



Прямая речь Говорят делегаты съезда

Николай ТИМОФЕЕВ, председатель Саратовской областной организации профсоюза:

- Прошедший съезд - очень важная веха в развитии нашего профсоюза. Он послужит нам маяком на ближайшие 5 лет. Приняты изменения в устав. Теперь все требования современного российского законодательства в нем учтены. Хорошо то, что теперь устав является единым документом для всех уровней профсоюза и не нужно будет создавать положения на локальном уровне.

Приняты Декларация и Приоритетные направления деятельности профсоюза. Они станут основой для разработки перспективных планов развития.

Да, условия, в которых проходил наш съезд, были сложными. Но прошел он на высоком технологическом, организационном уровне. И это вызывает чувство гордости за профсоюз. Были дискуссии, споры, все предложения внимательно рассматривались. Это хороший пример для всех структурных подразделений, для всех первичных организаций, как надо готовить и проводить мероприятия. Все первичные организации нашей области накануне проанализировали свою работу с позиций проектов документов, вскоре начнем изучение материалов на вебинарах.

К будущему ГОТОВЫ

Второй этап VIII съезда профсоюза прошел в новом формате



Статфакт

Делегаты профсоюзного съезда представляли практически все уровни системы образования. Среди его участников были школьные учителя, воспитатели детских садов, преподаватели вузов и студенты, руководители образовательных учреждений, председатели первичных и территориальных организаций профсоюза, профсоюзные активисты, ветераны профсоюзного движения. 23 человека удостоены государственных наград, 16 - правительственных. В числе делегатов съезда 13 заслуженных учителей РФ, 39 отличников народного просвещения, 46 почетных работников общего образования, 13 почетных работников высшей школы, 36 докторов и кандидатов наук, один депутат Государственной Думы РФ и 5 депутатов региональных законодательных органов власти. 6 делегатов имеют высшую награду профсоюза «Знак Почета»; 51 делегат удостоен Премии имени Владимира Яковлева.

14 октября в 11 часов по московскому времени начался второй, очный, этап VIII съезда Общероссийского Профсоюза образования. Дистанционный формат его проведения был избран для ограничения риска распространения новой коронавирусной инфекции. Здоровье и безопасность - прежде всего. Трансляция съезда шла из конференц-зала

центрального офиса профсоюза в Москве. Новые технологии позволили, несмотря на расстояние, реализовать повестку заседания в полном объеме. Делегатам, которым не понадобилось для участия в нем оставлять свои регионы, удалось почувствовать себя во время работы съезда в буквальном смысле как дома.

Елена ШЕСТАКОВА, председатель Забайкальской краевой организации профсоюза:

- Съезд, несмотря на дистанционный режим, прошел на очень высоком организационно-техническом уровне, без сучка и задоринки. Организаторы ни на шаг не отступили от задуманного! Все поднятые вопросы и поступившие предложения были по делу. Поразило, как уверенно отстаивали свои интересы наши студенты при обсуждении принимаемых документов. Горжусь, что я состою в таком профсоюзе!



К будущему готовы

Второй этап VIII съезда профсоюза прошел в новом формате

14 октября в 11 часов по московскому времени начался второй, очный, этап VIII съезда Общероссийского Профсоюза образования. Дистанционный формат его проведения был избран для ограничения риска распространения новой коронавирусной инфекции. Здоровье и безопасность прежде всего. Трансляция съезда шла из конференц-зала центрального офиса профсоюза в Москве. Новые технологии, в том числе сервисы электронной платформы ClickMeeting, позволили, несмотря на расстояние, реализовать повестку заседания в полном объеме. Делегатам, которым не понадобилось для участия в нем оставлять свои регионы, удалось почувствовать себя во время работы съезда в буквальном смысле как дома.

«Будущее начинается сегодня!» - этот слоган, избранный профсоюзом на ближайшее пятилетие, как нельзя лучше подходит и для формата проведения VIII съезда. Из-за обстоятельств, связанных с

это число вполне обеспечивало необходимый кворум для принятия решений. Повестка включала шесть вопросов, во многом определяющих деятельность всей организации на ближайшую перспективу. Делегатам предстояло утвердить новую редакцию устава профсоюза, порядок принятия в члены профсоюза, положение о размере и порядке уплаты членских взносов, положение о деятельности контрольно-ревизионных органов, определиться с отчислением средств на межсоюзную деятельность. А также утвердить Декларацию профсоюза и приоритетные направления его деятельности на ближайшее пятилетие.

По новому уставу

Как напомнил заместитель председателя Общероссийского Профсоюза образования Михаил Авдеенко, работа над новой редакцией устава активно велась с 2018 года. Уставная комиссия рассмотрела свыше 100 поправок. Подготовленный к заседанию проект в полной мере учитывает требования современного зако-

ных (межрегиональных) организаций.

Сергей Даниленко, председатель Краснодарской краевой организации профсоюза, отметил, что устав не может и не должен быть статичным документом:

- Меняется законодательство, правоприменительная практика, возникают новые направления в работе. Все это нуждается в дополнительной регламентации. Много норм в новой редакции устава уточнены в соответствии с многолетней практической деятельностью профсоюза, детально проработаны ее цели и виды. Существенно расширены виды деятельности профсоюза как социально ориентированной организации. Это позволит создать новый формат взаимодействия с членами профсоюза, представителями власти в системе социального партнерства.

Непосредственно в ходе съезда в редакционную комиссию поступило еще несколько поправок к проекту устава. Те из них, которые редакционная комиссия поддержала, касаются дополнительных полномочий органов территориальной организации профсоюза. В итоге устав был принят подавляющим большинством голосов с учетом внесенных изменений.

С момента утверждения устава съезд начал работу уже по новым правилам. В первую очередь они касались голосования. Если раньше для принятия решения на съезде требовалось простое большинство голосов, то теперь эта цифра уточнена: необходимо 52% голосов «за» от делегатов, принимающих участие в заседании.

Нельзя не отметить тот факт, что открытое голосование в онлайн-режиме оказалось даже более наглядным, чем традиционный подсчет голосов «по головам» или по мандатам. Оно



Людмила КОСАРЫНЦЕВА

новые условия повторного приема в профсоюз, закрепленные в соответствующем документе (Порядок принятия в члены Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и прекращения членства в профсоюзе).

Сейчас человек, покинувший профсоюз, может быть вновь принят в его ряды не ранее чем через год. Чтобы исключить возможность манипулирования профсоюзной организацией, ее ресурсами, этот период решено увеличить до полутора лет.

От цифровизации до оздоровления

На вопрос, каким же будет ближайшее будущее организации, ответил представленный на съезде проект Приоритетных направлений деятельности Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020-2025 годы. А идеология, цели и ценности профсоюза впервые

описаны в документе. В нем указывается, в каком направлении мы будем двигаться дальше. Долгосрочная стратегия заложена в Приоритетных направлениях деятельности профсоюза на 2020-2025 годы. Характер этого документа позволяет ответить члену профсоюза на вопрос, зачем, для чего он платит взносы, предлагает пути искоренения социального иждивенчества, представляет инновационные методы решения основных задач профсоюза.

Лора Николаевна назвала «сто-процентно злободневным» проект цифровизации профсоюза, в рамках которого вводится единый электронный профсоюзный билет, а также отметила актуальность нового оздоровительного тренда в нынешних условиях.

Председатель Красноярской краевой организации Людмила Косарынцова тоже подчеркнула чрезвычайную востребованность федеральных проектов, которые включены в приоритетные направления развития профсоюза на ближайшие пять лет: «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования», «Профсоюзное образование» и «Профсоюз - территория здоровья».

Оба документа на съезде получили поддержку делегатов и были утверждены.

В завершение съезда председатель профсоюза Галина Меркулова подытожила:

- Я уверена, что каждое решение, принятое сегодня на съезде, начиная с нашей «профсоюзной конституции», как мы образно называем наш устав, будет действительно служить повышению эффективности профсоюза в целом, всех его организаций. И сама процедура принятия решений на съезде в который раз доказывает, что мы истинно демократическая организация, решения которой принимаются сообща, с учетом всех мнений и в интересах членов профсоюза.

Мы с вами поставили задачу и дальше развиваться, строить свою деятельность так, чтобы рядовые члены профсоюза чувствовали пользу от всех принятых решений. С полной уверенностью можно сказать, что мы избираем и на этом этапе правильные пути нашего развития.

Наталья ВОРОНИНА



Сергей ДАНИЛЕНКО

пандемией, два этапа съезда было решено провести онлайн. Первый этап состоялся в Москве в очно-заочном режиме 20 марта. Такой формат, оказавшийся наиболее приемлемым в сложившейся ситуации, полностью вписался и в мировой тренд 2020 года, и в тематический год профсоюза - Год цифровизации.

Лидер Общероссийского Профсоюза образования Галина Меркулова, избранная председателем VIII съезда, провела главное мероприятие профсоюзного пятилетия при деятельном участии заместителей - Татьяны Куприяновой, Вадима Дудина и Михаила Авдеенко, и, конечно, рабочих органов съезда - мандатной, счетной и редакционной комиссий, президиума и секретариата.

В начале съезда коллеги почти минутой молчания председателя Белгородской областной организации профсоюза, заслуженного учителя России Лидию Тимофеевну Томилку, скоропостижно ушедшую из жизни 11 октября.

Из 259 делегатов съезда для участия в его заседании зарегистрировались 246 человек,

поддержавших деятельность профсоюза в целом и его организаций. (К слову, предыдущие 10 лет профсоюз работал по редакции устава, утвержденной VI съездом в марте 2010 года).

Предваряя голосование по основному документу, перед делегатами выступили члены Уставной комиссии. Юрий Абдуллаев, председатель Алтайской краевой организации профсоюза, сделал акцент на преимуществах новой редакции:

- Это единый устав, позволяющий работать организациям на всех уровнях профсоюзной структуры по единым документам. Хотелось бы отметить, что устав расширяет спектр деятельности наших профсоюзных организаций. В него включается благотворительная деятельность, расширяются вопросы, связанные со спортивно-оздоровительной работой. В то же время это рамочный документ, как и наша Конституция, и в этом смысле учет особенностей тех или иных организаций, входящих в состав профсоюза, всегда возможен решением комитетов региональ-



Олег ВАХРУШЕВ

проводилось с использованием электронной системы подсчета голосов сервиса ClickMeeting. На дисплее моментально отражался процесс голосования, таким образом, каждый делегат мог не только в нем участвовать, но и наблюдать за его ходом.

Повышая ответственность

Среди важных решений, принятых на съезде, стоит отметить

оформлены в Декларацию, также предложенную для утверждения на съезде.

- Проект Декларации - это краткое, емкое заявление, посвященное возможностям и проблемам будущего, - подчеркнула председатель Ставропольской краевой организации профсоюза Лора Манаева. - В документе прослеживается профсоюзный стиль, ощущение времени, подтвержда-



Съезд - это необычайно важное событие в жизни профсоюза, и впервые за всю историю профсоюзного движения мы проводили его в дистанционном режиме. Причем требования Минюста столь велики, что для принятия нашего главного документа - устава - помимо традиционного обсуждения, внесения поправок важно было соблюсти все элементы требований в проведении этого съезда. Не так опытные все у нас в стране в проведении таких важных, серьезных событий в дистанционном режиме. И я необычайно рада, что нам удается опережать события. Мы вовремя начали заниматься в профсоюзе развитием информационных технологий. Именно поэтому никакого срыва в нашей деятельности из-за пандемии коронавируса не произошло. Мы работаем даже более интенсивно в дистанционном режиме. И за все время подготовки ко второму этапу съезда, и в день его проведения не было ни одного сбоя. То есть мы вовремя избрали правильный путь.

Мы стремимся к тому, чтобы все, кто работает в профсоюзе, были профессионалами, и всегда занимались обучением профсоюзных кадров и актива. Ведь не только мы на федеральном уровне ведем переговоры, но и руководители региональных, местных организаций. Поэтому очень важно, чтобы их профессионализм был настолько высок, чтобы они могли чувствовать себя достойными партнерами в переговорах с властью на любом уровне.

Именно поэтому в рамках основных направлений деятельности профсоюза мы будем развивать систему повышения квалификации. Мы создали учебный центр. Создана концепция реализации проекта «Профсоюзное образование». Причем этот проект распространяется не только на профсоюзный актив. Мы занимаемся по-

вышением профессионализма учителей, молодых педагогов, студентов. То есть стараемся максимально охватить все категории работников, которые входят в профсоюз. И что интересно в нашей системе обучения - мы предлагаем такие темы обсуждения и формы, которые не предлагает ни одна формальная система повышения квалификации. Для меня это тоже очень важно, и мы будем двигаться в этом направлении.

Мы никогда не занимаемся пустословием, а ищем реальные механизмы того, что происходит в стране. Президент сказал,

Галина МЕРКУЛОВА, председатель Общероссийского Профсоюза образования:

Я горда тем, что нам удастся опережать события

что к 2030 году 70% населения должны заниматься физкультурой и спортом. А мы начали разрабатывать программу «Профсоюз - территория здоровья». И уже сделали первые серьезные шаги. Провели конкурс «Здоровые решения» и поняли, что опять нашли верное направление в развитии нашего профсоюза, и оно важно для тех, кто в нем состоит. Мы сами не предполагали, как это будет, кто на это откликнется. Но когда мы получили чуть ли не 500 откликов (а у нас там были проекты региональных, первичных организаций, авторские проекты), поняли, что это востребовано, люди живут

этим. Значит, это нужно, значит, мы будем это развивать.

Еще раз сегодня убедилась, насколько демократична наша организация. Мы можем спорить. Можем что-то предлагать. Если делегаты съезда не согласны, мы принимаем альтернативное решение. Это живой организм. Я всегда говорю, что профсоюз - это семья. Мы не политическая партия, мы не стремимся к власти. Мы делаем все, что важно тем, чьи интересы мы представляем. Люди доверяют нам, и это возлагает на нас особую ответственность.



Галина МЕРКУЛОВА

ческих направлений для профсоюза, таких как оплата труда, социально-экономические гарантии и т.д., мы занимаемся и другим, что принесет пользу в текущей работе членам профсоюза. Мы расширяем спектр их возможностей. Расширяем спектр нашей деятельности, чтобы люди понимали: «Мне это важно, мне это нужно».

Мы стараемся изжить эгоистический подход к профсоюзу: «Что он мне дает?» Если мы что-то хотим получить от профсоюза, надо активно участвовать в его деятельности, что-то предлагать, работать. И тогда это действительно организация. Вы сами будете вместе с другими отвечать на те потребности и тот спрос, которые у вас в текущей жизни возникают, и вместе будете это реализовывать в рамках единого Общероссийского Профсоюза образования. Лучшего профсоюза. Я как руководитель так считаю.

Что изменилось в «профсоюзной конституции»?

Утверждение новой редакции Устава Общероссийского Профсоюза образования стало главным событием VIII съезда профсоюза. Об основных изменениях в «профсоюзной конституции» и о том, чем они продиктованы, рассказывает член уставной комиссии, заведующая правовым отделом - главный правовой инспектор труда Центрального совета профсоюза кандидат юридических наук Галина РОЖКО.



Галина РОЖКО

В 2014 году произошла крупная реформа гражданского законодательства, связанная с изменением организационно-правовых форм юридических лиц. И в соответствии с этой реформой поэтапно вносились изменения во все федеральные законы, регламентирующие деятельность и определяющие правовое положение общероссийских профсоюзов. Прежде всего это законы о профессиональных союзах, об общественных объединениях и о некоммерческих организациях.

Что конкретно поменялось? Раньше юридические лица строго делились на коммерческие, целью которых главным образом является извлечение прибыли, и некоммерческие, ориентированные на нужды и удовлетворение общественных потребностей граждан. С 2014 года в Гражданском кодексе РФ появилось понятие «корпорации». Основная характеристика корпораций: это организации, учредители которых становятся их участниками, приобретают права членства и формируют их высший орган.

Общероссийский Профсоюз образования - это корпоративная некоммерческая организация, один из видов общественных объединений, целью которого является защита и представительство прав и интересов, в этой связи у нас укрепились организационная структура - структура единого профсоюза. Соответственно, концепция единого устава укрепились по сравнению с редакцией 2010 года. Раньше у нас существовали общие положения о первичных профсоюзных организациях, собственные

положения и общие положения о территориальных организациях. Теперь их не будет, поскольку такой уставной документ, как положение, в принципе ушел из законодательства. Поэтому все, что было прописано в этих отдельных положениях, включено в тело единого устава профсоюза.

Кроме того, в содержании устава появились новые главы и понятия.

Во второй главе возникло такое понятие, как предмет деятельности профсоюза. Появилась совершенно новая глава «Региональные (межрегиональные) организации профсоюза». До этого они у нас являлись разновидностью территориальных организаций, а в новой редакции устава мы посвятили им отдельную главу, определили их компетенции, правовое положение и т.д. Также появилась символика профсоюза (глава 11 устава). Оговорюсь, что здесь нет принципиальных новшеств. Это требования и гражданского законодательства, и

законодательства об общественных объединениях, а также жесткие требования Министерства юстиции РФ, которое обращает свое пристальное внимание на эти положения в своих разъяснениях.

Так, предмет - это собственно виды деятельности профсоюза. На сегодняшний день в уставе обозначен 31 вид деятельности. И с учетом того, что Общероссийский Профсоюз образования и его организации могут выступать в качестве социально ориентированных организаций, в этом предмете или видах деятельности появилось еще 7 подвидов. Например, социальная поддержка и защита граждан, содействие в области образования, просвещения, науки, пропаганда здорового образа жизни, оказание помощи пострадавшим в результате стихийных бедствий.

Что касается 11-й главы, символики, здесь тоже нет принципиального ноу-хау. До этого, конечно же, у профсоюза была своя символика - флаг, эмблема. Вся символика была зарегистрирована, но она не была прописана в уставе. С 2014 года нахождение символики в теле устава профсоюза является обязательным. Соответственно, у нас добавилась новая глава.

Также появилось несколько новых понятий в понятийном аппарате Общей части устава. Например, что такое малочисленная первичная профсоюзная организация. Эти нововведения идут из жизни. Члены устав-

ной комиссии, сами председатели региональных (межрегиональных) организаций в ходе подготовки проекта устава предлагали закрепить эти понятия.

Появилось четкое определение, что такое структурные подразделения профсоюза - это все наши профсоюзные организации. И первички, и территориальные организации, и региональные (межрегиональные). Все они являются структурными подразделениями Общероссийского Профсоюза образования. И это, снова подчеркну, не наша внутренняя придумка - все это требования Гражданского кодекса РФ, закона о профсоюзах, закона о некоммерческих организациях, закона об общественных объединениях.

Изменилась и упорядочилась компетенция коллегиальных постоянно действующих руководящих и исполнительных органов профсоюза и его организаций. В новой редакции устава четко определена компетенция каждого органа, которая не может быть передана другому.

Необходимо отметить, что для наших профсоюзных структур устав, принятый в новой редакции на съезде, уже вступил в действие. А для третьих лиц - для банков, судов, других организаций - изменения вступят в законную силу с момента государственной регистрации. Мы подали документы и в течение месяца ждем ответа от Минюста России.

Говорят делегаты съезда

Нина ОКУНЕВА, Забайкальский край:

- Интересно, что первый съезд и последний в моей профсоюзной биографии особенные: первый - учредительный, последний - дистанционный. Оба они запомнятся, потому что оба - начало нового содержания профсоюза. Нынешний съезд - это уже XXI век: новые технологии, культура общения, демократия, доверие. На мой взгляд, это будущий формат

отношений в организации. А какие серьезные документы приняты без крика, без надругав! И все потому, что мы стали другими, потому что большая работа была проведена до съезда... Хочу пожелать, чтобы такой деловой настрой был в каждой организации. Впереди решение непростых задач. Пусть все получится! Процветания! Развития! Когда мы вместе, мы многое можем!



Говорят делегаты съезда

Светлана ФЕДУЛОВА, заведующая детским садом «Звездочка»
р. п. Степное Советского района, Саратовская область:

- В жизни каждого человека случаются яркие и незабываемые события. Таким событием для меня стало участие в VIII Съезде Общероссийского Профсоюза образования, который впервые проходил в дистанционном режиме.

Не каждому члену профсоюза дано стать делегатом съезда, и я очень рада, что, будучи неосвобожденным председателем районной организации профсоюза и руководителем дошкольного образовательного учреждения, удостоилась этой чести.

Впечатления превзошли все ожидания. На съезде присутствовала особая приподнятая атмосфера, не было пустословия и скучных лиц. Меня взволновали яркие выступления с экрана монитора профсоюзных лидеров с конкретными и четко сформулированными предложениями. Звучали свежие идеи, которые обсуждались в демократической обстановке. Делегаты обсудили и приняли изменения в устав профсоюза, декларацию и ряд других документов с использованием новых технологий при голосовании. Участие в съезде оставило неизгладимое впечатление.

Николай ГЛУШКО, Лариса ЧЕТВЕРУХИНА, Михаил ПРОНЬКИН, делегаты съезда от Томской областной организации профсоюза:

- Вторая часть VIII съезда - это отлично организованное техническое действие, которое позволило делегатам зафиксировать новое, по-иному осмыслить актуальность профсоюзной деятельности для каждого члена профсоюза. Это ситуационный съезд, когда мы должны дать ответы на вопросы: «Что мы делаем? Как мы это делаем? И зачем мы это делаем?».

Приоритетные направления, интересные федеральные проекты, новый устав и другие документы получают высшую оценку от Томской областной организации. По мнению делегатов, ключевые слова, которые характеризуют этот съезд: «конкретность», «новизна», «демократичность» и «восторг». Восторг от того, что осваивали IT-технологии «с колес» и результативно!

Градус эмоций и впечатлений зашкаливает! Таких манометров для замера, к сожалению, не выпускают. Но возможность строить планы и достигать целей профсоюзными организациями и отдельным членам профсоюза - руководителям, директорам, учителям, воспитателям - дана VIII съездом.

Спасибо!

Наталья КОЛМОГорова, председатель первичной профсоюзной организации студентов Шадринского государственного педагогического университета, Курганская область:

- 14 октября завершился второй этап VIII Съезда Общероссийского Профсоюза образования. Впервые такое большое и важное мероприятие прошло в онлайн-формате. При этом были соблюдены все требования протокола, услышан каждый делегат, обеспечена открытость процесса голосования, поддержка инициатив.

На съезде были внесены изменения в основополагающие документы нашей общественной организации, так как профсоюз не стоит на месте, а движется в ногу со временем. Так, принята обновленная редакция устава Общероссийского Профсоюза образования, утверждены порядок вступления в профсоюз, положение о размере профсоюзных взносов и порядке их уплаты.

Коллектив Студенческого координационного совета профсоюза, представляющий интересы студенческих первичек, еще раз доказал, что мы одна большая команда! Отрадно отметить, что съезд прошел «на одном дыхании».

Спасибо коллегам за продуктивную работу!

Мы признаем настоящую Декларацию стратегическим ориентиром развития Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - Профсоюз) на всех уровнях его структуры.

Являясь частью мирового профсоюзного сообщества, признавая необходимость развития гражданского общества и социального государства в Российской Федерации, мы боремся за достойный труд работников сферы образования - труд безопасный, высокопроизводительный, предусматривающий высокую и справедливую оплату труда.

Признавая ключевую роль конструктивного социального диалога в регулировании рынка труда, мы проводим переговоры с социальными партнерами и консолидируем усилия для повышения уровня и качества жизни работников сферы образования, достижения эффективной занятости членов Профсоюза, мотивации и стимулирования их трудовой деятельности.

Мы считаем образование общественно значимым благом и выступаем за право каждого члена общества на доступное, бесплатное и качественное образование.

Мы заинтересованы в признании обществом нашего Профсоюза как организации, играющей значимую роль в развитии российского образования посредством консолидации объективных коллективных интересов участников образовательных отношений, привлечения внимания государства и общества к проблемам в сфере образования и содействия их решению.

Миссия Профсоюза

Мы объединились на добровольной основе в профессиональный союз для представительства и защиты социально-трудовых прав и интересов работников сферы образования, студентов и неработающих пенсионеров. С этой целью мы стремимся оставаться крупнейшей общественной организацией, сообществом социально ответственных граждан, разделяющих общие принципы, ценности и приоритеты, а также проявляющих активность в практической реализации общих задач.

Мы выступаем за всеобщее качественное образование, достойный, безопасный профессиональный труд и благополучную жизнь.

Принципы, которыми мы руководствуемся

Настоящей Декларацией мы подтверждаем приверженность основополагающим принципам отечественного и международного профсоюзного движения: единства, солидарности, справедливости, независимости.

Ценности, которые мы разделяем

Профессионализм

Профсоюз выступает за высокие стандарты образования и профессионализм педагога, обеспеченные повышением престижа педагогической профессии, достойной оплатой труда работников сферы образования и, как следствие, ростом эффективности их деятельности по воспитанию и обучению.

Лидерство

Профсоюз стремится быть ведущей профессиональной организацией в сфере образования и занимать лидирующие позиции в профсоюзном движении на основе поддержки и реализации передовых идей, общественно значимых проектов, выявления и поддержки лидеров общественного мнения.

Равные возможности

Профсоюз обеспечивает всем своим членам равные возможности непосредственного участия в деятельности организации и самореализации.

Свобода суждений

Профсоюз предоставляет каждому своему члену право на выражение собственного мнения, так как открытый диалог и уважительное отношение к иному мнению способствуют своевременному и оптимальному решению возникающих проблем.

Преемственность

Профсоюз сохраняет лучшие традиции, передает знания и опыт отечественного образования и профсоюзного движения от поколения к поколению, осознавая их значимость для духовного и материального развития страны.

Инновационность

Профсоюз стремится быть современным, применять в своей практике новые формы,

Декларация Профсоюзного союза работников народного образования и науки Российской Федерации

методы и технологии работы, формировать у членов Профсоюза мотивацию непрерывного профессионального развития.

Ответственность

Профсоюз сознает ответственность за занимаемые им позиции, предпринимаемые действия и результаты деятельности, учитывая их значимость и пользу для всего образовательного сообщества и страны в целом.

Приоритеты нашей деятельности

1. Представительство и защита социально-трудовых прав и интересов членов Профсоюза - работников сферы образования, социальных прав членов Профсоюза - студентов и неработающих пенсионеров.
2. Совершенствование нормативной правовой базы в сфере образования и трудовых отношений.
3. Участие в реализации государственно-общественного управления образованием на принципах законности, демократии, автономии образовательных организаций и независимости Профсоюза.
4. Повышение эффективности общественного контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений.
5. Обеспечение регулирования социально-трудовой сферы на основе согласования интересов участников отношений в сфере образования.
6. Устойчивое развитие российского образования и его кадрового потенциала.
7. Повышение престижа профессии педагога, привлечение внимания власти и общества к проблемам воспроизводства

педагогических кадров, профессионального становления, социально-экономической и правовой поддержки молодых специалистов сферы образования.

8. Достижение конкурентоспособного на рынке труда уровня заработной платы и повышение уровня пенсионного обеспечения работников сферы образования.

9. Создание здоровых, безопасных и комфортных условий труда работников сферы образования, профилактика их профессионального выгорания.

10. Профилактика всех видов насилия в образовательной среде.

11. Повышение уровня государственной поддержки в финансировании мероприятий по организации отдыха, лечения и охраны здоровья работников сферы образования и студентов.

Методы нашей работы

Мы строим свою деятельность на основе конструктивного социального диалога с

органами государственной власти, местного самоуправления и работодателями, активно сотрудничаем с ведущими некоммерческими организациями в сфере образования и науки для обеспечения высокого уровня социальных гарантий, защиты прав работников сферы образования, студентов и неработающих пенсионеров.

Мы осуществляем комплексный мониторинг социально-трудовой сферы, анализ процессов модернизации образования, актуальных тенденций и вызовов на основе достоверных данных и их профессиональной экспертизы.

Мы выступаем деятельными участниками профессионально-общественной экспертизы законодательства в сфере образования и трудовых отношений, независимой оценки качества образовательной деятельности, мониторинга результатов реализации национальных проектов и государственных программ.

Мы формируем корпоративную систему управления организациями Профсоюза на основе выборности, коллегиальности, открытости и с использованием механизмов координации и оценки эффективности их деятельности.

Мы применяем современные информационные технологии как один из эффективных инструментов в решении уставных задач.

Мы активно взаимодействуем с профсоюзами Российской Федерации и зарубежных стран, а также их объединениями для обмена опытом, использования лучших практик защиты прав и интересов членов Профсоюза.

Принято делегатами VIII съезда Профсоюза 14 октября 2020 года, город Москва



Приоритетные направления деятельности Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020-2025 годы

Общероссийский Профсоюз образования (далее - Профсоюз) - крупнейшая общественная организация в Российской Федерации - представляет собой объединение активных представителей образовательного сообщества, отстаивающих ценности демократического, правового и социального государства.

Деятельность Профсоюза в образовательной и социально-трудовой сферах направлена на улучшение качества жизни членов Профсоюза: повышение материального благосостояния, здоровьесбережение, совершенствование норм труда, удовлетворение образовательных и культурных потребностей, создание необходимых условий для профессиональной и социальной самореализации.

Практическая работа Профсоюза на всех уровнях его структуры включает содействие обеспечению достойной, справедливой и прозрачной системы оплаты труда, безопасных, здоровых условий труда и обучения, психологического комфорта, оптимального и гибкого графика работы, непрерывного профессионального образования в течение всей жизни.

Приоритетными направлениями деятельности Профсоюза на 2020-2025 годы являются:

- 1) представительство и защита трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников и неработающих пенсионеров - членов Профсоюза;
- 2) представительство и защита социальных прав и интересов обучающихся - членов Профсоюза - профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования;
- 3) укрепление и развитие Профсоюза.

Характеристика приоритетных направлений деятельности Профсоюза на 2020-2025 годы

I. Представительство и защита трудовых прав, социально-экономических и профессиональных интересов работников и неработающих пенсионеров - членов Профсоюза

1. Содействие повышению уровня реального содержания заработной платы работников и совершенствованию ее структуры, в том числе повышению уровня федеральных гарантий по оплате труда за выполнение нормы часов педагогической (преподавательской) работы.
2. Защита работников от излишних требований (выполнения несвойственной им работы, избыточной отчетности, необоснованных требований к поведению и т.д.) со стороны участников отношений в сфере образования.
3. Осуществление общественного контроля за обеспечением безопасности работников и созданием здоровьесберегающей среды, включая профилактику насилия в отношении работников.
4. Восстановление нарушенных социально-трудовых прав членов Профсоюза.
5. Содействие повышению качества подготовки и дополнительного профессионального образования работников.
6. Организация и проведение профессиональных конкурсов и иных форм обеспечения непрерывного профессионального роста работников.
7. Поддержка формирования в сфере образования единой системы оценки квалификации работников.
8. Демократизация системы морального и материального поощрения работников.
9. Содействие совершенствованию системы пенсионного обеспечения работ-

ников сферы образования, в том числе условий досрочного назначения страховой пенсии.

10. Содействие принятию и сохранению эффективных мер социальной поддержки различных категорий педагогических и иных работников образовательных организаций, а также неработающих пенсионеров - членов Профсоюза.

II. Представительство и защита социальных прав и интересов обучающихся - членов Профсоюза - профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования

1. Осуществление контроля за соблюдением прав обучающихся, закрепленных в законодательстве Российской Федерации.
2. Содействие совершенствованию законодательства Российской Федерации, регулирующего вопросы стипендиального обеспечения, в том числе с целью увеличения размеров стипендий и стипендиальных фондов.
3. Содействие обеспечению доступа к получению качественного образования обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и из слабозащищенных групп населения на основе повышения социальной ориентированности мероприятий Профсоюза.
4. Содействие формированию у обучающихся ответственного отношения к процессу воспитания и обучения, а также приобретаемых компетенций.
5. Участие в разработке и реализации мер по совершенствованию социальной поддержки, медицинского обслуживания, организации культурно-массовой и оздоровительной работы, жилищно-бытового обеспечения обучающихся, улучшению условий их труда и отдыха, развитию массового спорта, продвижению ценностей здорового образа жизни.
6. Проведение профориентационной работы среди обучающихся, в том числе по выбору педагогической профессии.
7. Содействие решению проблем вторичной занятости обучающихся, трудоустройства выпускников и их адаптации на рынке труда.

III. Укрепление и развитие Профсоюза

1. Поддержка и развитие актуальных форм работы профсоюзных организаций для повышения мотивации профсоюзного членства и роста численности членов Профсоюза.
2. Расширение сети первичных профсоюзных организаций, в том числе в неблагоприятных условиях для их создания и деятельности.
3. Осуществление контроля за формированием, эффективным и рациональным использованием финансовых средств Профсоюза в целях укрепления финансового состояния организаций Профсоюза.
4. Обучение и повышение профессионального уровня профсоюзного актива, формирование кадрового резерва организаций Профсоюза.
5. Содействие увеличению доли представителей молодежи в составе выборных органов профсоюзных организаций.
6. Переход на автоматизированную форму кадрового, бухгалтерского и налогового учета в профсоюзных организациях, а также сбора, обработки и передачи ими информации.
7. Обеспечение разнообразия, доступности и качества информации о деятельности Профсоюза.
8. Изучение и применение лучшего опыта профсоюзной работы, в том числе профес-

сиональных союзов Российской Федерации и зарубежных стран.

9. Совершенствование критериев оценки эффективности деятельности профсоюзных организаций.

Основные методы реализации приоритетных направлений деятельности Профсоюза на 2020-2025 годы

1. Социальное партнерство, ведение коллективных переговоров, заключение коллективных договоров и соглашений.
2. Осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров и соглашений.
3. Оказание бесплатной юридической помощи членам Профсоюза.
4. Участие в урегулировании индивидуальных и коллективных трудовых споров, защита прав и интересов членов Профсоюза в суде.
5. Организация и проведение коллективных действий.
6. Представительство интересов членов Профсоюза в советах и комиссиях, формируемых органами государственной власти, органами местного самоуправления и работодателями, а также в коллегиальных органах управления в образовательных организациях.
7. Рассмотрение проектов и инициирование новых нормативных правовых и локальных нормативных актов, касающихся социально-трудовой сферы и сферы образования.
8. Взаимодействие с политическими партиями, общественно-политическими движениями и объединениями, некоммерческими организациями в целях усиления поддержки государственной системы образования, повышения уровня социальных гарантий работников и обучающихся.
9. Взаимодействие с отечественными и зарубежными профсоюзами и их объединениями, иными некоммерческими организациями, а также представителями экспертного сообщества в целях успешного решения проблем в сфере образования и укрепления позиций Профсоюза.
10. Реализация социально значимых проектов в интересах членов Профсоюза, в том числе в области негосударственного пенсионного обеспечения, предоставления ссудо-сберегательных услуг, медицинского страхования и т.д.
11. Анализ социально-трудовой и образовательной сфер, включая проведение мониторингов и опросов, в том числе в целях совершенствования кадровой политики и законодательства в сфере образования.
12. Проведение социологических исследований с целью совершенствования системы социальной поддержки и разработки предложений по расширению комплекса государственных гарантий различным категориям членов Профсоюза.
13. Организация образовательных форумов, семинаров, слетов и конкурсов с целью повышения профсоюзной грамотности, мотивации профсоюзного членства и улучшения имиджа Профсоюза в целом.
14. Поддержка общероссийских и всемирных акций солидарности в борьбе за социально-трудовые права работников и международных кампаний в защиту государственного образования.
15. Оперативное информирование членов Профсоюза о деятельности организации, в том числе посредством использова-

ния современной системы коммуникаций.

16. Повышение правовой, финансовой и информационной грамотности профсоюзного актива и членов Профсоюза.

17. Осуществление проектной деятельности на различных уровнях структуры Профсоюза.

Федеральные проекты Профсоюза по приоритетным направлениям его деятельности на 2020-2025 годы:

- 1) проект «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования»:
 - внедрение современного средства идентификации члена Профсоюза с помощью электронного профсоюзного билета или соответствующего мобильного приложения;
 - формирование единой цифровой среды в Профсоюзе, включая ведение единого электронного реестра членов Профсоюза и автоматизированный сбор статистических данных;
 - реализация посредством тематического интернет-портала дисконтной программы по предоставлению членам Профсоюза скидок и бонусов для приобретения широкого спектра товаров и услуг, а также финансовых продуктов;
 - 2) проект «Профсоюзное образование»:
 - совершенствование системы обучения членов Профсоюза на основе формирования востребованных профессиональных, социальных и личностных компетенций, адекватных современным социокультурным изменениям профессиональной жизнедеятельности работников российского образования;
 - формирование цифровой информационно-образовательной платформы как корпоративной системы управления знаниями, обеспечивающей реализацию образовательных программ для членов Профсоюза, в том числе на основе телекоммуникационных и мобильных технологий;
 - развитие системы инновационной деятельности профсоюзных организаций: реализация программ и проектов (в том числе посредством создания стажировочных площадок) по апробации новых форматов, технологий и инструментов профсоюзной работы, ориентированных на реализацию приоритетных направлений деятельности Профсоюза;
 - 3) проект Всероссийское движение «Профсоюз - территория здоровья»:
 - продвижение ценностей физической культуры и здорового образа жизни, развитие концепции активного долголетия в профсоюзном сообществе. Повышение мотивации членов Профсоюза к регулярным занятиям физической культурой и ведению здорового образа жизни;
 - реализация программ обучения ответственному отношению к себе и своему здоровью среди педагогов. Популяризация инновационных форм организации физкультурно-спортивной деятельности в организациях Профсоюза;
 - поддержка и распространение здоровьесформирующих, здоровьесберегающих, физкультурно-оздоровительных и спортивных инициатив, программ и проектов для работников системы образования и обучающихся профессионального и высшего образования;
 - привлечение общественного внимания и вовлечение представителей педагогического сообщества и социальных партнеров к вопросам развития физической культуры в системе образования. Содействие развитию условий для занятия физической культурой и спортом в каждой образовательной организации.



Миллион за молодость

Десять молодых педагогов Татарстана получили стипендию в 20 тысяч рублей от республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования. Вручение стипендий состоялось в казанском Дворце труда. Стипендиаты - председатели районных советов молодых педагогов, общественные активисты и инициаторы многих образовательных проектов в республике. Большинство из них победители конкурса профессионального мастерства «Учитель года», обладатели республиканского гранта «Наш новый учитель».

Татарский республиканский комитет профсоюза уже много лет поддерживает молодых специалистов отрасли. Пять лет назад в республике был создан Совет молодых педагогов и учреждена профсоюзная стипендия. За это время ее получили полсотни человек на общую сумму один миллион рублей.

- Наши стипендиаты не только сами активно участвуют в образовательных проектах, но и умеют организовать работу с молодежью, привлекают к акциям своих коллег, - отмечает главный специалист республиканского комитета профсоюза Гульсиня Гафарова. - Они первые помощники председателей территориальных профсоюзных организаций.

Так, например, учитель русского языка и литературы Почкучукской средней школы Кукморского района Разиля Аполинариева ежемесячно собирает за круглым столом всех начинающих учителей района, помогает адаптироваться молодым в обра-

зовательных организациях. Председатель Ассоциации молодых педагогов Лаишевского района Лилиана Валиева, будучи руководителем психолого-педагогической службы управления образования, большое внимание уделяет вовлечению молодежи в



Председатель Татарского рескома профсоюза Юрий ПРОХОРОВ с десяткой стипендиатов

профсоюз, обучению профактива. Учитель физической культуры средней общеобразовательной школы №1 Высокогорского района Алмаз Забиров ведет диалог с депутатским корпусом и местным Исполнительным

комитетом. В центре его внимания вопросы улучшения жилищных условий молодых педагогов и заработной платы.

Музыкальный руководитель детского сада №33 «Незабудка» города Альметьевска Гузель Каюмова и учитель школы №35

Учитель английского языка средней школы №7 Зеленодольска Эльвира Гизатулина умеет увлечь и вдохновить на общественную работу самых инертных молодых людей. Эльвира Альбертовна - главный инициатор проведения профсоюзных уроков в школе и активный участник волонтерского движения.

В десятке лауреатов этого года и учитель истории школы города Иннополис Рустам Каримов, который все пять лет возглавляет Совет молодых педагогов Республики Татарстан. Ему удалось не только объединить молодых учителей и воспитателей, но и совместно с Институтом развития образования внедрить в регионе дополнительную программу повышения квалификации молодого педагога. Он активно вовлекает работников образования в онлайн-обучение, обсуждает с ними актуальные вопросы, например, как эффективно подготовиться к дистанционным урокам.

Также в списке обладателей профсоюзной стипендии учитель истории школы №91 Ново-Савиновского района Казани Максим Николаев, который в прошлом году стал лучшим молодым педагогом столицы Татарстана, преподаватель нижекамской школы №7, победитель муниципального этапа конкурса «Учитель года»-2019 Ильзира Хамидулина, учитель информатики средней школы №12 Альметьевска, бессменный участник всех творческих и спортивных городских мероприятий Айгуль Шаяхметова.

Елена ГАЛЯВЕТДИНОВА
Фото автора

Идеальный тандем

Наставники и начинающие педагоги поработали в паре на конкурсе «Две звезды»

В Тюмени по инициативе Тюменской межрегиональной организации Общероссийского Профсоюза образования и областного Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников состоялся конкурс педагогического мастерства «Две звезды». Участники необычного конкурса - парные команды педагогов-наставников и молодых специалистов.

Свое мастерство продемонстрировали 33 команды со всей Тюменской области. Педагоги показывали видеозапись творческой визитки «Вместе мы команда». По

итогах заочного этапа жюри отобрало 21 творческий тандем.

В первом туре молодые педагоги и их наставники разбирали «Профессиональные кейсы». Кейсы - это сложные ситуации, возникающие в сфере образования, которые надо урегулировать. Например, как погасить семейный конфликт на фоне неразделенной любви и выпускного экзамена.

Впечатлениями о конкурсном испытании поделились Татьяна Шевелева и Елизавета Первухина - команда из Казанской школы: «Для нас это был грандиозный опыт. Решение профессиональных кейсов - прекрасная возможность для творческого общения, взаимодействия с коллегами... Данное конкурсное

испытание помогает осознать, что педагог играет в жизни ученика роль друга, наставника, воспитателя, помощника. Ситуация, с которой мы столкнулись во время испытания, казалось бы, довольно обыденна, но она стала базой для обмена идеями между наставником и молодым педагогом. Спасибо организаторам конкурса за создание условий, в которых мы получили возможность научиться друг друга, проанализировать свой опыт, сделать свою педагогическую жизнь интереснее».

По итогам первого этапа суперфиналистами стали семь пар. Им предстояло провести совместные открытые уроки. В роли учеников выступили будущие учителя - сту-

денты педагогических институтов и колледжей области. Для них это был прекрасный шанс погрузиться в будущую профессию и увидеть положительный пример сотрудничества.

Член жюри, руководитель Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников Марина Кускова считает, что особенностью нового проекта является возможность участия в творческом тандеме учителей, ведущих разные предметы: «Такой подход дает возможность выхода на новый, метапредметный уровень. Один из совместных открытых уроков был посвящен познанию, на нем учителя говорили о том, как происходит познание, какой логикой руководствуются ученые... Я думаю, что это и есть проявление важной миссии учителя. Он не просто выдает знания, он учит познавать мир».

Награждение прошло в необычном формате - свои награды призеры и победители получили на речной прогулке по Туре, с корабля открывался прекрасный вид на осенний город.

«Институт наставничества активно развивается в образовательных учреждениях нашего региона. Участники показали единство команды, стремление не только получать, но и отдавать знания», - отметила Валентина Худякова, председатель Тюменской межрегиональной организации Общероссийского Профсоюза образования.

Лучшим тандемом был признан педагогический дуэт из школы №15 Тюмени - Анджелла Вальтер

и Александр Битдорф. Наставник и молодой коллега успешно справились со всеми испытаниями и получили премии в размере 50 тысяч рублей каждый.

«Мой педагогический стаж 28 лет, Александра - 2 года. Но не только я являюсь наставником, иногда сама обращаюсь за помощью к своему коллеге, особенно в вопросах цифровизации. Молодые учителя - это люди новой эпохи, которые отлично владеют цифровыми технологиями. Такой обмен опытом бесценен и дает хорошие результаты в работе, особенно это чувствуют дети», - рассказывает Анджелла Артуровна.

Александр Викторович сравнивает их творческий тандем с оркестром, только в этой паре две солирующие скрипки, которые время от времени передают друг другу право сыграть главную партию. «Молодому педагогу первое время очень сложно адаптироваться в школе. С наставником я чувствую надежную поддержку. Всегда можно обратиться за советом. Очень рад, что удалось участвовать в этом конкурсе. Было интересно и полезно», - говорит Александр.

Второе место завоевала команда Новоозимской средней школы - Любовь Рычкова и Наталья Намучик. Третье место у команды омутинской средней школы №2 - Андрея Львова и Дмитрия Коновалова.

Все конкурсанты получили сертификаты и электронную подписку на издания «Учительская газета» и «Мой профсоюз». Поздравляем!

Надежда СИЗОВА



Валентина ХУДЯКОВА награждает победителей



Первичная профсоюзная организация - важное звено в структуре профсоюза. Успешно руководить профкомом может только компетентный, неравнодушный председатель. Средней школе №118 города Омска повезло. Здесь деятельность профорганизации позитивно сказывается на каждом сотруднике. А все потому, что профсоюзную жизнь на протяжении уже тринадцати лет организует грамотный, активный, умеющий решать социальные вопросы разной степени сложности профлидер Марина Баховцева.

Притяжение школы

Марина Владимировна - коренная омичка. Родилась и выросла в Чкаловском поселке. С первого по восьмой класс училась в школе №25, затем в 38-й с углубленным изучением отдельных предметов. Марина была прилежной ученицей и активной общественницей. Родители радовались успехам дочери, заметили, что у девочки особый интерес к рисованию, записали ее в художественную школу. Проблемы с выбором профессии у выпускницы не было. Поступила в педагогический университет на худграф, окончила в 1997 году. Устроилась в рекламное агентство дизайнером. Вышла замуж, родила дочь. Когда отпуск по уходу за ребенком закончился, стала искать подходящую работу.

«Хотелось трудиться недалеко от дома, и чтобы время свободное оставалось для семьи, - вспоминает Марина Владимировна. - Узнала, что в 118-й школе есть вакансии. Директором в то время была Татьяна Андреевна Дивина. Она предложила мне должность старшего вожатого и часы по рисованию, я ведь по диплому учитель изо и черчения».

Новое место работы девушке понравилось сразу. За молодым педагогом закрепили наставника - Жанну Леопольдовну Тарутину. Кроме того, на помощь всегда был готов прийти сплоченный и дружный коллектив. В школе регулярно проводились заседания методических объединений, на которых обсуждались актуальный педагогический опыт, инновационная работа. Обстановка способствовала развитию творческого потенциала педагога.

На вожатской работе тоже все спорилось. Марина Владимировна и ее подопечные занимались благотворительностью. С работниками социального центра собирали вещи для детских домов, помогали ухаживать за животными в приюте «Друг», организовывали различные мероприятия. С каждым годом ответственности становилось больше, но это только мотивировало на профес-



Марина БАХОВЦЕВА ведет урок

Теплота души

Это главное качество председателя первички. Но не единственное

сиональный рост. Молодого специалиста заметили, выдвинули ее кандидатуру для участия в конкурсе «Открытие». В 2005 году Марина Владимировна стала победителем регионального профессионального конкурса молодых педагогов.

Профсоюзный характер

Став членом педагогического коллектива средней школы №118, Марина Баховцева автоматически вступила в первичную профсоюзную организацию. Сразу заметила, с каким уважением относились коллеги к своему профоргу, как ответственно и принципиально подходила Валентина Александровна Татаринцева к профсоюзной работе.

Еще в школе, а потом и в университете Марину отличали неравнодушие, умение отстаивать свою позицию, способность создавать вокруг себя доброжелательную атмосферу. На новом месте работы она активно

включилась в общественную жизнь, стала одной из помощниц профсоюзного лидера, ответственно подходила ко всему, что ей поручали. А еще наблюдала и училась работать с людьми, вовлекать их в профсоюзные ряды, проникалась нуждами и заботами каждого. Поэтому нельзя назвать случайностью избрание ее председателем первичной профсоюзной организации, когда прежний состав профкома ушел «в отставку».

«Первое время было очень сложно. Приходилось много читать, постоянно обращаться за помощью к Валентине Александровне, Алле Кузьминичне Никитиной, председателю райкома профсоюза, - вспоминает Марина Владимировна. - Помогали в работе брошюры, издаваемые областной организацией профсоюза. В них можно было найти ответ на любой вопрос. Но всегда понимала, главная моя задача - показать коллегам, что профсоюз - реально действующая сила».

В профсоюзных рядах состоят более 90 процентов сотрудников школы. Профсоюзная организация представляет интересы работников на всех совещаниях, собраниях, при подготовке и утверждении коллективного договора.

Живем без бед

Марина Баховцева рассказывает: «Иногда от коллег слышу такую фразу: «Дети выросли - зачем мне профсоюз?» То есть подарки на Новый год уже не нужны... Приходится беседовать, находить убедительные доводы, приводить яркие примеры из жизни коллектива, когда именно профсоюзная организация смогла защитить работника, помогла в сложной жизненной ситуации».

Кроме того, наш профсоюз инициирует различные мероприятия, которые очень любит весь коллектив. Например, праздник 8 Марта мы проводим совместно: администрация, профком и молодежный совет школы. Педагогов поздравляют под музыку, вручают им цветы и говорят слова благодарности. Ни один не уходит домой без подарка. День полон сюрпризов и радостных моментов. В прошлом году мы сняли все на

видео. Смонтировали видеоролик и отослали на областной конкурс. Хочу сказать, что организовать мероприятие - это колоссальная работа. Надо проинформировать людей, сформировать список участников мероприятия, разработать план его проведения - и это только подготовка! Надо все продумать до мелочей».

Хорошо поставлена у нас оздоровительная работа. Недалеко от школы находится санаторий-профилакторий «Оптимист», коллеги - члены профсоюза - с удовольствием пользуются льготными путевками и отдыхают в нем.

Есть у нас свой певческий коллектив «Квартет - живем без бед». В свободное от основной работы время они репетируют, а потом выступают на наших мероприятиях.

Считаю, что сегодня у нас сложился настоящий работоспособный и дружный профактив, он делает много интересного и полезного для членов профсоюза. Это мои главные помощники, без них я никуда, спасибо им!»

Должность председателя первичной профорганизации неосвобожденная, а это значит, что педагогическую работу Марина Владимировна успешно совмещает с профсоюзной. Кстати, общественная деятельность сродни работе преподавателя и классного руководителя. Важно запастись спокойствием, терпением, настойчивостью, и в конце концов все должно получиться. Как и у преподавателя, у профсоюзного лидера воспитательная функция далеко не на последнем месте. И, конечно, он постоянно учится общению, творческому взаимодействию с окружающими, стремится помогать людям. Эти «науки» не прописаны в образовательных программах, учебниках и методичках...

«Если я скажу, что быть председателем первички легко, не верьте, - улыбаясь, говорит Марина Владимировна. - Конечно, тяжело. Но желание работать есть. Мне нравится помогать людям, меня радуют их благодарные глаза. Председатель первички должен быть и юристом, и хорошим организатором, а также обладать талантом психолога, потому что ко мне часто обращаются люди с различными жизненными вопросами. Убеждена: чем комфортнее будет сотрудникам в коллективе, чем меньше проблем их будет беспокоить, тем больше душевной теплоты они смогут отдавать другим людям».

Вера БРАГИНА,
ведущий специалист Омской
областной организации Общероссийского
Профсоюза образования



Команда первички школы №118 на конкурсе «Производственная гимнастика» (1-е место в Октябрьском округе)



Сегодня вторая волна пандемии накрывает весь мир, заболевших - миллионы... В российских регионах ужесточают требования к нашему внешнему виду и поведению в общественных местах (маски, перчатки, социальная дистанция), школы сражаются с угрозой на переднем крае, выполняя жесткие требования Роспотребнадзора. И все-таки мы думаем не только о болезни, но и о нашем здоровье, здоровом образе жизни, о том, чтобы сохранять себя в форме в непростое время, планируем завтрашний день, когда можно будет вернуться к занятиям спортом в залах, участвовать в массовых мероприятиях и ничего не бояться. Всероссийское движение «Профсоюз - территория здоровья» Общероссийский Профсоюз образования инициировал именно в этом непростом году.

Россыпь идей

Напомню, в рамках этого движения состоялся Всероссийский конкурс лучших практик по пропаганде и формированию здорового образа жизни «Здоровые решения». Недавно были названы победители: prof.as/spisok_pobeditelei.php. А одной из задач конкурса было обобщение лучших образцов и опыта работы. Материалы победителей пойдут «в народ», их будут использовать коллеги по всей России. Еще одна программа, которая активно реализуется под эгидой движения «Профсоюз - территория здоровья» - «Профессиональный антистресс». Эту полезную программу Общероссийский Профсоюз образования разработал в партнерстве с многофункциональным образовательным-консалтинговым центром «Квантовый скачок». Ее цели - снижение влияния факторов стресса и рисков возникновения деструктивных психологических состояний в профессиональной деятельности педагогов; обучение технологиям формирования благоприятного психологического климата в педагогическом коллективе и ученической среде.

Профсоюзное движение только стартовало, и уже два важных шага сделано.

- основа процветания России», который в 14-й раз прошел в Москве в конце лета. Организаторы форума - «Лига здоровья нации», Министерство здравоохранения Российской Федерации. То было время спада коронавирусной инфекции, и, конечно, форум во многом был посвящен обсуждению полученного опыта борьбы с пандемией и перспектив деятельности всех сфер в условиях ковидной опасности. В том числе сферы образования. Так, первый заместитель премьер-министра Правительства Республики Башкортостан Андрей Назаров (ныне премьер-министр) рассказал, что в регионе по поручению главы республики введена должность «медицинский инспектор». Инспекторами в начале нового учебного года стали студенты-медики, они помогают педагогам предупреждать распространение в школах инфекционных заболеваний: дезинфицировать помещения, контролировать социальную дистанцию,

задачи решаются в рамках федерального проекта «Спорт - норма жизни», входящего в состав нацпроекта «Демография». Поэтому во время весенней самоизоляции была запущена акция «Тренируйся дома», в соцсетях можно было смотреть видеоролики с записями спортивных упражнений. Полезный сайт, который работает и сегодня, - «Тренируйся дома» (xn--80aaejcspdslepdx.xn--p1ai).

Программы для детей и молодежи

Президент общественной организации «Лига здоровья нации» Лео Бокерия, открывая форум, сказал: «Нам предстоит обсудить не только методы борьбы с коронавирусной инфекцией, принципы взаимодействия общественных и государственных структур в критической ситуации, но и оценить перспективы развития системы здравоохранения в новых условиях, обсудить приоритеты по реализации нацпроектов и внести свои

Так, например, в Ульяновской области, рассказал губернатор Сергей Морозов, есть Центр общественного здоровья и медицинской профилактики, подчиненный главе региона напрямую. «Центр формирует новую систему общественного здоровья. Для нас очень важно помочь населению отказаться от вредных привычек - не только от табака и алкоголя, но и от соли, повысить уровень физической активности. Сейчас мы активно вовлекаем в эту систему все муниципальные образования. Сформировали в администрациях муниципальных образований отделы охраны общественного здоровья. Проводим областной форум укрепления общественного здоровья и муниципальные конференции «Здоровый муниципалитет». И даже вместе с коллегами из других отраслей сформировали поезд общественного здоровья, который позволяет лучшим специалистам с лучшими практиками выезжать в самые отдаленные уголки Ульяновской области».

В Санкт-Петербурге созданы центры физической культуры, спорта и здоровья в каждом из 18 районов города. В 2019 году они стали базой для экспериментальной площадки «Спорт во дворе», обеспечивая вовлечение фокус-групп в систематические занятия физкультурой и спортом в рамках федерального проекта «Спорт - норма жизни». В бесплатных группах центров занимаются более 16 тысяч человек. Опыт поделился Антон Шантырь, председатель Комитета по физической культуре и спорту Санкт-Петербурга.

В Республике Татарстан, по словам министра спорта региона Владимира Леонова, с 2013 года работает большая программа строительства универсальных спортивных площадок: «За семь лет мы построили порядка тысячи площадок. Они очень востребованы в небольших селах, муниципалитетах. В последние годы стали строить модульные лыжные базы, 40 таких баз создали. Возводим футбольные манежи, крытые, круглогодичные, при сельских клубах, сельских школах. Загрузка этих объектов - 97%. Большая проблема на селе - тренерские кадры. Нам удалось немного исправить эту ситуацию, благо, есть Поволжская академия физкультуры, спорта и туризма. 5 лет выпускаем специалистов и стимулируем, чтобы они возвращались на малую родину, одновременно выплачиваем 20 тысяч рублей. Есть стимулирующие надбавки за работу в сельской местности. Разработана программа социальной ипотеки при поддержке жилищного фонда Республики Татарстан. Ребята возвращаются. Около 40% тренеров в сельской местности - это молодые люди не старше 30 лет».

Первый замминистра физической культуры и спорта Пензенской области Владимир Жучков: «В нашем регионе создается система ПИРС - Пензенская информационно-региональная система «Спорт». На сайте skuki.net каждый житель области может самостоятельно найти тренера, соперника, товарища для совместных тренировок, разместить анонс своих инициативных спортивных мероприятий, а также информацию о проведенных мероприятиях».

Очень вдохновил доклад замглавы администрации Белгорода по социальной политике и образованию Андрея Мухартова: «Мы используем максимально всю инфраструктуру. В городе решением губернатора для жителей открыты все школьные стадионы и спортзалы. Если директору школы вечером позвонили бабушки и попросили поиграть в волейбол, но их не пустили, это катастрофа для Белгорода! Культивируем такой вид спорта, как бадминтон. В этом году строим 50 площадок, в том числе 23 на территориях школ. На Белгородчине модно быть здоровым».

Оксана РОДИОНОВА

Формула здоровья

Профсоюзное движение плюс опыт регионов

проводить термометрию, профилактические беседы с ребятами и сотрудниками учебных заведений. Такая помощь загруженным педколлективам очень кстати!

Замминистра спорта России Марина Томилова напомнила: «Нам пришлось на какое-то время отменить массовые физкультурные мероприятия, приостановить деятельность тренировочных баз, физкультурно-спортивных учреждений, спортивных школ, фитнес-центров и других спор-

предложения в решение проблемных вопросов».

Эту задачу помогла выполнить выставка «Здоровье для всех»: она знакомила врачей, ученых, представителей профильных министерств и ведомств, бизнеса, СМИ с последними достижениями отечественной науки и лучшими практиками в области организации здравоохранения. Один из стендов на выставке развернуло Министерство просвещения Российской Федерации. А заместитель министра Виктор Басюк рассказал на пленарном заседании, что экспозиция Минпросвещения посвящена практикам в сфере здоровьесбережения детей и молодежи. «Представлены программы по здоровому питанию и физическому развитию школьников, разработанные Институтом возрастной физиологии Российской академии образования на основе фундаментальных исследований. А также программы для дошкольников и младших школьников - «Ступеньки к школе» (включает авторскую методику для проведения диагностики индивидуального развития дошкольников, формирования у них важных для успеха в школе функций), «365 шагов к школе» - для разноуровневой подготовки к школе детей 6-7 лет, «Все цвета, кроме черного» - программа формирования здорового и безопасного образа жизни, профилактики зависимостей и вредных привычек для учеников 2-6-х классов. Кроме того, можно ознакомиться с опытом внедрения в регионах моделей обучения детей, находящихся на длительном лечении, в рамках федерального образовательного проекта «УчимЗнаем».

Пусть бабушка на стадион!

Самым интересным для меня как спортсмена на форуме оказался региональный опыт по организации физкультурно-спортивной работы среди студентов и пенсионеров, горожан и сельских жителей, в общем, обычных, как мы с вами, людей. Физическая культура приходит во дворы, акции и программы спускаются в муниципалитеты.



Выступает Виктор БАСЮК

Что будет дальше? Идей много, часть из них, конечно, подскажут наши социальные партнеры, эксперты в области пропаганды здорового образа жизни, спортсмены, государственные структуры, организующие занятия физкультурой и спортом. Например, целая россыпь проектов, акций, программ была представлена участниками Всероссийского форума «Здоровье нации

тивных организаций. Это было сделано, чтобы минимизировать риски и защитить физкультурно-спортивное сообщество от заражения». И тем не менее о двигательной активности нельзя было забывать. К тому же Президент России поставил задачу увеличить долю населения, занимающегося физической культурой и спортом, к 2024 году до 55%, а к 2030 - до 70%. Эти

«МОЙ ПРОФСОЮЗ» 12+ номер выпуска 43 от 22 октября 2020 Время подписания в печать: 14.00 20 октября 2020 г.	Учредитель: АО «Издательский дом «Учительская газета» Издатель: АО «Издательский дом «Учительская газета» Газета зарегистрирована Министерством РФ по делам печати, телерадиовещания и средств массовых коммуникаций (ПИ №77-1511)	Адрес редакции: 107045, Москва, Ананьевский переулок, 4/2, стр. 1. E-mail: uginfo@ug.ru Телефоны: для справок (495) 628-8253, для рекламы (495) 623-7394	Главный редактор Наталья БУНЯКИНА Шеф-редактор Елена ЕЛШИНА (elshina2004@mail.ru) Ответственный секретарь Ирина ШВЕЦ Над номером работали: Наталья ВОРОНИНА (n.voronina@bk.ru) Оксана РОДИОНОВА (prof.reporter2019@gmail.com) Верстка - Константин ГРЕССЕЛЬ	Отпечатано в типографии ОАО «Московская газетная типография» 123995, г. Москва, ул. 1905 года, д. 7, стр. 1. Индекс ПА002 в каталоге «Почта России» Зак. 2163 Тираж газеты «Мой профсоюз» 32000 Печ. л. 2,0. Цена договорная
--	--	--	---	---