

Поздравляю вас с началом работы очередной отчётно-выборной конференции вашей территориальной организации. Сегодня вы определяете пути развития не только районной (городской), но и краевой организаций Профсоюза на ближайшие пять лет: будьте ответственны в принимаемых решениях! Эти организации должны работать на укрепление Профсоюза и повышение результативности нашей с вами работы в интересах членов Профсоюза, всех работников отрасли.

Н.И. ОКУНЕВА, председатель краевой организации Профсоюза

«Возьмёмся за руки, друзья, чтоб не пропасть поодиночке»



Many Company C

ВЕСТНИК ИЗДАЁТСЯ С 17 МАРТА 1917 ГОДА ВОЗОБНОВЛЁН ЗО СЕНТЯБРЯ 1998 ГОДА

**№** 8 (59)

август, 2019

Вестник Забайкальской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ



Нина Ивановна Окунева

За время моей работы в Профсоюзе это уже седьмая отчётно-выборная кампания, и каждый раз, готовясь к ней, мы анализируем, ищем ответы на вопросы: почему нас становится меньше? Почему из самого крупного и авторитетного Профсоюза выходят сегодня те, кто 30-40 лет доверял ему и был его членом? Почему молодёжь не видит в современном Профсоюзе ту организацию, которая даёт возможность самореализовываться, развиваться и профессионально расти? Почему конкурсы, форумы, проводимые Профсоюзом, не всегда находят своих участников? И таких «почему» – много...

Я уверена, что сегодня именно об этом и пойдёт речь на конференциях районных и городских организапий.

Вы – лучшие представители ваших первичных организаций, Вам доверили право принимать решение о дальнейшем развитии организаций.

Профсоюзные конференции проходят в сложное время. Как отметил в своём выступлении на X съезде ФНПР М.В. Шмаков, «дело не только в экономических проблемах, дело не только в целой группе непродуманных решений. Суть в том, что в стране сформировался устойчивый запрос граждан на справедливость - в экономике, в политике, в отношении к интересам и чаяниям граждан. Чтобы

Пять лет пролетели быстро, и вот снова пришло время отчитаться перед членами Профсоюза, перед коллегами, перед собой о том, что удалось, что не получилось, задуматься над будущим организации.

# **COOTBETCTBOBATЬ** ЗАПРОСУ НА СПРАВЕДЛИВОСТЬ

вызову, профсоюзы должны быть эффективными и во время переговоров, и во время проведения публичных акций. Эта эффективность возможна только, когда внутри есть чёткая организационная структура, позволяющая реализовывать принятые решения».

У нас с вами есть всё: выстроенная и оправдывающая себя структура, грамотные и авторитетные лидеры, продуманная программа развития. Потенциал нашей организации огромный, но мы его зачастую не используем. Являясь членом самого крупного по численности и авторитетного Общероссийского Профсоюза образования, мы можем себе позволить не выполнять решения выборных органов, оставаться равнодушными к бедам соседей, забыть отдавших образованию десятки лет педагоговветеранов и сетовать, что Профсоюз ничего не делает и зачем он вообще нужен...

А ведь за последние пять лет Профсоюз понадобился почти 15 тысячам его членов (а это 68% от числа работающих членов профсоюза), обратившимся в райкомы и крайком профсоюза только за юридической помощью. Правовая служба краевой организации помогла составить исковые заявления 1383 членам профсоюза, представляла их интересы в судах и выиграла 1203 суда. Объединив профсоюзные взносы, мы смогли только за последние три года компенсировать часть расходов на лечение, **летний отдых де**тей около 3 тысяч работников образования.

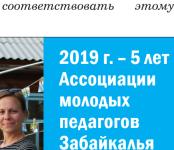
Членам профсоюза – работникам образования края, потерявшим всё от огня в 2015 и 2019 гг, от водной стихии в 2018 г. протянули руку помощи профсоюзные организации со всей России, передав нам более 1,5 млн рублей. И мы не остались равнодушными к беде коллег из Иркутской области, переживших страшное наводнение в этом году. Девять местных организаций (Читинская городская, Чер-Борзинская, нышевская, Дульдургинская, Ононская, Могойтуйская, Читинская, Петровск-Забайкальская и Агинская районные), учителя Дровяннинской СОШ Улётовского района и работники аппарата крайкома профсоюза направили потерпевшим 215 тыс. руб.

Это ли не солидарность, ради которой мы объединяемся в Профсоюз!

Помочь каждому! – девиз Забайкальской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования, и мы стараемся ему следовать.

Уважаемые коллеги, нам с вами многое удалось сделать в отчётном периоде. Одной из ключевых целей профсоюзов всегда была и остаётся борьба за достойную заработную плату работников. В начале 2015 года на нас свалилась проблема задержки выплаты заработной платы

o Окончание на стр. 2



Материал об этом читайте на стр. 2



### **→** Начало на стр. 1

из-за блокировки счетов образовательных организаций. Почти два года вместе с Центральным Советом Профсоюза мы всеми способами привлекали внимание властей всех уровней к её разрешению и нам это удалось, задержка выплаты заработной платы по этой причине ушла в историю.

Мы добились сохранения размера доплат за классное руководство, руководство методическими объединениями и проверку тетрадей, законодательного закрепления права руководителей образовательных организаций на 25% доплату за работу в сельской местности и права педработников, имеющим ведомственные знаки отличия, на 5% надбавку к окладу.

Общими усилиями достигли того, что начала работать соответствующая статья Трудового кодекса и МРОТ теперь устанавливается на уровне не ниже прожиточного минимума, от чего выиграл вспомогательный и обслуживающий персонал наших учреждений.

К сожалению, добиться главного - установления единых минимальных базовых окладов (базовых должностных окладов) для всех учителей страны мы не можем в течение уже 10 лет. Несмотря на усилия ФНПР и Ассоциации профсоюзов работников непроизводственной сферы, соответствующий пункт Генерального соглашения на 2014-2016 годы правительством выполнен не был, поэтому ФНПР настояла на повторном включении данного обязательства в действующее Генеральное соглашение. На Х съезде ФНПР чётко было сказано: пора переходить к делу! Наш Профсоюз считает, что минимальный размер оклада за работу на одну ставку должен быть не ниже МРОТ. При этом зарплата учителя должна быть повышена со 100% до 150% от средней по региону.

Хочется надеяться, что июньские парламентские слушания на тему о качестве образования, гле уже принципиально все выступающие говорили о низкой заработной плате педагогов, о необходимости её дифференциации, станут началом реальных перемен. Мы сегодня знаем, что создана раоочая группа из специалистов Минпросвещения России и ЦС Профсоюза. Остаётся ждать результатов...

Начиная с 2015 года, объявленного ЦС Профсоюза Годом молодёжи, краевая организация системно работает с молодыми педагогами. В практику работы вошли межрайонные Школы молодого педагога, которые состоялись в Ононском, Борзинском, Могойтуйском, Шелопугинском районах. От Дня Профсоюза в летней школе молодых педагогов пришли к созданию профсоюзного отряда из числа председателей районных Советов мололых пелагогов, членов краевой Ассоциации, председателей первичных организаций. Два года работы в таком режиме показали, что мы на правильном

Доброй традицией стало и проведение педагогической спортивной спартакиады в Агинской, Могойтуйской, Чернышевской, Шелопугинской, Дульдургинской районных организациях.

Участие во всероссийской педагогической школе Профсоюза, конкурсы молодых педагогов на получение профсоюзных грантов, конкурсы фото- и видеороликов на профсоюзную тематику, профсоюзные акции «Вступай в Профсоюз!», туристический слет молодых педагогов, школа профсоюзного актива – всё это было.

Два последних года в организации – это годы 100-летних юбилеев педагогического профсоюзного движения в Забайкальском крае и студенческого профсоюзного движения в стране. Первой дате был посвящён ставший уже традиционным межрайонный слёт председателей первичных профсоюзных организаций, который прошёл на базе Читинской городской, Агинской, Нерчинской, Дульдургинской и Петровск-Забайкальской районных организаций. Второй - межрегиональная научно-практическая конференция «Профсоюз и студенческое движение: история, опыт, перспективы развития», КВН среди студенческих команд профессиональной школы.

А интерент-конкурс педагогических династий это ли не повод окунуться в историю образования своего посёлка и района... На конкурс было представлено 26 династий из 15 муниципальных районов края (Сретенский, Чернышевский, Шелопугинский, Хилокский, Шилкинский, Александрово-Заводский, Агинский, Красночикойский, Ононский, Газ-Заводской, Петровск-Забайкальский, Могойтуйский, Оловяннинский, Дульдургинский, г. Чита).

Я назвала лишь часть того, что было ыам предложено и нашло поддержку, правда, не у всех. Это тоже тема для обсуждения на вашей конференции!

Каждая ваша организация – часть одной из самых авторитетных общественных организаций в стране, поэтому каждый из вас внёс свой вклад в укрепление наших общих позиций. За годы работы мы сумели наладить партнёрские отношения с властью, органами управления образованием и руководителями образовательных организаций, институтами гражданского общества. Спасибо вам за преданность Профсоюзу и делу, которому мы с вами служим.

Уверена, действуя вместе, мы сможем реализовать новые перспективные инициативы и проекты, а ваша конференция станет значимым событием в жизни вашей территориальной организации.

Нина ОКУНЕВА, председатель краевой организации Профсоюза

### ДОСЬЕ КАНДИДАТА

Президиум краевой организации Профсоюза 30 мая 2019 года выдвинул на должность председателя Забайкальской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования Шестакову Елену Викторовну, заместителя председателя краевой организации Профсоюза для избрания.



Шестакова Елена Викторовна – заместитель председателя Забайкальской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования.

В 1989 г. окончила Читинский государственный педагогический институт им. Н.Г. Чернышевского.

С 1989 по 2004 гг. – учитель СОШ №8 г.Читы и Смоленской СОШ Читинского района

Профсоюзная деятельность:

- с 2000 по 2004 гг. председатель первичной профсоюзной организации Смоленской СОШ Читинского района;
- с 2004 по 2015 гг. председатель Читинской районной организации Профсоюза работников народного образования и науки  $P\Phi$ ;
- с февраля 2015 г. заместитель председателя Забайкальской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Член Президиума краевой организации Профсоюза, член Совета Федерации профсоюзов Забайкалья.

Награждена знаком Профсоюза «За активную работу в Профсоюзе», юбилейной медалью Профсоюза «20 лет Общероссийскому Профсоюзу образования», Почётными грамотами Министерства образования и науки РФ, ЦК, крайкома Профсоюза, Федерации Профсоюзов За-

## С юбилеем, Ассоциация!

2019 год стал юбилейным годом для Ассоциации молодых педагогов Забайкальского края. Пять лет назад, 28 февраля 2014 года, на слёте молодых педагогов края прошла презентация проекта краевой организации Профсоюза «Каждому молодому педагогу – доступную информацию», который победил в конкурсе правительственных грантов.

Реализовать цель проекта по созданию условий для информационного взаимодействия между молодыми педагогами нельзя было без объединения самих педагогов в муниципальных районах и возрождения при крайкоме профсоюза Ассоциации молодых педагогов. Поэтому на слёте было решено провести сразу и учредительную конференцию по созданию Ассоциации.

Председателем Ассоциации была избрана Аюна Нашинова (Жугдурова), учитель многопрофильной гимназии №12 г. Читы. В состав Совета вошли молодые педагоги из 13 районов края. Ассоциация начала работать под крылом краевой организации Профсоюза и кураторством специалиста краевого комитета Профсоюза Светланы Балабон.

Толчком для создания Советов в крае стал и Год молодёжи, объявленный ЦС Профсоюза в 2015 году. Тогда же прошла акция «Марш молодёжи» по Нерчинскому, Балейскому и Шилкинскому району, в которой участвовали члены совета Ассоциации. В 2015 году Советы молодых педагогов Петровск-Забайкальского, Читинского, Сретенского, Балеиского, Чернышевского, Могоитуиского, Приаргунского, Шелопугинского районов приняли активное участие во Всероссийских акциях, объявленных ЦС Профсоюза: интернет-акции «Молодые о наставниках», конкурсе видеороликов «Точка зрения» и др. Итоги Года молодёжи показали, что педагогическая молодёжь нуждается в объединении, общении и получении информации. За год было создано 6 молодёжных объединений в Дульдургинском, Нерчинском, Балейском, Шилкинском, Шелопугинском, Сретенском районе.

С 2016 года ежегодно на базе краевого комитета Профсоюза стала проходить школа молодого педагога (весенняя и осенняя), главной задачей которой стало обучение правовой грамотности молодёжи, знакомство с основными направлениями деятельности Профсоюза.

За 5 лет деятельности Ассоциации на Всероссийской педагогической школе в Москве (ВПШ) побывало 8 её членов. Весь багаж знаний, который был получен на Всероссийской школе, молодые педагоги применили в работе с советами на местах.

В 2017 году обновился состав Совета. Председателем стала Дарья Ведягина, учитель истории Засопкинской школы Читинского района. С 2019 года Совет Ассоциации начал заниматься проектной деятельностью. На ВПШ Дарья Ведягина представляла проект «Время выбрало нас!». Несмотря на то, что проект не вошёл в число победителей Всероссийского конкурса, Совет Ассоциации Забайкальского края получил опыт работы по проектной деятельности. В 2018 году уже 7 проектов от Борзинского, Читинского, Шилкинского, Могойтуйского районов приняли участие в краевом конкурсе профсоюзных проектов. Обладателями грантов в 50 тыс. рублей за проекты «Профсоюз – это плюс!» и «Педагогический Startap» стали Шилкинский и Борзинский Советы молодых педагогов. Появилась и новая форма работы и районных Советов - межрайонные фестивали, форумы, спартакиады и районные школы молодых педагогов. С 2018 г. традиционная краевая летняя Школа молодых педагогов стала проходить в формате форумов разных категорий работников образования, председатели и члены Советов молодых педагогов районов были объединены в профсоюзный отряд. Два последних года показали, что это самый активный отряд.

В этом году на летней Школе были поведены итоги работы Ассоциации за пять лет, председатели СМП поделились опытом работы, представили лучшие практики работы с молодыми педагогами. Мария Бондарь, председатель СМП Приаргунского района, была награждена Почётной грамотой ЦС Профсоюза за работу с молодыми педагогами.

2019 год – год отчётов и выборов в Профсоюзе показал, что самые активные молодые педагоги были избраны в профкомы, а Елену Новикову, председателя Совета молодых педагогов Краснокаменского района единогласно избрали лидером районной профсоюзной организации. Это подтверждение тому, что молодёжи с активной гражданской позицией, с желанием изменить жизнь коллектива коллеги доверяют. А это значит, что мы на правильном пути!

Елена ШЕСТАКОВА, заместитель председателя краевой организации





# Профсоюз борется до победного

Сегодня в России тысячи профактивистов защищают в судах свои интересы, обращаясь за помощью непосредственно в отраслевые профсоюзы: в каждой уважающей себя профструктуре сегодня работают юристы, правовые инспекторы, которые готовы не просто профессионально защищать права любого члена профсоюза, но и вести судебные дела до победной точки. Какими же были эти профсоюзные победы крайкома за последние 5 лет?

#### ЗАРПЛАТА ВОВРЕМЯ – ГЛАВНОЕ ПРАВО РАБОТНИКА

В отчётном периоде краевая организация оказывала всестороннюю правовую помощь для разрешения проблемы задержек выплаты зарплаты, которые начались ещё в конце 2014 года, а в 2016 г. достигли апогея. Главной причиной задержек стала блокировка расчётных счетов образовательных организаций.

Только в 2016 году правовая помощь была оказана в 1650 случаях. По пропедуре приостановки работы в соответствии со ст. 142 ТК РФ – в 692 случаях. В любое время сложившаяся ситуация с приостановкой операций по счетам могла спровоцировать остановку работы образовательных организаций. Почти два года Профсоюз вёл переписку с Минфином, Рострудом о необходимости вносить изменения в законы, и только в ноябре 2017 года Государственной Думой был принят закон №374-ФЗ, что позволило полностью снять проблему задержки выплаты заработной платы, связанные с блокировкой счетов.

Уже в 2019 году крайком Профсоюза помог педагогам школы № 11 и гимназии №21 г. Читы в составлении исковых заявлений в суд в связи с невыплатой надбавки за выслугу лет. Решениями районных судов и определением краевого суда исковые требования учителей были удовлетворены в полном объёме, в пользу работников было взыскано более 36 тыс. рублей.

В июле 2019 г. Газ-Заводский районныи суд удовлетворил в полном объеме иски 7 членов профсоюзаработников Трубачовской СОШ (помощь в составлении которых оказала правовой инспектор крайкома) и взыскал с учреждения недоначисленную и невыплаченную зарплату за сверхурочную работу, работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни с 1 сентября 2018 г по 30 апреля 2019 г. в сумме около 195 тыс. руб., взыскав по 1 тыс. руб. компенсации за моральный вред каждому истцу.

### ВЕРНИТЕ СТАЖ!

Наибольшее количество судебных дел с участием правовых инспекторов краевой организации Профсоюза касалось назначения льготной педагогической пенсии. За отчётный период правовая служба крайкома, оказав помощь работникам образования — членам профсоюза, возвратила им через суд 251 год 10 месяцев 13 дней педагогического стажа.

Так, в 2016 году крайком помог учителю из Чернышевского района вернуть 9 лет педагогического стажа для льготной пенсии и получить перерасчёт пенсии за 14 месяцев.

В 2017 году учителю СОШ №5 г. Краснокаменска через суд удалось получить перерасчёт пенсии за 6 месяцев, учителю из г. Балея – вернуть в льготный стаж периоды нахождения в учебных отпусках, командировках, курсах повышения квалификации и добиться перерасчёта пенсии за 6 месяцев.

В 2018 году учителю из Чернышевского района суд засчитал периоды работы в должности учителя ОБЖ, технологии и дополнительного образования в средней школе с. Укурей Чернышевского района, в должности воспитателя в Укурейском детском доме (ГУСО Укурейский ЦПДОПР) и периоды службы в вооружённых силах СССР. Досрочная трудовая пенсия по старости в связи с осуществлением педагогической деятельности была назначена с момента первичного обращения с марта 2016 г. Сумма перерасчёта почти за 2,5 года составила более 300 тыс. руб.

И таких примеров много.

#### ПРОФСОЮЗ ВСТУПИЛСЯ ЗА УЧИТЕЛЬНИЦУ

В 2017 же году крайком Профсоюза зашишал в суде честь и достоинство учительницы начальных классов одной из школ г. Читы. Деловую репутацию педагогу решил подпортить один из родителей, обвинив учительницу в профессиональной некомпетентности, в психологическом и физическом насилии над ребёнком. В течение года родитель ученика в грубой форме «полоскал» педагога на педагогических консилиумах в школе, неоднократно направлял заявления в следственные органы, чтобы педагога привлекли к уголовной ответственности. Учителю пришлось проходить освидетельствование на детекторе лжи, а ученикам её класса и их родителям пережить не один допрос. Дело против учительницы никто не завёл в связи с отсутствием состава преступления. Но педагог, не выдержав морального унижения, обратилась в правовую инспекцию крайкома Профсоюза, чтобы дать отпор обидчику.

Судебный процесс длился около 10 месяцев, свидетелями проходили учащиеся и педколлектив школы. Районный суд удовлетворил требования учительницы и признал действия родителя её ученика неправомерными. С ответчика был взыскан моральный ущерб.

#### НЕЛЁГКАЯ БОРЬБА ЗА ЗВАНИЕ

В 2018 году учительница одной из городских школ дважды обращалась в Министерство труда и социальной защиты населения края с заявлением о присвоении ей звания «Ветеран труда». «Имею право», — считала педагог, ссылаясь на Почётную грамоту Министерства образования и науки РФ, которой её наградили в 2009 году за победу в конкурсе на звание лучшего учителя России в рамках нацпроекта «Образование».

Однако в краевом ведомстве учительнице дважды отказали, сославшись на то, что её грамота не соответствует описанию Почётной грамоты Минобрнауки РФ и в перечне министерских наград отсутствует.

Педагог обратилась в крайком Профсоюза. Главный правовой инспектор труда пришла к выводу, что отказ Министерства труда и социальной защиты населения края неправомерен и его можно оспорить в суде.

В ноябре 2018 года Центральный районный суд г. Читы отказал требованиям истицы, согласившись с позицией регионального министерства. Однако правовой инспектор труда крайкома Профсоюза решил защищать интересы учительницы до конца. Краевой суд в 2019 году признал за педагогом право на звание «Ветеран труда».

#### НАЧАЛЬНИК НЕ ВСЕГДА ПРАВ

Нарушая процедуру увольнения, игнорируя нормы законодательства, работодатели порой легко увольняют работников. За пять лет с участием правовой службы краевой организации восстановлено в должностях 20 членов Профсоюза. Так, в 2014 году по судеб-

ным решениям восстановлена на работе учитель информатики школы с. Катаево Петровск-Забайкальского района, уволенная по п. 6 «а» ст. 81 ТК РФ, ей была выплачена зарплата за время вынужденного прогула в размере 21214 руб.

Показательным стал про-

цесс восстановления на работе начальника Управления образованием администрации муниципального района «Чернышевский район» в 2015 году, длившийся почти год. Распоряжением руководителя администрации муниципального района «Чернышевский район» за нарушения, выразившиеся в бездействии по осуществлению надлежащего контроля за деятельностью директора одной из школ района, ему был объявлен выговор и расторгнут трудовой договор по п. 5 ст. 81 ТК РФ (за неоднократное неисполнение без уважительных причин трудовых обязанностей). Посчитав взыскание и увольнение неправомерными, работник обратился к правовому инспектору крайкома Профсоюза. Инспектор установил, что в 2015 году в отношении начальника органа Управления образованием Администрации муниципального района «Чернышевский район» дважды неправомерно было применено лисшиплинарное взыскание в виде выговора, а также была грубо нарушена и процедура увольнения. По решению Чернышевского районного суда иск был удовлетворён полностью.

судебной практике крайкома профсоюза есть и судебный процесс – яркий пример реализации защитнои функции положении ст 374 Трудового кодекса Р $\Phi$ «Гарантии работникам, входящим в состав выборных коллегиальных органов профсоюзных организаций и не освобождённым от основной работы». Президиум краевого комитета Профсоюза не дал согласие на увольнение по сокращению штата методиста Ононского комитета по делам образования, председателя районной организации Профсоюза. Работодатель подал в суд гражданский иск на краевую организацию Профсоюза работников народного образования и науки РФ с требованиями признать отказ Президиума необоснованным. Судебный процесс начался в декабре 2015 г., длился 8 месяцев (всего 5 судебных заседаний) и завершился 2 сентября 2016 года.

Судебная коллегия по гражданским делам краевого суда признала отказ Президиума краевого комитета 
Профсоюза обоснованным, 
увольнение – дискриминационным и связанным с профсоюзной деятельностью.

#### ДАЁШЬ ЭКОНОМИЧЕСКУЮ ЭФФЕКТИВНОСТЬ!

Последние годы Профсоюз стал подсчитывать экономическую эффективность своей правозащитной работы. За 5 лет в нашей организации она сложилась в 71 млн рублей. Каждый год она разная. Так, в 2014 году была равна 8,3 млн руб., в 2015 – 20,3 млн руб., в 2016 – 20,9 млн, в 2017 – 11,2 млн, в 2018 – 10,3 млн рублей.

Она складывается сумм, которые Профсоюз вернул членам профсоюза, выиграв дела в судах, сэкономив на обращениях к юристам и адвокатам. Так, в 2017 году в крайком за юридической помощью обратились 5 членов профсоюза из числа руководителей и главных бухгалтеров образовательных организаций края, которые просили оспорить назначенные Управлением Пенсионного фонда РФ по Забайкальскому краю штрафы за несвоевременную сдачу ежемесячного бухгалтерского отчёта СЗВ-М (Сведения о застрахованных лицах) и РСВ (Расчёт страховых взносов). Были составлены иски, сделаны перерасчёты, правовой инспектор представляла их интересы в Арбитражном суде края. В результате размер штрафов был снижен на 191 тыс. руолеи, возвращена госпошли на в размере 18 тыс. руб.

А если учесть, что одно обращение в юридическую консультацию обходится человеку в среднем в 500 рублей, то нетрудно сосчитать сколько крайком сэкономил средств членам Профсоюза. За 5 лет в профсоюзные органы всех уровней обратилось 4466 членов профсоюза, а это значит, что 2 млн 233 тыс. рублей остались в кошельках членов профсоюза.

Так, может, стоит подумать, прежде чем писать заявление о выходе из Профсоюза. А вдруг он ещё пригодится?

Н. КОЛОТОВКИНА, правовой инспектор труда краевой организации Профсоюза

# <u>/</u>

# Миссия Профсоюза - миссия

Каким быть Профсоюзу образования сегодня, как сделать работу профкома первичной организации эффективной и способствующей укреплению профсоюзного единства - эти вопросы стали главными в повестке III Слёта председателей первичных профсоюзных организаций, который проходил в форме межрайонных слётов по образовательным профсоюзным округам в конце 2018-го и начале 2019 года.

Всего таких слётов прошло 6 с участием более 350 чел. из 25 районов края. Программа слётов включала в себя рассмотрение практики и перспектив основных направлений профсоюзной работы на современном этапе.

Первым, кто собрал в Чите председателей профсоюзных первичек образовательных организаций и Советов молодых педагогов Читинского, Карымского и Улётовского районов была Читинская городская организация Профсоюза. Эмоции при встрече, выставка достижений, приветствие, «визитки» районных организаций не оставили никого равнодушными, но «круглый стол» по актуальным вопросам деятельности профсоюзных организаций в современных условиях, мотивации профсоюзного членства затронул участников за живое.

В ходе дискуссии шёл коллективный поиск ответов на вопросы: от чего зависит авторитет Профсоюза и отдельной первичной организации? Как должны меняться методы работы, чтобы члены Профсоюза чувствовали себя частью крепкой? Как выйти из ситуации, когда выполнение общественной нагрузки негативно отражается на оценке работы председателя первичной организации, как учителя: начать войну или попробовать договориться, используя психологические приёмы и алгоритм применения действующих законов? Мотивируя в ряды Профсоюза, делать акцент на удовлетворении личностных потребностей человека или потенциале Профсоюза в профессиональном ро сте, повышении правовой грамотности, возможности коллективно выразить свою гражданскую позицию? Работать одному или использовать силу организованной команды?

### ОБЗОР МЕЖРАЙОННЫХ СЛЁТОВ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ



Ведущие «круглого стола» Галина Корженко, Нэлла Поликарпова и Елена Шестакова не давали готовых рецептов решения проблемных вопросов, только конкретными примерами подтверждали то или иное мнение выступающих, наталкивали на размышления о вариантах их решения.

Не обошлось без презентаций практики своей работы. Первичные профсоюзные организации средней школы №2, детского сада № 16, детскоюношеского спортивно-технического центра г. Читы, средних школ сел Домна и Смоленка Читинского района, Военхозовской основной школы и детского сада «Сказка» пос. Дровяная Улётовского района, школы № 2 и 4 пос. Карымское справились с этим успешно.

В ноябре прошлого года открытый диалог о причинах уменьшения профсоюзного членства шёл в Петровск-Забайкальском, Агинском районах.

Слёт в Агинском образовательном округе собрал председателей профсоюзных организаций Ононского, Оловяннинского, Могойтуйского и Агинского районов.

С презентацией Агинской районной организации выступил её председатель Зорикто Цоктоев, отметив, что объединение работников в профессиональный союз является реальным инструментом защиты трудовых прав. Опытом работы поделились председатели первичных профсоюзных организаций: Ю.В. Бритвина (детский сад «Малыш») рассказала об аспектах ведения делопроизводства, Н.Ю. Гуськова (Ша ранайская общеобразовательная школа Оловяннинского района) выступила с презентацией «Профсоюз – школа жизни», где отразила профсоюзную деятельность своей организации.

За «круглым столом» участники обсудили проблемы заработной платы, сокращения персонала, условий труда, работы с молодёжью.

Участники слёта высказали серьёзную озабоченность по поводу наметившейся тенденции выхода из Профсоюза. Несмотря на принимаемые меры, проводимую агитационную и пропагандистскую работу, обучение профактива, численность членов профсоюза заметно снижается. Профсоюзные лидеры высказали своё видение сложившейся ситуации, указали причины, предложили меры, которые необходимо незамедлительно принять для укрепления Профсоюза. Пришли к выводу, что нужно использовать все имеющиеся возможности выборных профорганов разных уровней для того, чтобы сформировать новый имидж профсоюзных организаций, сделать профессиональный союз привлекательным, необходимым для работников образования и соответствующим потребностям современного общества.

Профактив из Красночикойского, Хилокского и Петровск-Забайкальского районов, собравшийся на Петровск-Забайкальской районной организации, показал, что он в курсе обсуждаемых вопросов, знает проблемы и видит пути их решения. Уже с самого представления районных организаций, презентации работы Петровск-Забайкальской районной организации её председателем Натальей Фёдоровой и Красночикойской районной организации Светланой Черепановой, обмеопытом работы лучших первичных организаций стало ясно, что собрались неравнодушные, заинтересованные в изменении отношения к Профсоюзу как к организации, хоть и добровольной, но с конкретными обязанностями.

Хозяева приёма участников слёта — директор Тарбагатайской СОШ Людмила Першикова и председатель профкома Татьяна Федорова не только показали свою школу, но и рассказали об учительском спортивном клубе «Олимп», команде КВН «Супер-стар», о хоре и учительских династиях. Анастасия Боровская, председатель первички СОШ №17 с. Хушенга Хилокского района поделилась с собравшимися о взаимодействии с директором школы, о сложившейся системе социального партнёрства во благо учителя.

Заместитель председателя краевой организации Елена Шестакова, подводя итоги слёта, поблагодарила всех за преданность Профсоюзу и наградила самых активных профсоюзными наградами.

В марте 2019 года прошли сразу три слёта, и начало положила Нерчинская районная организация, собравшая самое большое число участников — 102 первичных профорганизации и районных Советов молодых педагогов из Нерчинского, Балейского, Сретенского, Чернышевского и Шилкинского районов

Приветствуя участников, заместитель главы Администрации по социальным вопросам Нерчинского района Наталья Зорина поблагодарила Профсоюз за совместную работу. Начальник Управления образованием района Наталья Орешкина говорила о высокой государственной и общественной миссии педагога, о роли Профсоюза образования в защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников отрасли и повышении престижа педагогических профессий.

Председатель Нерчинской районной организации Ольга Кальченко, презентуя свою организацию, отметила, что Профсоюз – это как страховка: не обязательно ею воспользоваться, но лучше, если она есть. Председатель первичной профсоюзной организации детского сада п. Приисковый Нерчинского района Татьяна Полуполтинных поделилась практикой работы по информированию членов коллектива о деятельности Профсоюза. Прекрасным подарком для всех стала презентация председателя первичной организации СОШ п. Жирекен Чернышевского района Натальи Золотухиной своего опыта работы по мотивации профсоюзно-

Групповой поиск путей укрепления первичных организаций и повышения значимости роли профлидеров помог сформулировать ответ на вопрос: почему в одних организациях удаётся стабилизировать численный состав, а в других — в лучшем случае замедлить процесс его уменьшения? Выступаю-

**→** Окончание на стр. 5







# Dynu Zabackanockoro Yrunena

# друга, которого всегда ждут!

### ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

→ Начало на стр. 4

щие подчёркивали, что только при системной работе организации и её председателя можно добиться увеличения численности профсоюзных рядов. Поиск новых услуг для членов Профсоюза — вот задача, которую надо решать, как можно скорее!

Используя методику синквейна, участники попытались нарисовать образ Профсоюза и профсоюзного лидера. И тут же возник вопрос: откуда берутся лидеры? Вырастают в недрах коллектива, или, может быть, руководитель находит председателя профкома – не очень удобного для себя, зато толкового организатора? Что вообще требуется для того, чтобы человек, возглавляющий первичную организацию, сумел наладить в ней работу? Ответы рождались сразу: наверное, есть такие люди внутри любой организации, но одних лидерских характеристик недостаточно, чтобы «взвалить» на себя груз обозначенных проблем. Несомненно, такой человек должен обладать определённым набором навыков и личностных качеств. В успешной работе профкома большую роль играет фактор тандема – совместной деятельности руководителя и председателя профсоюзного комитета.

Слёт в Борзе при участии руководителей органов управления образованием, администрации муниципального района получил высокую оценку его участников из Приаргунского, Краснокаменского, Забайкальского и Борзинского районов.

Выступая на открытии слёта, председатель комитета образования и молодёжной политики муниципального района «Борзинский район» Ирина Игоревна Мальцева подчеркнула важную роль деятельности краевого комитета Профсоюза в отстаивании прав работников образования Забайкалья перед региональной властью и краевым Министерством образования. А заместитель председателя краевой организации Елена Шестакова, поблагодарив за высокую оценку деятельности крайкома, проинформировала собравшихся об основных направлениях его работы.

Большой интерес у профсоюзного актива вызвала презентация работы Борзинской районной организации, которую провела её председатель Лариса Лисичникова.

Как на практике осуществляется социальное партнёрство, коллективнодоговорное регулирование в возглавляемой ею организации, рассказала Марина Зимина, председатель первичной организации средней школы №43 г. Борзи, заместитель председателя районной организации Профсоюза.

Ольга Лапшакова, председатель первичной организации СОШ №42 п. Шерловая Гора Борзинского района, поделилась наработками по оздоровлению членов Профсоюза, укреплению их психического здоровья как основного фактора благоприятного климата в коллективе. Профсоюзный актив детского сада «Полянка» п. Шерловая Гора также внёс в работу слёта и элемент здоровьесбережения — все его участники были вовлечены в фитнесварящку

Приоритетное направление работы профкома и администрации детского сада «Солнышко» пос. Забайкальск Забайкальского района – охрана и обеспечение безопасной среды для всех участников образовательного процесса. Как удаётся его реализовывать на деле, поделилась Евгения Стрембитская, заместитель председателя Забайкальской







районной организации Профсоюза.

После обмена опытом работы первичных организаций началась активная работа в группах, модераторами которых выступили председатели районных организаций. За час работы в группах обсудили деятельность первичных организаций, выявила её сильные и слабые стороны и предложила пути превращения слабых – в сильные. После бурных дискуссий модераторы и их команды представили свои результаты и отметили, что Профсоюз способен вести на равных диалог с работодателем, защищать права членов профсоюза юридически грамотно, привлекая правовую инспекцию краевой организации, оказывая бесплатную юридическую помощь. Группа, которая в

большинстве своём состояла из молодёжного профактива, отметила, что Профсоюз даёт возможность самореализоваться, проявить свои творческие способности и обрести уверенность в будущем. При этом участники отметили низкую информированность о деятельности Профсоюза, слабую мотивацию самих профсоюзных лидеров, отсутствие корпоративного духа у работников образования.

Слова, что «миссия Профсоюза – это миссия друга, которого всегда ждут!» стали лейтмотивом слёта в Дульдургинском образовательном округе, куда съехались 29 председателей «первичек» из Дульдургинского, Кыринского и Акшинского районов во главе с руководителями районных организаций.

Открыла слёт председатель краевой организации Профсоюза Нина Окунева такими словами:

«Сегодня мы заканчиваем двухлетний марафон первичных профсоюзных организаций, проводим шестой межсрайонный слёт. Подводим итоги за два последних года, определяем задачи на будущее. Уже сегодня стало ясно, что такие встречи надо проводить и после отчётно-выборной кампании: учить, делиться опытом, искать совместно пути решения наболевших проблем».

Начальник отдела образования и молодежной политики администрации Дульдургинского района Марина Мункуева в своём приветствии высказала свой взгляд на социальное партнёрство: «От нашей совместной работы зависит степень доверия Профсоюзу, а по делам первичной организации судят о делах всего Профсоюза. Думаю, что вы не только поделитесь опытом своей работы, но и задумаетесь о том, как его сохранить и преумножить».

Заместитель председателя краевой организации Нэлла Поликарпова познакомила собравшихся с основными направлениями работы крайкома Профсоюза. Работу Дульдургинской районной организации презентовал её председатель Бадма Дамдинов. Об особенностях работы профкома рассказали председатель первички Александра Дарбалаева (Нарасунская средняя школа Акшинского района) и директор Тарбальджейской средней школы Кыринского района) Марина Ламажапова.

Затем в группах обсуждались вопросы мотивации «кнутом» и «пряником», профстандарта председателя первички, профсоюзного сервиса: что есть и что надо. Закончили поисками аргументов на вопрос: «ПРОФСОЮЗ НУЖЕН?». И все пришли к утвердительному: «ПРОФСОЮЗ НУЖЕН!».

Итогом всех слётов было Обращение ко всем членам профсоюза, профсоюзным лидерам усилить работу по мотивации профсоюзного членства, бороться за каждого члена профсоюза, делами и результатами доказывать, что Профсоюз – необходимая и нужная педагогу профессиональная организация. Участники слётов призвали руководителей образовательных учреждений к тесному сотрудничеству, социальному диалогу с профсоюзными организациями.

Подводя итоги слётов на заседании Президиума краевой организации, обобщая итоги состоявшихся дискуссий на всех площадках, председатель краевой организации Общероссийского Профсоюза образования Н.И. Окунева сказала: «Профсоюзные лидеры любого уровня обязаны работать на повышение престижа своей организации и всего Профсоюза. А это предполагает работу на каждого члена профсоюза, на качественное повышение его жизненного уровня. Вступая в Профсоюз, человек платит взнос не за прекрасное будущее. Если его зарплата растет, если его права защищены, если у него есть достойное рабочее место - значит, Профсоюз оправдывает свое предназначение. Надеюсь, что прошедшие слеты профсоюзных активистов будут способствовать укреплению единства профсоюзных лидеров и повышению эффективности работы самих организаций».

> Пресс-служба крайкома Профсоюза



# ими гордится профсоюз



### ГАЛИНА КОРЖЕНКО

Корженко Галина Николаевна, заведующая самым «организованным» отделом в аппарате крайкома: она помнит всё, что было много лет назад, знает всех по имени-отчеству, ей до всего есть дело (в хорошем смысле этого слова).

Прежде чем получить самое высокое звание за общественную работу – Заслуженный профсоюзный работник Забайкальского края – она 19 лет отдала этой самой работе, а это почти половина её трудового стажа. Профсоюзную

науку Галина Николаевна начала постигать в 90-е годы прошлого века, когда её избрали председателем первичной профсоюзной организации Читинской школы-интерната для глухих детей. Уже тогда специалисты обкома заметили в этой хрупкой, утонченного вкуса женщине человека настойчивого, решительного, имеющего своё мнение и желающего всем помогать. И уже вскоре она появилась в обкоме, чтобы навести порядок в делопроизводстве, разобраться с численностью, чтобы стать своеобразным часовым механизмом в аппарате, у которого в десятилетие забастовок и протестных акций на это просто не хватало времени.

Сначала главный специалист обкома, затем секретарь — зав. отделом крайкома, параллельно координатор профсоюзного российско-шведского проекта по созданию эффективной системы обучения в Читинской области, председатель первички аппарата и член Совета по развитию профсоюзного обучения при ЦС Профсоюза, член краевой аккредитационной коллегии Министерства образования — всё это есть командировки, выступления, встречи с активом и не только, телефонные диалоги, конкурсы, это мысли и постоянное движение. В этом вся Галина Николаевна.



Говорят, годы не берут женщин, работающих в Профсоюзе. Подтверждение этой аксиомы – Светлана Михайловна Кобылкина. Общий трудовой стаж – 44 года, профсоюзной работы – 26 лет!

А посмотрите на эту энергичную, всегда подтянутую, легкую на подъём, женщину. Ответственности и трудолюбию научили родители. Потребность в постоянном самообразовании привила учёба в Хабаровском педагогическом институте и работа инспектором в Чернышевском районо, уме-

СВЕТЛАНА КОБЫЛКИНА

ние находить общий язык с людьми разного возраста и интересов – общество «Знание», способность организовать мероприятие любого масштаба, «заразить» своей идеей окружающих, довести дело до конца, добиться конечного результата – Комсомол и, конечно, Профсоюз.

По образованию Светлана Михайловна – учитель химии и биологии, а по призванию – общественный деятель. Даже тогда, когда с мужем работала в Монголии, она не сидела без дела – руководила детским клубом по месту жительства, за что была награждена грамотой посольства Советского Союза.

Районная организация Профсоюза, которую она возглавляет, «успешно решает проблемы работников отрасли образования, выстраивает эффективную систему социального партнерства, – так записано в её характеристике, – под её особым контролем находятся вопросы охраны труда, создания условий для работы и обучения, специальной оценки труда». По рейтингу эффективности работы за 2018 год Чернышевская организация – вторая после Читинской городской. Неслучайно самой высшей из своих многочисленных наград наша героиня считает звание «Заслуженный профсоюзный работник Забайкальского края».

### СВЕТЛАНА ШИШОВА

Светлана Александровна Шишова, председатель Читинской городской организации Профсоюза – целая эпоха нашей организации!

В профсоюз она вступила девчонкой на первом курсе пединститута в 1967 году. И прошагала с ним уверенно по жизни 52 года! На профессиональную работу в профсо-



юз пришла в 1987 году, имея за плечами опыт работы учителем, секретарем райкома комсомола, заместителем директора ПТУ, директором школы.

Сложное ей досталось время - 90-е годы. Менялась власть, законы, формы работы. Учительству приходилось бороться, чтобы выжить. Оценивая работу того времени Светлана Александровна считает, что заслуга городской организации была в том, что, ни одной приостановки работы, ни одной забастовки не было признано незаконной. Даже по оценке органов власти – все делалось профессионально. Отстаивая права забайкальского учительства, она участвовала в пике, организованном Центральным Комитетом Профсоюза возле Белого Дома в Москве.

«Сегодня все по – другому,-комментирует она,- работаем на основе социального партнерства. Людей, обращающихся за помощью в городскую организацию, не становится меньше. На повестке остаются вопросы оплаты труда, прохождения аттестации, соблюдения законодательства о труде, оздровления...».

Отвечая на вопрос, каким она видит современного председателя городской организации отвечает: «Этот человек должен обладать смелостью, иметь свою точку зрения, как говорят, не быть маргарином. У него должна быть хорошая память, чтобы не забывать, что пообещал людям. И, конечно, компетентность».

Могойтуйская районная организация Профсоюза – как одна из лучших занесена в Книгу Почета Общероссийского Профсоюза образования.

Девятнадцать лет ее возглавляет Жалма Нимбуевна Намсараева, почетный работник общего образования, Заслуженный профсоюзный работник Забайкальского края. Не случайно 98% работников образования района являются членами Профсоюза.

Благодаря выстроенной годами системе социального партнерства в районе успешно реализуются программы по развитию де-

### ЖАЛМА HAMCAPAEBA

ятельности организации, обучению профактива, оздоровлению членов профсоюза, пропаганде здорового образа жизни.

Расширилось участие районной организации Профсоюза в государственнообщественном управлении образованием муниципалитета, начиная с управляющих советов при школах и различных общественных советах. Райком профсоюза представляет интересы членов в трехсторонней комиссии по урегулированию социально - трудовых отношений, общественной палате муниципального района и наградной комиссии, в Совете директоров, межведомственной комиссии по охране труда.

Активно внедряются услуги кредитно-потребительского кооператива «Учитель Забайкалья», негосударственного пенсионного фонда «Образование и наука». В рамках Дня «первичек» обобщен опыт работы лучших из них – Цаган-Ольской и Хилинской средних школ, большинство «первичек» имеют профсоюзные страницы на сайтах образовательных организаций. С 2004 года успешно работают кружки повышения правовой грамотности членов профсоюза. Хорошим подспорьем в этой работе является газета «Мой профсоюз», которую выписывают все первичные организации района. Не остаются без внимания и ветераны педагогического труда. Развивается художественная самодеятельность. В этом году Могойтуйский Профсоюз широко отметил первомайский праздник, в 30 первичных профсоюзных организациях прошли конкурсы агитбригад «Славим человека труда!», в котором приняло участие 340 членов профсоюза, из них – 85 молодые педагоги. Вот так любое дело творчески, а иначе зачем?

Вестник Забайкальской краевой организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ «Думы забайкальского учителя» №8 (59) от 21.08.2019 г. Распространяется бесплатно



