать свою интуицию и доверять ей. Но он должен и доверять своим коллегам, своему окружению. Не надо считать, что ты всё знаешь, ты всё умеешь – это просто невозможно. Надо уметь вовремя обратиться к профессионалам, передать им часть своих полномочий, от чего выиграют все.

Четвёртое:

**Не бойся ошибок. Умей из них извлекать уроки.**

Надо уметь принимать поражения, анализировать их, чтобы добиться, пусть до маленькой, но победы. Есть прописная истина: «*Не ошибается тот, кто ничего не делает*».

Пятое:

**Люби дело, которому служишь.**

Секрет любой работы прост: любить то, чем занимаешься. Ощущение бессмысленности своего труда есть симптом выгорания.

Шестое:

**Самодисциплина – одна из ступенек к успеху.**

→ Окончание на стр. 7



## ПРОФСОЮЗ



**Людмила КОСАРЫНЦЕВА,**  
председатель  
Красноярской краевой  
организации  
профсоюзов  
работников  
народного  
образования и науки:

— С Ниной Ивановной Окунева меня связывают многолетние дружеские и партнёрские отношения, и я очень дорожу этой дружбой. Нина Ивановна по натуре прирождённый лидер, и её отличает стремление быть всегда в авангарде. Краевая организация Профсоюза под её руководством одной из первых включилась в реализацию российско-шведского проекта по подготовке руководителей профсоюзных кружков.

Одной из первых Забайкальская организация начала работу с молодыми педагогами, в том числе в рамках выездных Летних школ. Спасибо! Именно опыт забайкальцев дал серьёзный толчок к созданию школ молодого педагога.

Газета краевой организации Профсоюза «Думы Забайкальского учителя» — это особая тема. Не у каждой организации есть своя газета. Материалы в газете всегда актуальны и дают возможность педагогам получить всю необходимую информацию о деятельности организации по защите интересов Забайкальского учителя.

Нина Ивановна Окунева творчески одарённый человек. Её стихи, особенно на злобу дня, написаны с отличным чувством юмора и чувством времени.

32 года отдано работе в Профсоюзе. И сегодня она в гуще людей, в эпицентре событий: как улучшить жизнь педагога, защитить его трудовые права, как не отстать от цифрового Профсоюза. Председатель краевой организации —

Лидер по жизни, Гражданин по призванию, Человек по миссии. А вот как о ней видят коллеги, партнёры, друзья.

### НИНА ИВАНОВНА ОКУНЕВА



Для Нины Ивановны Окунева это седьмая отчётно-выборная конференция.



**Галина МЕРКУЛОВА,**  
председатель Общероссийского  
Профсоюза образования:

— Сила нашего Профсоюза в людях, в лидерах и активистах, которые «несут вахту справедливости». Но даже среди этих уникальных людей есть особые лидеры. Такие как Нина Ивановна Окунева. Для неё профсоюзная работа, которой она отдала более 30 лет, — смысл жизни. А в центре работы — человек. С его нуждами, тревогами, непростыми жизненными ситуациями. Для Нины Ивановны и профсоюзной организации, которую она возглавляет главная задача — помочь каждому работнику образования, сделать его жизнь достойной и благополучной, чтобы оставалось время на семью, родных, профессиональный рост, самореализацию и творчество.

Нина Ивановна и сама творческий человек. Её поэтические строки украшают все профсоюзные мероприятия, а её адресные, очень нежные и трепетные стихотворные посвящения бережно хранятся её коллегами и друзьями.

Нина Ивановна — мягкий, деликатный человек, но когда дело касается защиты прав педагогов и студентов, она может быть и жёсткой, и требовательной. Её принципиальность, последовательность и непримиримость хорошо известны в Забайкалье. Журналисты всегда стремятся получить комментарий к трудной ситуации именно от Нины Ивановны Окунева, знают — она скажет правду, чёткую и ясную.

Она настоящий лидер, и в 2005 году это подтвердили эксперты, назвав Нину Ивановну победителем Всероссийского конкурса «Лидер в образовании». Конечно, эта заслуженная награда не единственная в послужном списке Нины Ивановны Окунева. Но не за звания и награды она работает все годы. Уверена, что лучшая награда для неё — благодарность людей. Благодарность, которую она смогла заслужить своим неравнодушным отношением к делу, искренним служением людям и преданностью выбранному жизненному пути.

**Анатолий ЧУМИЛИН,**  
министр образования, науки  
и молодёжной политики  
Забайкальского края 2014-2016 гг.



— Думаю, что комсомольский, педагогический, административный опыт работы, личные человеческие качества сделали Нину Ивановну успешным руководителем и прекрасной женщиной. Здоровья Вам, Нина Ивановна, благополучия и семейного счастья!



**Людмила СКИДАНОВА,**  
первый заместитель председателя  
комитета образования, науки  
и молодёжной политики  
Читинской области 1979-2005 гг.

— Это удивительная и уникальная личность, о которой можно сказать, что она способна открыть «свет миру». Она гармонично сочетает в себе потребность к самоизменению и личностному росту с уважительным отношением к традициям профсоюзного движения, требовательностью и принципиальностью.

Она всегда с теплотой и заботой относится к коллегам, проявляя высочайшее благородство и интеллигентность. Нина Ивановна деликатна в общении с людьми и в то же время умеет говорить им правду. С огромным трудолюбием относится к работе. Все годы она поддерживала прогрессивные начинания областного (краевого) органа управления образованием в работе с МОУО, руководителями ОО и активно участвовала в претворении их в жизнь...

Нина Ивановна — настоящий учёный, педагог, руководитель, высококлассный специалист своего дела, о чём бесспорно свидетельствуют её научные, образовательные и культурные достижения, всеобщее признание вашей многообразной и эффективной деятельности, и это не только результат упорного труда, но и показатель высокого профессионализма.



**Андрей ТОМСКИХ,**  
министр образования, науки и молодёжной политики Забайкальского края

— Уважаемая Нина Ивановна! Наступает начало Вашей новой жизни, и я желаю, чтобы эта жизнь была счастливой!

За годы совместной работы Вы не раз показали себя как прекрасный коллега, друг, социальный партнёр и надёжный член нашей большой педагогической семьи.

Я надеюсь, что Вы нас не забудете, и дальше будете радовать нас своими новыми успехами.

Пусть наступающий период Вашей жизни станет для Вас самым счастливым временем и принесёт только радость!

**Константин КАРАСЁВ,**  
заместитель главы администрации, председатель Комитета образования, министр образования Забайкальского края 1997-2013 гг.



— Нина Ивановна всегда настойчиво и последовательно отстаивала интересы педагогов и работников образования на всех уровнях власти. Возглавляя протестное движение в те годы, никогда не забывали о великой миссии Учителя — учить детей: в забастовочном движении принимало участие не более 10% образовательных учреждений за исключением массовых акций. Пожалуй, в те годы, система образования являлась стабилизирующим фактором, который удержал страну от более тяжёлых испытаний.

Участвуя в работе коллегии Комитета, а затем Министерства, Нина Ивановна твёрдо отстаивала интересы работников, касалось ли это финансирования, материальной базы или отраслевой системы оплаты труда и многих других вопросов.



**Георгий ЗИМИРЕВ,**  
канд. социол. наук, доцент, руководитель РО «Российского общества социологов»:

— Активная жизненная позиция, неформальное отношение, творческий подход к любому делу, широкий кругозор, ораторские качества, стремление опереться на науку в решении сложных задач, стоящих перед учительским профсоюзом, — отличительные черты Нины Ивановны.

Многие годы она является председателем ГАК при защите выпускных квалификационных работ у студентов-социологов ЗабГУ. Защита дипломов под её руководством превращается из скучной рутинной процедуры в мозговую штурм, в площадку, где выпускники могут предъявить свои знания и компетенции.

### → Начало на стр. 6

В этом понятии всё: от порядка на рабочем столе до системы в работе, от пунктуальности в мелочах до грамотного планирования, от умения спрашивать с подчинённых до навыков держать ответ перед ними.

**Седьмое:**  
**Готовность в любую минуту подхватить своих коллег в любом деле.**

А это значит, что ты «и жнец, и чтец, и на дуде игрец».

**Восьмое:**  
**Лидером становятся день за днём, а не за один день.**

Лидером не рождаются. Лидерство — это целая наука, которую постигаешь каждый день и каждый час.

**Девятое:**  
**Смотри всегда в будущее.**

Умение предвидеть ситуацию, идти на шаг вперёд — это тоже лидерские качества. Но и этому тоже учишься всю жизнь. Смотреть вперёд, уметь чувствовать рядом с собой человека, уметь сопереживать — только такому лидеру доверяют люди.

**Десятое:**  
**Не бойся ответственности.**

Если хочешь что-то изменить в жизни не только личной, но и вверенного тебе коллектива, организации, то не надо оглядываться назад, хотя и это надо делать, чтобы не зайти в тупик. Тот, кто встал во главе колонны или вышел на трибуну, чтобы сказать что-то собравшимся, он уже взял на себя ответственность, он уже победил свой страх.

Самое трудное — оправдать доверие выбравших тебя людей... Энтузиазм и, как бы это пафосно ни звучало, самопожертвование — вот два самых необходимых качества лидера. У Владимира Высоцкого есть замечательные слова:

Ну, вот исчезла дрожь в руках,  
Наверх, наверх.  
Ну, вот сорвался в пропасть страх  
Навек, навек.  
Для остановки нет причин,  
Иду, скользя,  
И в мире нет таких вершин,  
Что взять нельзя.

Это как раз про лидера.

**Н.И. ОКУНЕВА**



# В здоровом теле – здоровый дух!

## #ОтдыхайсПрофсоюзом!

**Ни для кого не секрет, что когда государство лишило профсоюзы права заниматься оздоровлением за счёт средств Фонда социального страхования и передало его самому ФСС, почему-то у Фонда денег на эти цели стало не хватать. И эту задачу пришлось взять на себя снова профсоюзам, но уже за счёт собственных средств.**

Именно в этих условиях ещё в самом начале 90-х при крайкоме Профсоюза был создан Фонд социальной помощи работникам образования, за счёт которого членам профсоюза выдавались пособия в виде материальной помощи на операции, длительное лечение, зубопротезирование, по случаю стихийного бедствия и выходе на пенсию.

До 2011 года значительная часть профсоюзных средств через профсоюзный Фонд направлялась именно на эти цели. В связи с ликвидацией Фонда средства на оздоровление стали выделяться непосредственно из бюджетов профсоюзных организаций всех уровней в соответствии с Положением «Об оздоровлении членов профсоюза и их детей», действующим в нашей краевой организации.

Ежегодно более 2 млн руб. выделяется на эти цели из консолидированного бюджета краевой организации. С 2015 по декабрь 2019 г. 7 млн 90 тыс. рублей позволили удешевить путёвки на санаторно-курортное лечение членов профсоюза и 716 детей.

Большим спросом у членов профсоюза пользуются санатории «Дарасун», «Молоковка», «Карповка», профилактории «Угсахай», «Зымка», находящиеся на территории Агинского и Могойтуйского районов.

Могойтуйская районная организация ежегодно выделяет 200 тыс. рублей для оплаты пребывания первых трёх дней в профилакториях для своих членов профсоюза.

Активно занимаются оздоровлением своих работников и их детей Читинская городская и Читинская районная организации, для этих целей при комитетах созданы свои фонды социальной помощи членам профсоюза.

В 2015-2016 учебном году в первичную профсоюзную организацию работников Забайкальского государственного университета из средств работодателя согласно коллективному договору были направлены денежные средства на приобретение 119 путёвок в санатории. Сама же первичная ор-



Турслёт молодых педагогов

ганизация ежегодно выделяет около 300 тыс. руб. на удешевление детских путёвок.

Бюджет краевого комитета Профсоюза не остаётся в стороне, выделяя ежегодно в среднем около 750 тысяч рублей только на санаторно-курортное лечение членов профсоюза и летний отдых их детей. Только за последние пять лет из средств краевого комитета Профсоюза выделено 3 млн 328 тыс. рублей на удешевление путёвок в санаторно-курортные учреждения и детские оздоровительные лагеря.

В сентябре 2017 года 20 детей членов профсоюза – победителей краевого этапа конкурса из 13 местных организаций побывали в Международном детском центре «Артек». Поездка состоялась благодаря участию краевой организации Профсоюза во Всероссийском конкурсе сочинений об учителе, организованном Центральным Советом Общероссийского Профсоюза образования.

Профсоюз продолжает заниматься и пропагандой здорового образа жизни, направляя профсоюзные средства на проведение спортивных мероприятий. С 2015 года на эти цели было выделено около 4,5 млн рублей. А это спартакиады, спортивные соревнования, туристические слёты, дни здоровья. Традиционными стали спартакиады работников образования в Агинском, Могойтуйском, Дудьдургинском,

Учитель должен быть сильным.  
Агинский район



Чернышевском, Оловянинском, Шелопутинском, Улётовском районах.

Турслёт, возрождённый краевым комитетом Профсоюза в 2015 году, положил начало проведению подобных слётов в Читинском, Шелопутинском, Чернышевском районах и г. Чите. В августе 2017 года молодые педагоги Читы приняли участие во Всероссийском туристическом слёте в г. Красноярске, организованном ЦС нашего Профсоюза.

К сожалению, не все председатели местных и первичных организаций Профсоюза ведут учёт потребности своих членов профсоюза и их детей в оздоровительном отдыхе, в санаторно-курортном лечении, не ищут путей привлечения каждого члена коллектива к профилактике заболеваний.

В коллективном договоре каждой школы, детского сада или дома детского творчества, в территориальных Соглашениях райкомов Профсоюза с муниципальными органами управления образованием должны появиться разделы о здоровье и оздоровлении членов профсоюза, о профилактике здорового образа жизни. Сегодня профсоюзные средства могут направляться на удешевление стоимости услуг фитнес-центров, спортзалов, бассейнов, лечебно-оздоровительных мероприятий, на создание комнат отдыха и психологической разгрузки в образовательных организациях, на приобретение путёвок членам профсоюза-победителям профессиональных конкурсов.

Ни одно обращение крайкома Профсоюза к краевой власти о выделении финансов на санаторно-курортное лечение работников образования не нашло положительного решения, поэтому необходимо считать оздоровление членов профсоюза одним из мотивационных и приоритетных в деятельности каждой профсоюзной организации. А помочь нам может эффективное расходование профсоюзных средств. Время показало: с Профсоюзом можно отдыхать красиво, познавательно и с пользой для здоровья!

**Елена ШЕСТАКОВА,**  
заместитель  
председателя краевой  
организации Профсоюза

